

Contact

Régis BAGGIO
Tél : 01.41.24.40.78
Fax : 01.41.24.40.05
E_mail: regis.baggio@laposte.fr

Date de validité

Du 01/01/2015

Annulation de

Note de service CORP-D.N.A.S.-2013-0342
du 22 octobre 2013

Prestation d'action sociale : Chèque-Vacances



**note de
service**

OBJET :

Le Conseil d'Orientation et de Gestion des Activités Sociales, COGAS, de La Poste du 08 octobre 2014 a décidé d'expérimenter de nouvelles règles de calcul du Quotient Familial ainsi que de nouvelles tranches. La présente note de service a pour objet de décrire l'application de ces règles au Chèque-Vacances et de redéfinir l'ensemble de la réglementation de base applicable à cette prestation.

La nouveauté majeure est l'extension du bénéfice du Chèque-Vacances à l'ensemble des postiers actifs permanents.

REFERENCES :

CORP-DNAS-2014-0242 DU 18 DECEMBRE 2014

X	C1	Interne
	C2	Restreint
	C3	Confidentiel
	C4	Secret

Jean-Paul CAMO



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

Sommaire	Page
1. LES DIFFERENTS DISPOSITIFS DU CHEQUE-VACANCES A LA POSTE	5
<i>1.1 LES 5 DISPOSITIFS</i>	<i>5</i>
<i>1.2 LES CONDITIONS DE RESSOURCES : LA REFERENCE AU QUOTIENT FAMILIAL</i>	<i>6</i>
<i>1.3 LE DISPOSITIF « CLASSIQUE »</i>	<i>7</i>
<i>1.4 LE DISPOSITIF « JEUNES POSTIERS »</i>	<i>8</i>
<i>1.5 LE DISPOSITIF « OPERATIONS VACANCES » : VERSEMENT UNIQUE</i>	<i>8</i>
<i>1.6 LE DISPOSITIF APPLICABLE AUX SALARIES EN CONTRAT A DUREE DETERMINEE DE PLUS DE 3 MOIS : VERSEMENT UNIQUE</i>	<i>8</i>
<i>1.7 LE DISPOSITIF APPLICABLE AUX RETRAITES FONCTIONNAIRES DE LA POSTE</i>	<i>9</i>
<i>1.8 BENEFICIAIRES</i>	<i>10</i>
<i>1.8.1 Conditions d'activité</i>	<i>10</i>
<i>1.8.2 Couples de postiers</i>	<i>10</i>
<i>1.8.3 Situation particulière des salariés en Contrat à Durée Déterminée (CDD) de plus de 3 mois</i>	<i>11</i>
2. MODALITES D'ACCES AU CHEQUE-VACANCES DE LA POSTE	11
<i>2.1 DEMANDE</i>	<i>11</i>
<i>2.1.1 Dossier de demande</i>	<i>11</i>
<i>2.1.2 Nombre de demandes autorisées dans l'année</i>	<i>13</i>
<i>2.2 EPARGNE DU POSTIER</i>	<i>13</i>
<i>2.2.1 Montant et durée</i>	<i>13</i>
<i>2.2.2 Clôture anticipée d'un plan</i>	<i>14</i>



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

2.2.3	<i>Prélèvement</i>	14
2.3	<i>ABONDEMENT DE LA POSTE</i>	14
2.4	<i>ENVOI ET RECEPTION DES CHEQUES-VACANCES</i>	15
2.5	<i>RECLAMATIONS</i>	16
2.6	<i>PROCEDURE D'ECHANGE</i>	16
3.	CONTROLE INTERNE	16
<hr/>		
4.	POUR EN SAVOIR PLUS	17
<hr/>		



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

GENERALITES

Le Chèque-Vacances est un titre de paiement nominatif disponible, au choix, sous forme de coupures de 10, 20 et 50 euros.

Le postier constitue une épargne personnelle qui bénéficie d'un abondement de l'entreprise.

La valeur des chèques qu'il reçoit est égale au montant de son épargne augmentée de l'abondement de La Poste.

Le Chèque-Vacances est utilisable toute l'année par le bénéficiaire et sa famille (ascendants et descendants).

Il permet de régler des prestations de services auprès de 170 000 professionnels du tourisme et des loisirs en France (y compris les Départements et Territoires d'Outre-Mer) et pour des séjours à destination des pays membres de l'Union européenne :

- Hébergement : hôtels, résidences de tourisme, campings, villages de vacances, auberges de jeunesse, agences de voyage...
- Restauration.
- Transport : agences de voyage, location de véhicules de tourisme, compagnies aériennes, compagnies ferroviaires et maritimes, autocaristes, péages autoroutiers avec le badge Liber-T Vacances qui peut être alimenté à hauteur de 150 euros par an en Chèques-Vacances.



