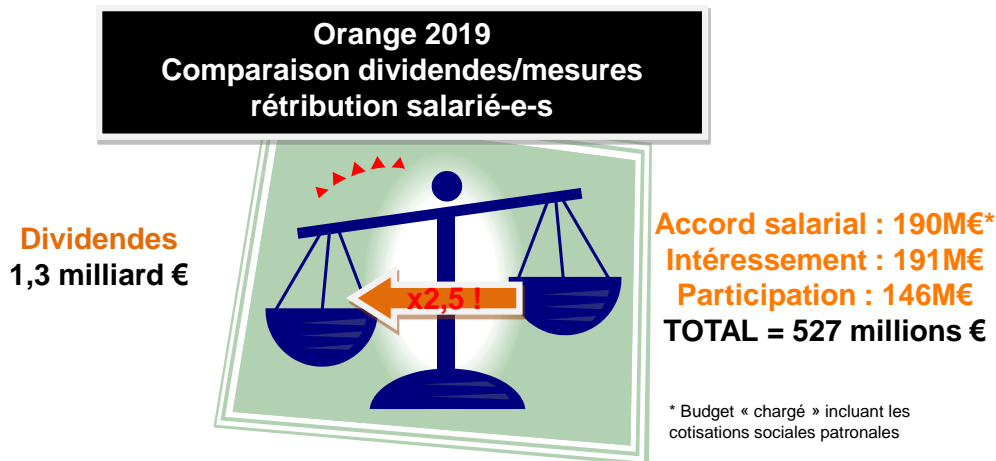


10 JTL imposés pour les salarié-e-s

532M€ versés aux actionnaires !

Lors du Conseil d'Administration du 16 avril, contre l'avis des administrateurs salarié-e-s (dont celui de SUD), à rebours des consignes gouvernementales et de la prudence financière observée dans les grandes entreprises, le PDG Stéphane Richard a obtenu de **maintenir un solde de dividende** (0,20€/action au lieu de 0,40€ prévu) au titre des résultats d'Orange en 2019 (pour rappel : 3,3 milliards de bénéfice net), à voter lors de la prochaine AG des actionnaires le 19 mai.

Ce solde représentera la bagatelle de...**532 millions d'euros à décaisser**, qui s'ajoutent aux **798 millions d'euros** d'acomptes (0,30€/action) versés en décembre ! Au total, Orange aura versé **1,3 milliard d'euros en dividendes aux actionnaires** au titre des résultats 2019, soit **41% du bénéfice net** dégagé par le travail des salarié-e-s du groupe. A comparer avec les montants versés au titre de la politique Orange SA de rétribution de ses salarié-e-s sur le même exercice 2019 :



Sur 2019, Orange aura donc distribué **2,5 fois plus en dividendes** aux actionnaires **qu'en mesures de rétribution** au bénéfice des salarié-e-s d'Orange SA qui produisent les richesses de l'entreprise ! Et **le solde** de dividendes à verser correspond à **une année entière de rétribution** à Orange SA !

Des choix différents pourraient être faits avec ces sommes vertigineuses versées aux actionnaires :

- **532M€/an** → **recrutement de 8000 salarié-e-s** payé-e-s au salaire moyen Orange « chargé »
- **1 milliard d'euros de dividendes** → on fait **l'économie... du plan d'économies Engage 2025**
- **380M€** (soit -7cts de dividende/action) → **budget augmentations salariales et promotions x 2 !**

Alors que le PDG a confirmé tous les objectifs financiers 2020, chaque salarié-e peut constater que les **JTL imposés** pendant le confinement ne se justifiaient par **aucune rationalité économique ou financière**.

Quand on appelle les salarié-e-s aux efforts, encore faut-il qu'ils soient justifiés et partagés par tous les acteurs, dont les actionnaires et les **dirigeants de l'entreprise** ! Ces derniers verront se confirmer à l'AG pour la 4^{ème} année consécutive le plan leur octroyant jusqu'à **2000 actions gratuites** à objectifs atteints !

Le covid-19 affecte le pays et notre entreprise, mais il n'affectera pas la détermination de SUD à obtenir une plus juste répartition des richesses produites dans la **négociation salariale** qui s'ouvrira bientôt. L'entreprise a par ailleurs largement les moyens de **ré-internaliser des activités** et de procéder à des **embauches massives** dans les zones et sur les métiers tendus.