ACTUALITE SUR L'INDEMNITE KILOMETRIQUE

MEDIAPEST

DISTRIBUTRICES, DISTRIBUTEURS, LAISSEZ VOS VEHICULES ET UTILISEZ MULES, CHAMEAUX, VOIRE CHIENS DE TRAINEAUX POUR EFFECTUER VOS TOURNEES DE DISTRIBUTION!

Et ainsi nous permettrons à Médiapost d'économiser ce pognon de dingue versé dans nos indemnités kilométriques.

Parce que nous avons tous à coeur d'aider notre chère entreprise à ne pas sombrer dans la spirale des déficits, faisons fi de ce constat que nous n'arrivons plus à vivre correctement de notre travail, et cela toujours sans aucune reconnaissance et dans des conditions qui se dégradent de jour en jour.

En ce mois pascal, pardonnons à nos chers dirigeants les arnaques répétées sur ces ¼ d'heures de chargements pas toujours payés.

Pardonnons-leurs les arnaques répétées sur ces aller-retours aux plateformes pas systématiquement payés.

Pardonnons-leurs les arnaques répétées sur ces temps de référence en baisse chaque mois afin de pouvoir augmenter nos charges de travail.

Oublions la hausse hebdomadaire des arrêts maladie dûe au manque d'effectifs et à l'épuisement des salarié-es.

C'est Pâques et Médiapost nous a pondu...non, pas des oeufs en chocolat mais une baisse de 0.5 cents de l'IK, et appliquée rétroactivement à compter du 1er avril.



Alors pas de lapins en chocolat et bonjour le poisson d'Avril!

Et sur quels critères est basée cette décision? Ah oui... l'indice INSEE...?

Pourtant, sur les 12 derniers mois,

- carburant en hausse de 4.7%
- assurance en hausse de 1.8%
- entretien des véhicules en hausse de près de 4%.

Mais cette baisse de l'IK est peut-être justifiée par une baisse dramatique du coût de l'armortissement des vehicules? Vu la diversité du parc automobile, on serait curieux de savoir comment est calculée cette partie-là. Mais faisons confiance à nos dirigeants qui bien souvent par le passé nous ont montré leurs infinies capacités mathématiques.

Plus sérieusement on se moque de nous.

On nous dit que l'IK est un problème national à régler aux NAO, mais quand le sujet vient aux NAO... y'a pas de sous.

Alors c'est Pâques mais **Suol** dit:

LES MULETS POUR NOTRE DISTRIBUTION. LE BONNET D'ANE POUR NOS DIRIGEANTS.



Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des envierges75020 Paris tel 0144621200 — fax 0144621234 sudptt@sudptt.fr — www.sudptt.org



LISTE DES DS SUD

Nous contacter

Branche

Patrick Prod'Homme: 06.67.22.11.24

Médiapost

Abdellatif Bououd: 06 09 71 02 10
Philippe Jeanroy: 06 88 88 22 99
Patience Kudia: 06 17 87 34 05
Stéphane Le Barh: 06 18 06 26 78
Jacqueline Saillant: 06 24 23 47 49
Evelyne Tavernier (méca): 06 21 43 64 72
Régine Teinturier: 06 11 99 88 13

contactmediapost@sudptt.fr facebook.com/SudPttMediapost/

ENSEMBLE ON POURRAIT ...

Pour **sud**, seul le rapport de force peut faire bouger nos patrons, une fois de plus nous lançons un appel d'union à l'ensemble des Organisations Syndicales afin de renégocier l'accord inique sur le barème des Indemnités Kilométriques. Voila 1 semaine de passée, seule la CGT à répondu, et encore pas sur le fond.

Mail de notre Conseiller Technique de Branche à ses homologues des autres Organistaions Syndicales

From: patrick prodhomme <patricksud29@gmail.com>

Date: lun. 29 avr. 2019 à 08:01

Subject: Mail aux CTB

To: <itremblay@bbox.fr>, Samira Cheurfi <scheurfi93@gmail.com>, <Bertrand.Besnard@mediapost.fr>,

<bcigolini@gmail.com>, <cfdtmediapost@hotmail.com>

Chers collègues,

Alors que dans un mois aura lieu le prochain groupe de travail suivi quelques jours plus tard par une réunion de la CPPNI, je me pose une question et je vous la pose également; que faisons-nous maintenant?

Devons-nous entendre encore, comme lors du dernier groupe de travail, un de nos directeurs nous expliquer qu'ils ne peuvent répondre favorablement à aucune demande? Et dans la foulée, l'IK fut réduit de 0.5 cents à Médiapost.

Que du bonheur pour tous les distributeurs!

Devons-nous entendre encore, comme lors du dernier groupe de travail, un autre directeur nous dire qu'il pouvait éventuellement envisager d'augmenter de 60 euros les 1.3 afin de rétablir l'écart avec les 1.2 (mince, il avait zappé les 2.1...)? Et donc la semaine suivante, aux NAO d'Adrexo, il était "royalement" proposé 30 euros aux 1.3.

Nos assistantes technico-commerciales en ont sabré le champagne...hum..de l'eau pétillante en fait, elles qui n'ont pas vu leurs salaires augmentés depuis 10 ans!

Franchement, nos dirigeants nous prennent pour des guignols, alors je ne sais pas vous, mais moi j'ai passé l'âge du théatre pour enfants.

Devons-nous continuer à cautionner de notre présence complaisante ces réunions pour écouter nos dirigeants nous embarquer dans des pseudo exposés qu'ils prétendent être importants et balayer, dans le même souffle, avec un mépris sidéral, toute discussion sur une évolution des salaires et du taux de l'IK.

Cela fait des années que cela dure!

Cela fait des années que le dialogue social est devenu un monologue patronnal!

Cela fait des années que dans nos centres et plateformes on entend le sempiternel refrain "et vous servez à quoi les syndicats"

Que répondons-nous à tous ces salariés? Que nous signons des PV de désaccord. Génial!

Dans les mois à venir, face à un contrôle technique nettement plus rigoureux, nombre de distributeurs ne pourront plus travailler et, croyez-moi, ils n'iront pas grossir les rangs du syndicalisme.

Je suis bien conscient qu'il n'y a pas de solution miracle. J'ai vu votre colère à ce groupe de travail du 11 avril dernier et je me dis que nous partageons tous cette frustration. Alors, peut-être, nous pouvons provisoirement mettre de côté nos inclinations syndicales, nos divergences politiques et penser à une position commune face à des dirigeants condescendants et sans aucun respect à l'égard de tous les salariés et, accessoirement, de nos organisations syndicales.

Divisés, c'est la voie libre pour nos patrons à poursuivre leur propre agenda.

Mais ensemble, nous pouvons peut-être leur mettre des bâtons dans les roues.

Vu que le groupe de travail ne débute qu'à 10h00, je propose une rencontre à 9h00 et voir ensemble ce que nous pouvons éventuellement faire.

Il me semble que nous le devons à tous les salariés de nos deux entreprises.

Dans l'attente de vos retours.

Syndicalement votre.

Patrick Prod'homme

CTB SUD.