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

1. LES DIFFERENTS DISPOSITIFS DU CHEQUE-VACANCES A LA POSTE

1.1 LES 5 DISPOSITIFS

Tableau 1

	Chèque-Vacances POUR TOUS Dispositif Classique	Dispositif Jeunes Postiers	Dispositif Opération Vacances <i>Dispositif contingenté</i>	Dispositif Postiers CDD	Dispositif Postiers Retraités
Bénéficiaires	Tous les postiers actifs permanents de La Poste (fonctionnaires, salariés sous CDI, contractuels de droit public)	Actifs permanents de La Poste de classe I ou II et ancienneté inférieure à 5 ans	Actifs permanents de La Poste de classe I ou II	Actifs non permanents en Contrat à Durée Déterminée de plus de 3 mois classe I, II ou III	Retraités fonctionnaires de La Poste. Ayants droit de postiers (veufs-ves non remariés-es titulaires d'une pension de réversion)
Conditions de ressources	L'ensemble des postiers peut bénéficier des Chèques-Vacances avec une bonification de La Poste selon le Quotient Familial	Aucune	Tous les postiers de classe I ou II peuvent bénéficier des Chèques-Vacances avec une bonification de La Poste selon le Quotient Familial	Aucune	QF ≤ 15 162€
Abondement de La Poste	de 5 à 50 % 10 tranches de bonification en fonction du Quotient Familial	50% du montant versé par le demandeur	de 5 à 50 % 10 tranches de bonification en fonction du Quotient Familial	50% du montant versé par le demandeur	de 10 à 35 % 6 tranches de bonification en fonction du Quotient Familial
Epargne et nombre de demandes possibles	1 ou 2 plans possibles par année civile avec un plafond cumulé d'épargne personnelle de 1 700€ maximum Versements mensuels possibles à partir de 20 euros	Epargne maximum par plan : 960€ (prélèvements de 20 à 80€ par mois) 1 ou 2 plans possibles par année civile	Versement unique de 20 à 400€ 1 ou 2 demandes possibles par année civile	Versement unique de 20 à 400€ 1 demande possible par année civile	1 ou 2 plans possibles par année civile avec un plafond cumulé d'épargne personnelle de 1 100€ maximum Versements mensuels possibles à partir de 20 euros
Durée du plan	4 à 12 mois	4, 6, 8, 10 ou 12 mois	1 mois	1 mois	4 à 12 mois



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

1.2 LES CONDITIONS DE RESSOURCES : LA REFERENCE AU QUOTIENT FAMILIAL

Le Chèque-Vacances est accordé sans conditions de ressources à l'ensemble des postiers actifs permanents.

Ces conditions de ressources sont en revanche requises pour les postiers retraités fonctionnaires.

La détermination du niveau d'aide de l'entreprise est liée aux conditions de ressources pour les 3 dispositifs suivants :

- classique,
- opérations vacances,
- retraités.

C'est le Quotient Familial qui est utilisé lorsque la prise en compte des revenus est nécessaire (examen de l'ouverture du droit et/ou calcul de l'aide de La Poste).

Le mode de calcul du Quotient Familial (QF) est le suivant :

Revenu Fiscal de Référence (RFR) divisé par le nombre de parts fiscales du foyer (n), $QF = RFR / n$.

Les 2 éléments, Revenu Fiscal de Référence et nombre de parts fiscales, sont à recueillir sur l'avis d'imposition le plus récent en possession du demandeur.

La Poste accorde aux postiers actifs une majoration du nombre de parts fiscales figurant sur l'avis d'imposition dans 2 situations :

- le postier Bénéficiaire d'une Obligation d'Emploi (BOE) à La Poste, ayant déclaré sa qualité de BOE auprès de son service des Ressources Humaines, bénéficie d'une majoration de 0,5 part (cf. § 4.2.1. de la note de service CORP-D.N.A.S.-0242 du 18 décembre 2014).
- Le postier justifiant du statut de « parent isolé » au sens de la réglementation fiscale en vigueur, a droit à une majoration de 0,3 part.

Le statut de parent isolé résulte de la mention « CAS PARTICULIER : T » qui figure en page 2 de l'avis d'imposition (cf. § 4.2.2. de la note précitée).

- Le cas échéant, les deux majorations se cumulent (cf. § 4.3. de la note précitée).

Départements d'Outre-Mer :

Pour les postiers ultramarins, le Revenu Fiscal de Référence s'obtient après déduction des montants liés à la vie chère.



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

1.3 LE DISPOSITIF « CLASSIQUE »

Ce dispositif est ouvert à tout postier actif permanent de l'entreprise, débutant ou non. Il est soumis à épargne préalable du demandeur dans le cadre d'un plan Chèque-Vacances.

