



PDV, MAINTENANT, ET APRES ?



Le 31 mars 2021

Maintenant

Au travers de vos nombreuses réponses à notre sondage, vous condamnez tant les raisons que le principe de ce nouveau PDV.

Vos retours sont éloquents :

« **Inquiétant et inacceptable** »

« **c'est odieux** »

« **ça me démotive** »

« **Des projets d'ampleur sont lancés sur la 5G, ce qui a plutôt tendance à augmenter la charge des équipes** »

« **Nous n'avons jamais lâché la bride. Je n'ai jamais travaillé autant que depuis la mise en place du télétravail.**

« **Cette annonce n'a fait qu'engendrer une très grosse crainte.** »

« **C'est contradictoire avec tout ce qu'on nous annonce : des résultats très bons et même en croissance, une position de leader français sur le déploiement de la 5G, un churn en baisse... bref l'entreprise semble bien se porter et pourtant on dégraisse** »

« **ce plan va créer une grande désorganisation à l'échelle du précédent plan et faire fuir nos cerveaux à nouveau.** »

« **à l'ADV les ressources sont plus qu'insuffisantes. Alors quand on annonce des suppressions d'emplois, nous sommes encore plus inquiets.** »

« **La charge de travail ne fait qu'augmenter, j'ai du mal à comprendre comment on va faire** »

« **nous sommes déjà en effectif insuffisant avec des postes non pourvus depuis des années.** »

« **Du capitalisme décomplexé au détriment de l'humain et de la pérennité de l'entreprise.** »

« **Le but est de dégager les salariés SFR au profit de prestataires Altice qui coûtent moins cher et ont moins de droits qu'eux** »

« **On aurait pu former les collaborateurs aux nouveaux métiers du digital** »

L'annonce du plan fait réfléchir plus d'un.e d'entre nous, la perspective du chèque peut intéresser. C'est un choix qui appartient à chacun.e d'entre nous.

Mais avant de faire ce choix, nous devrions observer la situation des collègues partis avec le plan de 2017 :

- Ont-ils trouvé des postes pérennes avec des conditions de travail intéressantes ?
- Quelle est la période de chômage qu'elles/ils ont traversé à la fin de leur formation ?
- Leur projet de création a-t-il abouti, et leur société existe-t-elle toujours ?

Pour certain.e.s, oui, cela a pu être une réussite mais dans un contexte de crise sanitaire nous rappelons quelques chiffres :

- En moyenne la durée d'inscription à Pôle emploi s'élève à 394j au 3^{ème} trimestre 2020
- Au cours du 4^e trimestre 2020, 1,9 million d'offres d'emploi nouvelles ont été diffusées par Pôle emploi, soit une baisse de 13,2% par rapport au 4^e trimestre 2019

Peut-on vraiment croire qu'il fasse si bon partir? Et surtout pourquoi ?

Les salariés déchirés par un paradoxe.

Nous travaillons dans une grande entreprise dont l'existence n'est pas en danger. Nous bénéficions de quelques avantages sociaux -surtout si on compare avec les salariés des PME-. Les salaires moyens sont médiocres, en dessous du marché, mais ce marché du travail est exsangue : s'y confronter, c'est prendre un risque majeur. Les enquêtes sociales dans l'entreprise sont correctes.

Et pourtant, tellement nombreux sont ceux et celles qui veulent partir : épuisés par le rythme, le manque de considération voire le mépris, faisant un travail qui perd son sens, et perdant toutes perspectives. Nous voyons une minuscule élite courir sur les pentes de l'argent facile alors que nous-mêmes nous enfonçons dans la récession (0% d'augmentation cette année c'est une perte de pouvoir d'achat).

Rien ne justifie la suppression de ces emplois, ils sont nécessaires au fonctionnement de SFR et l'entreprise ne court aucun danger à les maintenir. Le seul danger c'est la volonté court-termiste des actionnaires, prêts à tout pour leur seul intérêt. Si pour s'enrichir, ils ont calculé que SFR doit disparaître et des milliers d'entre nous se retrouver au chômage, nous savons qu'ils n'auront aucune hésitation. Ils ont alors tout intérêt à générer cette ambiance délétère poussant ainsi les salariés à souhaiter partir. Ils se donnent ainsi les moyens de poursuivre leur carnage. Ceux qui resteront devront en payer le prix dans quelque temps !

Et après ?

