

CRISE SOCIALE SANS PRÉCÉDENT CHEZ SFR !



Mars 2016

Le « système Drahi » est un montage financier astucieux qui consiste à se rémunérer soi-même sur les nombreux prêts bancaires consentis par les banques et théoriquement destinés à (sur)payer les multiples entreprises rachetées ces dernières années. Le risque peut venir le jour où la bulle éclate, c'est-à-dire quand les bénéfices procurés par les nouveaux entrants ne suffisent plus à couvrir la rémunération des banques et à rassasier les actionnaires. A ce jour, M. Drahi a accumulé plus de 48 milliards € de dettes.

Un système de Ponzi est un montage financier frauduleux qui consiste à rémunérer les investissements des clients essentiellement par les fonds procurés par les nouveaux entrants. Si l'escroquerie n'est pas découverte, elle apparaît au grand jour au moment où elle s'écroule, c'est-à-dire quand les sommes procurées par les nouveaux entrants ne suffisent plus à couvrir les rémunérations des clients.* Ainsi, M. Bernard Madoff tomba en 2009 après avoir généré un gouffre de 50 milliards \$US.

LA BULLE VA-T-ELLE FINIR PAR ÉCLATER ?

**Le gouvernement va-t-il, une fois de plus, fermer les yeux et ne rien faire ?
Face à ces menaces, qu'envisagent les syndicats majoritaires chez SFR ?**

NAO 2016 : SFR, c'est travailler plus...

La menace, c'est aussi le quotidien des salarié-e-s qui n'ont pas encore craqué pour cause de surcharge de travail. Le sous-effectif s'aggrave de semaine en semaine, avec le non-remplacement des départs vers l'externe. L'accord du 28 avril 2014 précisait ceci : « l'emploi sera maintenu au sein de l'UES SFR » durant 36 mois. Moins de 2 ans plus tard, on constate que l'emploi a bel et bien été détruit au sein de l'UES SFR (~ moins 1000 salarié-e-s) !

...pour gagner moins !

Cette année les NAO sont bloquées à 1% d'augmentation individuelle en moyenne. 1% en 2016 après 0% en 2015 : ridicule ! D'après les projections du cabinet d'expertise Sextant, le montant de l'Intéressement et de la Participation ne devraient pas non plus être à la fête... Le pouvoir d'achat des salarié-e-s de SFR va donc continuer de baisser en 2016.

► **Sud revendique une politique d'augmentations salariales collectives basées sur le principe de l'équité**, dont le taux serait dégressif en fonction du salaire de base, afin de resserrer l'écart entre plus bas salaire et plus haut salaire, les systèmes de part variable et prime individuelle permettant à l'entreprise de récompenser individuellement l'effort fourni.

► **Sud revendique un plan d'embauches externes en urgence**, afin de compenser les pertes d'effectifs dans tous les services où le besoin s'en fait cruellement sentir : SI, Réseau, RH, Supports, etc. Objectif : revenir à un niveau de qualité et d'efficacité qui permette à SFR de sortir la tête de l'eau !

* https://fr.wikipedia.org/wiki/Système_de_Ponzi

ÉLECTIONS SFR : POURQUOI CHOISIR SUD ?

Certains syndicats tentent de vous séduire en vous offrant des gadgets, stylos, parfums, etc. Ils vous « vendent » leur étiquette syndicale comme d'autres vendraient une marque de lessive ! Ils laissent croire aux salarié-e-s que les élections professionnelles ne valent pas plus qu'un vote dans un jeu de télé-réalité... Au contraire, SUD considère qu'un **mandat syndical reste avant tout un engagement citoyen**, basé notamment sur des droits conquis de haute lutte par les travailleurs du monde entier au XIXème et au XXème siècle.

Dans les années 30 en Europe, on disait souvent « si tu ne viens pas au politique, c'est le politique qui viendra à toi ». Quelques années plus tard, on a vu ce que cela a donné... Pourtant, **certains syndicats voudraient encore vous faire croire qu'on peut faire du syndicalisme sans faire de politique** ! Cela traduit tant une absence de mémoire qu'un manque de considération envers des salarié-e-s qui selon eux ne s'y intéresseraient plus et deviendraient de fait incapables d'en comprendre le fonctionnement et les rouages.

Au contraire, chez SUD, nous pensons que tout est lié, et qu'il n'est pas possible de « faire l'autruche » en pensant qu'on pourrait défendre les droits et intérêts des salarié-e-s sans avoir... d'idées !!! **Nous pensons que chaque salarié est à même de comprendre et d'avoir un avis éclairé sur l'entreprise, sur le Code du Travail, sur l'Égalité des droits, sur la politique sociale du gouvernement.** Ainsi, les lois El-Khomri qui se profilent en France, c'est aussi et avant tout de la politique ! **SUD appelle donc à la mobilisation et à la grève pour le retrait du projet !**

Dans les années à venir, de nombreux métiers et postes sont appelés à disparaître, remplacés par des systèmes toujours plus automatisés et

performants. Les métiers de la relation clients, mais aussi des métiers réputés pour exiger un certain niveau d'expertise, comme la finance ou le droit, seront demain exercés en grande partie par des systèmes d'intelligence artificielle. Pourtant, ni l'entreprise, ni le pouvoir politique n'ont prévu quoi que ce soit : ils n'ont aucune vision d'avenir et préfèrent nous jeter droit dans le mur ! Au contraire, face à ces changements, SUD revendique notamment un **partage équitable des richesses**, ce qui doit passer par un **abaissement du temps de travail**, ou encore la mise en place d'un **Revenu Universel** pour toutes et tous, à l'image de ce que la Finlande et le Québec s'appêtent à faire.

Certains élus et représentants syndicaux, qui n'ont rien fait pendant 3 ans, se réveillent aujourd'hui pour venir solliciter votre bulletin de vote. Au contraire, **SUD n'attend pas d'être en période préélectorale pour « sortir du bois » et faire semblant d'agir pour les salarié-e-s** : tout au long de la mandature, de 2012 à aujourd'hui, vos élus et représentants SUD vous informent et défendent vos droits de manière professionnelle et impartiale. SUD, c'est avant tout une **participation active au travail réalisé dans les instances représentatives du personnel** que sont les Délégués du Personnel, le Comité d'Entreprise et le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).

SUD, c'est aussi le seul syndicat dont la totalité des élus ont une réelle activité professionnelle. Quand d'autres syndicats comptent une armée de représentants et d'élus en délégation à plein temps et qui n'occupent plus leur poste de travail parfois depuis belle lurette, les élus et représentants SUD ont aussi un métier et l'exercent effectivement ! En effet, comment peut-on prétendre comprendre et défendre les intérêts des salarié-e-s quand on ne travaille plus soi-même depuis des années ?

Notre idée du syndicalisme repose sur la négociation, la mobilisation et l'action.

**ALORS, NE PERDONS PAS LE NORD,
LE 31 MARS, VOTONS SUD !**

SUD SFR, membre de SUD PTT et de Solidaires - Contacts SUD SFR : Tristan MONDOLONI, 06 19 22 54 07, tristan.mondoloni@sfr.com, Rémi HADIDA, 06 88 85 20 17, remi.hadida@sfr.com, Colin RICK, 06 20 64 63 53, colin.rick@sfr.com, Jean-Paul MUSCAT, 06 03 55 74 95, jean-paul.muscat@sfr.com