- **Bonification de La Poste**

La bonification accordée par La Poste est déterminée en fonction du Quotient Familial.

10 taux de bonification sont mis en œuvre dans les conditions figurant au tableau suivant :

Tableau 2

TRANCHES DE QUOTIENT FAMILIAL DU POSTIER DEMANDEUR	TAUX DE BONIFICATION DE L'ÉPARGNE PAR LA POSTE
Inférieur ou égal à 7 100 €	50 %
Supérieur à 7 100 € et inférieur ou égal à 8 850 €	45%
Supérieur à 8 850 € et inférieur ou égal à 10 450 €	40%
Supérieur à 10 450 € et inférieur ou égal à 11 800 €	35%
Supérieur à 11 800 € et inférieur ou égal à 12 950 €	30%
Supérieur à 12 950 € et inférieur ou égal à 14 500 €	25 %
Supérieur à 14 500 € et inférieur ou égal à 15 900 €	20%
Supérieur à 15 900 € et inférieur ou égal à 17 850 €	15%
Supérieur à 17 850 € et inférieur ou égal à 21 550 €	10%
Supérieur à 21 550 €	5%

- **Épargne préalable** ([ANNEXE 1](#))

En fonction du taux de bonification auquel il peut prétendre (5 % à 50 %) et à partir du barème figurant en annexe 1, le postier choisit le montant mensuel de l'épargne qu'il souhaite constituer et la durée (4 à 12 mois) du plan Chèque-Vacances mis en place à cet effet.



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

1.4 LE DISPOSITIF « JEUNES POSTIERS »

Ce dispositif est ouvert aux postiers permanents de classe I ou II ayant une ancienneté inférieure à 5 ans à la date du premier prélèvement de l'épargne.

- **Bonification de La Poste**

La Poste accorde 50% d'abondement sur l'épargne préalable constituée par le demandeur.

- **Epargne préalable** ([ANNEXE 2](#))

Le postier épargne mensuellement 20, 30, 40, 50, 60, 70 ou 80 €, sur une durée de 4, 6, 8, 10 ou 12 mois, selon le barème figurant en annexe 2.

Ce dispositif permet au postier d'épargner jusqu'à 960 euros.

1.5 LE DISPOSITIF « OPERATIONS VACANCES » : VERSEMENT UNIQUE

Ce dispositif est réservé aux postiers permanents appartenant aux classes I ou II.

- **Bonification de La Poste**

La bonification de La Poste est identique à celle fixée pour le dispositif Chèque-Vacances « Classique » (cf. § 2.3- tableau 2).

- **Epargne préalable** ([ANNEXE 3](#))

En fonction du taux de bonification auquel il peut prétendre (5 % à 50 %), le postier choisit à partir des barèmes figurant en annexe 3, le montant du versement qu'il désire effectuer.

Le dispositif « Opérations Vacances » étant d'une durée de 1 mois, il s'agit donc d'un versement unique.

1.6 LE DISPOSITIF APPLICABLE AUX SALARIES EN CONTRAT A DUREE DETERMINEE DE PLUS DE 3 MOIS : VERSEMENT UNIQUE

Depuis le 1^{er} octobre 2013, le bénéfice du Chèque-Vacances abondé par La Poste est étendu aux salariés en Contrat à Durée Déterminée de plus de 3 mois, recrutés sur une fonction de niveau I, II ou III.

Le salarié en Contrat à Durée Déterminée doit être en fonction et avoir acquis une ancienneté de plus de 3 mois à la date du prélèvement de son épargne préalable.

Une seule demande de Chèque-Vacances est possible par année civile. Une seconde demande est possible en cas de transformation du CDD en CDI.



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

- **Bonification de La Poste**

L'abondement accordé par La Poste est de 50% du montant versé par le postier demandeur.

- **Épargne préalable (ANNEXE 4)**

Le postier effectue un versement unique d'un montant de son choix compris entre 20 € et 400 € (par tranche de 20 euros), selon le barème figurant en annexe 4.

Ce versement unique fait l'objet d'un prélèvement sur le compte bancaire du demandeur le 7 du mois suivant la demande.

En cas d'incident de paiement au prélèvement, la demande de Chèques-Vacances est automatiquement annulée. Il n'est procédé à aucune nouvelle présentation du prélèvement.

1.7 LE DISPOSITIF APPLICABLE AUX RETRAITES FONCTIONNAIRES DE LA POSTE

Ce dispositif est réservé aux retraités fonctionnaires de La Poste et à leurs ayants droit (veufs-ves non remariés-es titulaires d'une pension de réversion). Il est soumis à épargne préalable du demandeur dans le cadre d'un plan Chèque-Vacances.

