

# GRÈVE FÉMINISTE INTERSYNDICALE

Pour l'égalité entre femmes et hommes



[WWW.SUDPTT.ORG](http://WWW.SUDPTT.ORG)

**TOU-TE-S EN GRÈVE LE**

**8 MARS**


Solidaires  
**Sud**  
PTT

**JOURNÉE INTERNATIONALE  
DES DROITS DES FEMMES**


# TOUTES ET TOUS EN GRÈVE !


**ARRÊTEZ DE NOUS PÉTER LES TROMPES !  
NOS HORMONES ET NOTRE PHYSIOLOGIE S'EN CHARGENT,  
ET VOUS FERIEZ BIEN D'EN TENIR COMPTE !**


## ON EXIGE :


 Un congé menstruel et hormonal rémunéré : marre de travailler dans la gêne, la douleur, (avant, ou pendant, les règles, la ménopause, les traitements transgenre...)

 Des protections hygiéniques gratuites dans les toilettes, au même titre que le PQ et le savon.

 Une pièce à disposition pour allaiter ou tirer son lait, conformément au Code du Travail (exigible dès que plus de 100 salariées, et à exiger dès que besoin).


 Pour les itinérantes, factrices ou techniciennes, l'accès à des toilettes, à des lavabos... le minimum, quoi !

 Une véritable mixité des métiers et des lieux de travail, condition nécessaire mais pas suffisante contre les VSS et pour l'égalité.


 Une réelle évaluation des risques professionnels selon le genre, (DUER genré obligatoire), Pourquoi, proportionnellement, y-a-t-il, au travail, plus d'accidents et maladies chez les femmes que chez les hommes) ? Pourquoi les violences sexistes et sexuelles (VSS) ne sont-elles toujours pas intégrées aux risques professionnels, au même titre que le risque incendie, pourtant plus rare ?


**Pour parler de tout ça :**


**Participons aux Assises de la santé au travail des 13 et 14 mars.**

 Un arrêt des plans sociaux déguisés par des licenciements pour inaptitudes, qui deviennent massifs, et où les femmes sont sur-représentées (à La Poste, particulièrement les plus de 55 ans), selon nos constats empiriques, nos boîtes ne donnant pas les chiffres.

 Une revalorisation des métiers féminisés, travail à valeur égale, salaire égal ! Et non « à situation égale » comme dans les discours et calculs d'Orange, La Poste etc... dans leurs évaluations faussées Égalité Pro. L'index Égalité Pro est un doigt d'honneur à la transparence sur les inégalités femmes/hommes ! Marre du plafond de verre et du plancher collant (les boulots sans aucune perspective de carrière).

 Un accès à la formation, en particulier pour les métiers « de la base ».

 La fin de la variable d'ajustement « femmes », dans la multiplication de contrats précaires.

 Un vocabulaire d'égalité qui ne gomme pas les travailleuses : chez Orange, tous les métiers sont redevenus au masculin, même les plus féminisés comme « infirmier » ou « assistant social ». Effacer les différences dans le vocabulaire, c'est masquer les inégalités, pas les combattre !

# MANIFESTATION

#8mars2024



Lieu



Heure

**LE 8 MARS, NOUS SERONS EN GRÈVE, CAR ON EN A RAS LE BOL !**

**LES HOMMES QUI NOUS SOUTIENNENT SERONT, BIEN SÛR, DE LA PARTIE.**



@federationSudpft



@federation.Sudpft



@fdSudPTT



sudpft.org



sudpft@sudpft.fr



01.44.62.12.00