Est-ce l'avenir que nous voulons ? Acceptons-nous cette logique libérale sans la moindre règle ? Si, poussé par ce modèle, les autres patrons se mettent à détruire des entreprises parfaitement viables au nom de l'intérêt d'une ou deux personnes, que sera le monde dans lequel nous vivrons demain ?

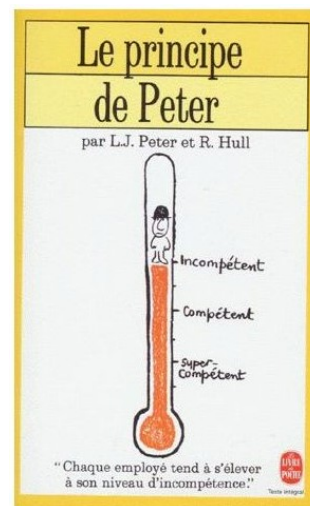
Nous refusons cette démarche. Rentrer dans cette négociation, c'est accepter le sacrifice des emplois et Drahir les salariés de SFR, et c'est aussi être complices des pires acteurs du monde présent. La seule attitude responsable, c'est de se battre pour nos emplois, nos conditions de travail, le partage de la richesse et l'avenir de l'entreprise.

Face à ce projet déconnecté de la santé de l'entreprise, nous sommes en contact avec la presse nationale et préparons un nouveau communiqué de presse.

En phase avec vos propositions, nous allons vous proposer rapidement des actions du type :

- Création d'une pétition, son lien sera mis à disposition d'ici vendredi sur nos espaces Intranet ([CGT](#) – [SUD](#))
- Grève/Débrayage
- Rassemblement devant le siège de Balard.

Nous discernons un Peter d'or (principe de Peter) au Directeur Général du pôle télécom du groupe Altice. Alors qu'il n'avait face à lui que des organisations syndicales représentatives qui de tout temps ont été acquises aux PDV, ce nouveau PDV devait donc être un cas a priori facile pour notre patron. Mais au final, il a réussi à fâcher solidement ses partenaires sociaux. A-t-il vraiment pensé que monter à la tribune, faire de la com' en direct, les court-circuiter (en résumé les prendre à la hussarde...) pouvait améliorer une situation qui était initialement idéale ? Chapeau bas devant un tel talent ! Nous réservons un exemplaire du livre à notre DG dans le local syndical CGT—SUD.



Vous pouvez nous contacter par téléphone ou par mail : intersyndicale.cgt.sud.sfr@mailo.com

[Twitter SUD](#) - [Twitter CGT FAPT](#)

[Facebook SUD](#) - [Facebook CGT FAPT](#)

#MauvaisPlanSFR



Représentants syndicaux CGT FAPT

Ahmed ACHAMRAH Réseau SI : 06 11 70 51 81
Didier BERNARD SRR : +262 692 69 77 59
Sylvie FONDACCI B2C-FS : 06 03 12 45 17
Marc LESIRE-OGREL B2B : 06 12 65 46 19



Représentants syndicaux SUD

Frédéric VANDEN-BIL 06 27 30 18 44
Emile ALABASSI 06 01 88 16 34
Yann RAFFAUD 06 46 48 54 80

Retrouvez ci-dessous les communications de SUD depuis notre dernier tract trimestriel :

[-Communiqué de PRESSE SUD du 4 mars 2021 suite à l'annonce du PDV](#)

[-Tract chez SFR aussi le 8 mars est une journée de lutte pour les droits des femmes](#)

[-Communiqué de PRESSE SUD 3 février 2021 SFR fait des économies sur le dos de la collectivité et de ses salariés](#)

[-Tract du 08 janvier 2020 Mr Drahi et Mr Pereira méprisent leurs salariés](#)

[Nous vous proposons cette vidéo rétrospective des actions de SUD sur l'année 2020 chez SFR.](#)

Solidairement.

L'équipe de SUD SFR

[Notre newsletter est ici.](#)

[Formulaire de contact ici.](#)

[Connaitre vos droits.](#)

[Retrouvez nos tracts ici.](#)

Pendant que la direction nous inonde de mails accusant les organisations syndicales de tous les maux, nous sommes de notre coté limité à un tract par trimestre.

Aussi, n'hésitez pas à [vous inscrire à notre lettre d'information SUD.](#)

Sud PTT

**Fédération des activités postales
et de télécommunications**