- **Conditions de ressources et bonification de La Poste**

Le bénéfice de ce dispositif est ouvert au demandeur éligible disposant d'un Quotient Familial inférieur ou égal à 15 162 €.

6 tranches de Quotient Familial sont arrêtées et donnent droit à bonification dans les conditions figurant au tableau suivant :

Tableau 3

TRANCHES DE QUOTIENT FAMILIAL DU POSTIER RETRAITE DEMANDEUR	TAUX DE BONIFICATION DE L'ÉPARGNE PAR LA POSTE
Inférieur ou égal à 8 337 €	35 %
Supérieur à 8 337 € et inférieur ou égal à 9 702 €	30%
Supérieur à 9 702 € et inférieur ou égal à 11 067 €	25%
Supérieur à 11 067 € et inférieur ou égal à 12 432 €	20%
Supérieur à 12 432 € et inférieur ou égal à 13 797 €	15%
Supérieur à 13 797 € et inférieur ou égal à 15 162 €	10%



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

- **Épargne préalable** ([ANNEXE 5](#))

En fonction du taux de bonification dont il peut bénéficier (10 % à 35 %), le demandeur choisit, à partir du barème figurant en annexe 5 à la présente note de service, la durée (4 à 12 mois) et le montant mensuel de son épargne.

1.8 BÉNÉFICIAIRES

Le bénéfice du Chèque-Vacances est ouvert, sous réserve des conditions de ressources et des dispositifs applicables aux demandeurs (tableau 1) fixés par la présente note, aux bénéficiaires suivants :

Postiers actifs permanents, postiers actifs non permanents en CDD de plus de 3 mois, postiers fonctionnaires retraités et leurs ayants droit.

1.8.1 Conditions d'activité

Les postiers actifs se trouvant dans l'une des situations particulières, ci-après indiquées, sont considérés comme étant en position d'activité et peuvent prétendre au bénéfice de la prestation :

congé annuel, absence pour maladie (arrêt de travail pour maladie, congé ordinaire de maladie, congé de longue ou grave maladie, congé de longue durée, arrêt de travail pour affection de longue durée, congé de maternité, congé d'accident de service ou arrêt de travail pour accident de travail), congé de paternité, congé d'adoption, congé de présence parentale, congé pour formation professionnelle (seulement pendant la période où l'agent est rémunéré par La Poste) ou pour formation syndicale, ou toute autre mesure d'aménagement du temps de travail assimilé (Temps Partiel d'Accompagnement et Conseil, Dispositif Aménagé de Fin d'Activité, Temps Partiel Aménagé Senior).

En revanche, les postiers placés en disponibilité pour quelque motif que ce soit, en congé sabbatique, en congé parental d'éducation et les postiers exclus de fonctions ne sont pas considérés en position d'activité et n'ont pas droit au Chèque-Vacances abondé par La Poste.

Les postiers à temps partiel bénéficient de la prestation dans sa totalité, sans aucune réduction liée à leur temps d'activité.

1.8.2 Couples de postiers

Dans un couple où les 2 conjoints travaillent à La Poste, chacun d'eux peut demander à bénéficier du Chèque-Vacances abondé par La Poste, sous réserve de répondre aux conditions de ressources fixées en fonction des dispositifs auxquels ils sont éligibles.



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

1.8.3 Situation particulière des salariés en Contrat à Durée Déterminée (CDD) de plus de 3 mois

Depuis le 1^{er} octobre 2013, les salariés employés en contrat à durée déterminée de plus de 3 mois peuvent prétendre au bénéfice du Chèque-Vacances dans les conditions fixées par la note de service du 12 juillet 2013 relative à l'élargissement du bénéfice des prestations d'action sociale aux salariés en Contrat à Durée Déterminée (CORP-DNAS-2013-0242 du 12 juillet 2013) et dans les limites prévues par la présente note de service.

Parmi les 5 dispositifs Chèques-Vacances mis en œuvre par La Poste, un dispositif est destiné et réservé aux salariés CDD de plus de 3 mois. Les modalités précises de ce dispositif sont détaillées au paragraphe 2.5 de la présente note.

Pour rappel, les contrats de travail à durée déterminée concernés sont :

- Contrat standard à Durée Déterminée
- Contrat de professionnalisation
- Contrat d'apprentissage
- Contrat Unique d'Insertion (CUI)
- Contrat d'Initiative Emploi (CIE)
- Emploi d'avenir conclu dans le cadre d'un CUI-CIE ou d'un CUI-CAE.

Sont éligibles à la prestation les salariés en contrat à durée déterminée présents dans les effectifs de La Poste et disposant d'une ancienneté de plus de 3 mois au moment du prélèvement (le 7 du mois suivant la demande). La base de calcul de l'ancienneté est la date de départ du contrat et sa durée effective.

