

Groupe Orange : 6000 recrutements pour 2016 à 2018

Ce n'est pas suffisant !

Pas d'embellie pour l'emploi

Malgré les mesures de sécurité renforcées, le 24 Novembre, S. Richard et Bruno Mettling ont réuni les syndicats pour préciser les recrutements. La priorité reste le versement 1,6 milliards aux actionnaires. Il n'y aura pas d'état d'urgence pour devenir une entreprise citoyenne soucieuse d'embaucher des jeunes à tous les niveaux de qualification. L'entreprise aura fait 10 000 recrutements en France de 2010 à 2018 alors que 25 000 salariées seront parti-es dans le même temps.

Alternant-es

La direction nous a cependant entendu-es et pour respecter ses engagements de recrutement des alternant-es, 200 recrutements exceptionnels seront effectués en décembre 2015.

La fonte des effectifs...

Pourtant, 30 000 départs sont annoncés dans les services d'ici 2020, pour seulement 5200 recrutements de 2013 à 2016,

1 salarié-e recruté-e pour 4 départs, alors qu'on promettait 1 sur 2

Au vu du rythme accru des départs dans la même période, ces engagements d'embauche sont restés largement insuffisants.

En juin 2015, on comptera 13 321 TPS ou 4946 ETP et ce n'est qu'un début, puisque la forte décroissance se situe sur la période 2015-2017.

Promesses non tenues !

Sous prétexte de réduction des coûts, et de la rémunération des actionnaires, l'entreprise rééquilibre l'emploi selon les méthodes connues : pas ou peu de remplacement des départs, utilisation massive des jeunes en alternance, de la sous-traitance et des transferts d'activités au sein de la multinationale sans oublier les réorganisations qui s'empilent.

La perte de compétences, l'accroissement de la précarité, la flexibilité, l'augmentation de la charge de travail, la dégradation des conditions de travail de toutes et tous, des nouvelles qualifications non reconnues et une qualité de service réduite .. c'est aussi ça Orange aujourd'hui !

Orange Concentrée

L'essentiel des recrutements se situe sur les grandes métropoles ainsi, les déséquilibres dans les territoires persistent, et aggravent considérablement les coûts sur le plan humain et écologique.

Où sont les femmes... ?

La politique menée en matière de recrutements est très défavorable à l'embauche des femmes, seulement 23,6 % en 2014, contre 32,78 % en 2013. On est loin de l'engagement à recruter des femmes en proportion au moins égale au taux de féminisation de l'entreprise, 36, 3 % en 2014

Pour Sud, il faut :

- 5000 emplois tout de suite, pour soulager la charge de travail, remplacer les milliers de départs, répondre aux nouveaux usages, développer de nouveaux services, et lutter contre la fracture numérique
- S'engager à recruter des femmes en proportion au moins égale au taux de féminisation de l'entreprise (36, 3%)
- Recruter tou-tes les alternant-es qui le souhaitent, encadré-es par une véritable formation, sinon ils resteront de la main d'oeuvre supplétive.
- Equilibre des recrutements sur l'ensemble du territoire.
- Reprise et embauche de sous-traitants qui le souhaitent
- Accroître la part de l'investissement, garantie des emplois de demain.

Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des Envergies 75020 Paris
Tél : 01 44 62 12 00 - Fax : 01 44 62 12 34
Courriel : sudptt@sudptt.fr
Site : www.sudptt.fr

Sud

Union syndicale
Solidaires