

Intéressement et Participation résultats Orange 2018

Tout progresse sauf l'équité

Paris, le 25 février 2019

Orange a annoncé le 21 février ses résultats financiers 2018 :

- Chiffre d'Affaires en progression de +1,3% versus 2017, à 41,4 M²€, dont 18,2M²€ en France (+0,9%)
- Résultat net en hausse de +5,8%, à 2,2 M²€

Grâce à l'accord d'Intéressement et de Participation (que SUD a signé), ces résultats génèrent une Réserve de Participation des salarié-es groupe France de 148M€.

Les indicateurs (IPO, IQSC, RSE) pour l'Intéressement étaient également au vert en 2018 et produisent une enveloppe d'Intéressement de 180M€, correspondant à un taux de 4,37% pour un objectif à 4%.

Malgré ces excellentes performances financières et opérationnelles, le montant total alloué à la Participation et à l'Intéressement était inférieur à celui de 2017, ce qui dans le climat social actuel aurait fait tâche. Le PDG a donc dû se résoudre à faire voter par le Conseil d'Administration une enveloppe supplémentaire d'Intéressement de 17M€.

Avec l'enveloppe supplémentaire d'intéressement, au total, le montant individuel lié aux dispositifs d'Intéressement et de Participation progressera de 50€ en moyenne versus 2017.

INTERESSEMENT ET PARTICIPATION 2018 PAR SEUIL DE SALAIRE ANNUEL BRUT ENTRE 20 ET 80K€					
Salaire annuel brut*	Intéressement	Supplément intéressement	Intéressement total	Participation	Total Intéressement +Participation
20 000 €	1 840 €	170 €	2 010 €	1 020 €	3 030 €
30 000 €	1 970 €	180 €	2 150 €	1 070 €	3 220 €
40 000 €	2 100 €	200 €	2 300 €	1 330 €	3 630 €
50 000 €	2 230 €	210 €	2 440 €	1 590 €	4 030 €
60 000 €	2 360 €	220 €	2 580 €	1 840 €	4 420 €
70 000 €	2 490 €	230 €	2 720 €	2 100 €	4 820 €
80 000 €	2 620 €	250 €	2 870 €	2 350 €	5 220 €

^{*}pour un salarié à temps plein et sans absence

Agenda de choix et de paiement

Participation: choix entre le 8 et le 25 mars 2019, versement le 23 avril 2019

• Intéressement : choix entre le 5 et le 23 avril 2019, juin pour le supplément

SUD constate que même quand l'entreprise Orange et ses salarié-es surperforment, ce qui revient aux salarié-es à travers la Participation et l'Intéressement est en baisse! Une nouvelle preuve, s'il en était besoin, de la **financiarisation excessive de l'entreprise** avec des objectifs toujours plus importants pour le personnel pour une **rémunération qui stagne et un pouvoir d'achat en baisse**.

SUD dira lors négociations salariales 2019 qui s'ouvrent qu'un **rééquilibrage dans la répartition des richesses** au profit des salarié-es est possible, mais surtout nécessaire! Les actionnaires, dont les dividendes ont progressé de 17% en 2 ans, et le millier d'happy few au sommet d'Orange qui vont se gaver d'actions gratuites, ne peuvent plus être les grands gagnants de la valeur produite par le travail des salarié-es!