L'ancienneté est celle acquise sur le contrat en cours ou celle cumulée en cas de renouvellement ou de succession de contrat, sans délai de carence, dans les cas limitativement autorisés par la loi (articles L.1243-13, L.1244-1 et L.1244-4 du Code du Travail).

2. MODALITES D'ACCES AU CHEQUE-VACANCES DE LA POSTE

2.1 DEMANDE

2.1.1 Dossier de demande

Les personnes éligibles désirant bénéficier du Chèque-Vacances doivent constituer un dossier de demande qui se compose :

- D'un formulaire de demande : chaque dispositif Chèque-Vacances fait l'objet d'un formulaire spécifique à télécharger sur le site de l'action sociale de La Poste,
 - Sur intranet : i-poste – Portail Malin
 - Sur internet : www.portail-malin.com
 - Nom d'utilisateur : [offre](#) – Mot de passe : [sociale](#)



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

- D'un mandat de prélèvement SEPA pour la constitution de l'épargne préalable d'une durée de 4 à 12 mois pour les dispositifs « Classique », « Jeunes Postiers » et « Retraités », de 1 mois pour les dispositifs « Opération Vacances » et « CDD ».
- D'un Relevé d'Identité Bancaire.
- Des pièces justificatives suivantes (selon les dispositifs décrits) :
 - photocopie intégrale de l'avis d'imposition ou de non-imposition ou dernier bulletin de salaire lorsque cet avis ne peut être fourni (ex : premier emploi à La Poste) : dispositifs « Classique », « Opérations Vacances » et « Retraités ».
Pour les agents vivant en ménage ou dans le cadre d'un pacte civil de solidarité, les deux avis d'imposition doivent être fournis. Le nombre de parts est déterminé non pas en additionnant le nombre de parts figurant sur chacun des deux avis d'imposition, mais en reconstituant le nombre de parts attribué à un couple marié.
NB :
La fourniture de l'avis d'imposition n'est pas obligatoire pour les personnes bénéficiant d'un abondement de 5 % (dispositif classique et opérations vacances).
 - Photocopie du dernier bulletin de salaire : dispositif « Jeunes Postiers ».
 - Photocopie du (des) contrat(s) de travail : dispositif « CDD ».
 - Photocopie du titre de pension : dispositif « Retraités ».

Le dossier complété doit être renvoyé, en fonction du dispositif, à :

Tableau 1

DISPOSITIFS CHEQUE-VACANCES	ADRESSE D'ENVOI DU DOSSIER
Dispositif « Classique » pour tous les postiers actifs permanents	LA POSTE – Service Chèque-Vacances Mini Parc B.T.2 912, rue de la Croix Verte BP 74455 34198 MONTPELLIER CEDEX 5
Dispositif « Jeunes Postiers » pour les postiers actifs permanents de classe I ou II ayant une ancienneté inférieure à 5 ans	
Dispositif « Opération Vacances » pour les postiers actifs permanents de classe I ou II	
Dispositif pour les postiers CDD de classe I, II ou III de plus de 3 mois	
Dispositif pour les postiers fonctionnaires retraités	LA POSTE – Service de Gestion du Chèque-Vacances Rue de la Céramique BP 3329 87033 LIMOGES CEDEX



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

2.1.2 Nombre de demandes autorisées dans l'année

La date du 1^{er} prélèvement détermine le millésime d'une demande (prélèvement unique pour les dispositifs « Opération Vacances » et « CDD »).

Dans tous les cas, une demande n'est recevable qu'après clôture du précédent dossier Chèque-Vacances.

Exemple :

plan ouvert dans le cadre du dispositif classique d'une durée de 4 mois (prélèvements les 7 janvier, 7 février, 7 mars, 7 avril).

Possibilité d'ouvrir un nouveau plan avec un prélèvement à compter du 7 mai.

2.1.2.1 Postiers actifs permanents

Les actifs permanents ont la possibilité de faire 2 demandes de Chèques-Vacances par année civile, quel que soit le dispositif choisi (« Classique », « Opération vacances » ou « Jeunes Postiers »).

Cette possibilité est subordonnée au respect des conditions d'attribution, notamment de la limite du plafond d'épargne total de 1 700 €.

Exemples, un postier peut faire par année civile :

- 2 demandes au titre du dispositif « Classique »,
- 1 demande au titre du dispositif « Classique » + 1 demande au titre du dispositif « Opération Vacances »,
- 2 demandes au titre du dispositif « Opération Vacances ».

2.1.2.2 Postiers en Contrat à Durée Déterminée

Les salariés en contrat à durée déterminée de plus de 3 mois peuvent effectuer une seule demande de Chèque-Vacances par an.

Une seconde demande est possible en cas de transformation du CDD en CDI.

2.1.2.3 Retraités

Les retraités fonctionnaires de La Poste peuvent effectuer 2 demandes annuelles dans le cadre du dispositif qui leur est réservé.

2.2 EPARGNE DU POSTIER

2.2.1 Montant et durée

Les actifs permanents peuvent épargner jusqu'à 1 700 € au titre d'un seul plan ou de 2 plans chèques-vacances ouvert(s) au cours d'une même année civile.



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

Les fonctionnaires retraités de La Poste peuvent dans les mêmes conditions (plan unique ou 2 plans), constituer une épargne pouvant aller jusqu'à 1 100€.

Le montant mensuel et la durée de l'épargne ne peuvent être modifiés en cours de plan.

2.2.2 Clôture anticipée d'un plan

Dans des circonstances exceptionnelles (accident de la vie, chômage du conjoint, divorce, surendettement...), le bénéficiaire peut mettre un terme anticipé à son plan chèque-vacances.

La production de justificatifs à l'appui d'une telle demande est obligatoire.

Lorsque le plan est arrêté **avant** le délai minimum de 4 mois (moins de 4 prélèvements réalisés), seul le remboursement de l'épargne est autorisé.

En cas de clôture anticipée du plan **après** une période d'épargne de 4 mois (4 prélèvements ou plus réalisés), le postier peut demander :

- le remboursement de son épargne,
- Ou
- le bénéfice de chèques-vacances abondés par La Poste sur la base du Quotient Familial et à hauteur de l'épargne constituée à la date de clôture anticipée du plan.

Le plan chèque-vacances peut également faire l'objet d'une clôture anticipée en cas de dysfonctionnement imputable à son titulaire. Ainsi, après 2 incidents de prélèvement (un seul dans le cadre du dispositif « Postiers CDD »), le plan est automatiquement clôturé.

2.2.3 Prélèvement

La participation du postier à l'acquisition de ses chèques-vacances s'effectue par prélèvement sur son compte bancaire.

Le prélèvement intervient toujours le 7 du mois suivant la demande.

2.3 ABONDEMENT DE LA POSTE

En fonction du dispositif applicable, l'entreprise bonifie de 5 à 50 % (selon conditions) l'épargne constituée au préalable par le postier.

Les droits du demandeur sont appréciés au moment de l'ouverture du dossier.

L'avantage financier résultant de la participation de l'entreprise à l'acquisition des chèques-vacances est exonéré de l'impôt sur le revenu dans la limite du



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

salaires minimum interprofessionnel de croissance (SMIC) brut mensuel, soit 1 445,38 euros brut depuis le 1^{er} janvier 2014.

2.4 ENVOI ET RECEPTION DES CHEQUES-VACANCES

Le demandeur fait parvenir sa demande de Chèques-Vacances au service de gestion dont il relève, Montpellier ou Limoges, avant le 10 du mois.

Le premier prélèvement de l'épargne intervient le 7 du mois M+1 (prélèvement unique pour les dispositifs « Opération vacances » ou « Postiers CDD »).

Une participation aux frais d'envoi de 3 € est facturée lors du premier prélèvement (non remboursable en cas d'annulation du plan). La Poste prend en charge les frais supplémentaires d'acheminement.

L'émission et l'expédition des Chèques-Vacances sont réalisées exclusivement par l'Agence Nationale pour les Chèques-Vacances (ANCV). La Poste n'intervient pas dans ce processus.

Le postier reçoit ses Chèques-Vacances à domicile (à l'adresse qu'il aura indiquée dans son formulaire de demande), par courrier recommandé avec avis de réception, au plus tard le 15 du mois suivant le dernier prélèvement de l'épargne (ou du prélèvement unique pour les 2 dispositifs concernés).

En cas de non réception des titres le 15 du mois suivant la date d'échéance du plan (ex. dernier prélèvement de l'épargne le 7 mai, chèques non reçus le 15 juin), le postier doit :

- faire une déclaration de perte ou vol* au commissariat de police,
- adresser ce document à l'Etablissement D.N.A.S. dont il relève (Montpellier ou Limoges, cf. supra. § 3.2.1.), accompagné d'un courrier descriptif des faits.

L'Etablissement D.N.A.S. effectuera la mise en recherche de l'utilisation des titres concernés en concertation avec l'ANCV.

En cas de perte ou vol* survenant après la réception initiale des chèques par le postier, celui-ci adressera directement la déclaration de perte ou de vol à l'ANCV, en précisant les numéros des chèques ou des chéquiers concernés afin qu'ils puissent être remplacés à l'issue de la période de validité s'ils n'ont pas été utilisés.

* en cas de perte ou vol, il n'est pas possible de faire opposition au paiement des chèques-vacances comme cela se fait pour un chèque bancaire ou un chèque de voyage.



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

2.5 RECLAMATIONS

Les réclamations sont recevables dans un délai de 2 mois maximum après la clôture du dossier, auprès des établissements gestionnaires des chèques-vacances (Montpellier et Limoges) mentionnés au paragraphe 3.2.1 de la présente note de service.

2.6 PROCEDURE D'ÉCHANGE

Le chèque-vacances a une durée de validité de 2 ans, en plus de l'année d'émission, avec une date de péremption au 31 décembre. Ainsi, des chèques reçus en mai 2015 sont valables jusqu'au 31 décembre 2017.

Les chèques non utilisés au terme de leur durée de validité peuvent être échangés contre de nouveaux titres dans un délai de 3 mois.

La demande doit être adressée directement à l'agence nationale pour les chèques-vacances, ancv, 36 boulevard Henri Bergson 95201 SARCELLES CEDEX.

L'échange est facturé 10 € par l'ancv.

3. CONTROLE INTERNE

Un dispositif de contrôle de premier et second niveau est mis en œuvre par la Direction Nationale des Activités Sociales dont les Etablissements de Montpellier et de Limoges assurent la gestion de la prestation d'action sociale chèque-vacances.

Il porte notamment sur les points de vigilance suivants :

- La complétude des dossiers de demande de la prestation
- La qualité de bénéficiaire
- Les conditions de ressources
- L'octroi de l'abondement de La Poste
- Le prélèvement de la contribution personnelle du postier à l'acquisition des chèques-vacances
- La vérification des plafonds d'épargne autorisés



LA POSTE

Prestation d'action sociale :
Chèque-Vacances

4. POUR EN SAVOIR PLUS

- La ligne de l'action sociale **0 800 000 505** (appel gratuit depuis un poste fixe)
- Le site de l'action sociale à La Poste :
Sur intranet : i-poste - Portail Malin
Sur internet : <http://www.portail-malin.com>
Nom d'utilisateur : *offre* - Mot de passe : *sociale*
- Agence Nationale pour les Chèques-Vacances (**ANCV**) :
36 boulevard Henri Bergson
95201 SARCELLES CEDEX
N° indigo : 0 825 844 344
Site internet : www.ancv.com : *le guide des vacances, des loisirs et du sport*
<http://guide.ancv.com/>
À partir d'un mobile : www.chèque-vacances.mobi

Barème d'épargne dispositif classique

ANNEXE 1.1.

Pourcentage de bonification : 5%				Pourcentage de bonification : 10%				Pourcentage de bonification : 15%				Pourcentage de bonification : 20%				Pourcentage de bonification : 25%			
Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne
30	28,57	1,43	12	30	27,27	2,73	12	30	26,09	3,91	12	30	25,00	5,00	12	30	24,00	6,00	12
40	38,10	1,90	12	40	36,36	3,64	12	40	34,78	5,22	12	40	33,33	6,67	12	40	32,00	8,00	12
50	47,62	2,38	12	50	45,45	4,55	12	50	43,48	6,52	12	50	41,67	8,33	12	50	40,00	10,00	12
60	57,14	2,86	12	60	54,55	5,45	12	60	52,17	7,83	12	60	50,00	10,00	12	60	48,00	12,00	12
70	66,67	3,33	12	70	63,64	6,36	12	70	60,87	9,13	12	70	58,33	11,67	12	70	56,00	14,00	12
80	76,19	3,81	12	80	72,73	7,27	12	80	69,57	10,43	12	80	66,67	13,33	12	80	64,00	16,00	12
90	85,71	4,29	12	90	81,82	8,18	12	90	78,26	11,74	12	90	75,00	15,00	12	90	72,00	18,00	12
100	95,24	4,76	12	100	90,91	9,09	12	100	86,96	13,04	12	100	83,33	16,67	12	100	80,00	20,00	12
110	104,76	5,24	12	110	100,00	10,00	12	110	95,65	14,35	12	110	91,67	18,33	12	110	88,00	22,00	12
120	114,29	5,71	12	120	109,09	10,91	12	120	104,35	15,65	12	120	100,00	20,00	12	120	96,00	24,00	12
130	123,81	6,19	12	130	118,18	11,82	12	130	113,04	16,96	12	130	108,33	21,67	12	130	104,00	26,00	12
140	133,33	6,67	12	140	127,27	12,73	12	140	121,74	18,26	12	140	116,67	23,33	12	140	112,00	28,00	12
150	142,86	7,14	11	150	136,36	13,64	12	150	130,43	19,57	12	150	125,00	25,00	12	150	120,00	30,00	12
160	152,38	7,62	11	160	145,45	14,55	11	160	139,13	20,87	12	160	133,33	26,67	12	160	128,00	32,00	12
170	161,90	8,10	10	170	154,55	15,45	10	170	147,83	22,17	11	170	141,67	28,33	11	170	136,00	34,00	12
180	171,43	8,57	9	180	163,64	16,36	10	180	156,52	23,48	10	180	150,00	30,00	11	180	144,00	36,00	11
190	180,95	9,05	9	190	172,73	17,27	9	190	165,22	24,78	10	190	158,33	31,67	10	190	152,00	38,00	11
200	190,48	9,52	8	200	181,82	18,18	9	200	173,91	26,09	9	200	166,67	33,33	10	200	160,00	40,00	10
210	200,00	10,00	8	210	190,91	19,09	8	210	182,61	27,39	9	210	175,00	35,00	9	210	168,00	42,00	10
220	209,52	10,48	8	220	200,00	20,00	8	220	191,30	28,70	8	220	183,33	36,67	9	220	176,00	44,00	9
230	219,05	10,95	7	230	209,09	20,91	8	230	200,00	30,00	8	230	191,67	38,33	8	230	184,00	46,00	9
240	228,57	11,43	7	240	218,18	21,82	7	240	208,70	31,30	8	240	200,00	40,00	8	240	192,00	48,00	8
250	238,10	11,90	7	250	227,27	22,73	7	250	217,39	32,61	7	250	208,33	41,67	8	250	200,00	50,00	8
260	247,62	12,38	6	260	236,36	23,64	7	260	226,09	33,91	7	260	216,67	43,33	7	260	208,00	52,00	8
270	257,14	12,86	6	270	245,45	24,55	6	270	234,78	35,22	7	270	225,00	45,00	7	270	216,00	54,00	7
280	266,67	13,33	6	280	254,55	25,45	6	280	243,48	36,52	6	280	233,33	46,67	7	280	224,00	56,00	7
290	276,19	13,81	6	290	263,64	26,36	6	290	252,17	37,83	6	290	241,67	48,33	7	290	232,00	58,00	7
300	285,71	14,29	5	300	272,73	27,27	6	300	260,87	39,13	6	300	250,00	50,00	6	300	240,00	60,00	7
310	295,24	14,76	5	310	281,82	28,18	6	310	269,57	40,43	6	310	258,33	51,67	6	310	248,00	62,00	6
320	304,76	15,24	5	320	290,91	29,09	5	320	278,26	41,74	6	320	266,67	53,33	6	320	256,00	64,00	6
330	314,29	15,71	5	330	300,00	30,00	5	330	286,96	43,04	5	330	275,00	55,00	6	330	264,00	66,00	6
340	323,81	16,19	5	340	309,09	30,91	5	340	295,65	44,35	5	340	283,33	56,67	6	340	272,00	68,00	6
350	333,33	16,67	5	350	318,18	31,82	5	350	304,35	45,65	5	350	291,67	58,33	5	350	280,00	70,00	6
360	342,86	17,14	4	360	327,27	32,73	5	360	313,04	46,96	5	360	300,00	60,00	5	360	288,00	72,00	5
370	352,38	17,62	4	370	336,36	33,64	5	370	321,74	48,26	5	370	308,33	61,67	5	370	296,00	74,00	5
380	361,90	18,10	4	380	345,45	34,55	4	380	330,43	49,57	5	380	316,67	63,33	5	380	304,00	76,00	5
390	371,43	18,57	4	390	354,55	35,45	4	390	339,13	50,87	5	390	325,00	65,00	5	390	312,00	78,00	5
400	380,95	19,05	4	400	363,64	36,36	4	400	347,83	52,17	4	400	333,33	66,67	5	400	320,00	80,00	5

Votre Quotient Familial est supérieur à 15 900 € et inférieur ou égal à 17 850 € : vous bénéficiez d'un abondement de 15 %.

EXEMPLE :

Vous versez 147,83 € pendant 6 mois, vous recevrez des Chèques-Vacances d'une valeur de 1 020 €.

Barème d'épargne dispositif classique

ANNEXE 1.2.

Pourcentage de bonification : 30%				Pourcentage de bonification : 35%				Pourcentage de bonification : 40%				Pourcentage de bonification : 45%				Pourcentage de bonification : 50%			
Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques Vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne
30	23,08	6,92	12	30	22,22	7,78	12	30	21,43	8,57	12	30	20,69	9,31	12	30	20,00	10,00	12
40	30,77	9,23	12	40	29,63	10,37	12	40	28,57	11,43	12	40	27,59	12,41	12	40	26,67	13,33	12
50	38,46	11,54	12	50	37,04	12,96	12	50	35,71	14,29	12	50	34,48	15,52	12	50	33,33	16,67	12
60	46,15	13,85	12	60	44,44	15,56	12	60	42,86	17,14	12	60	41,38	18,62	12	60	40,00	20,00	12
70	53,85	16,15	12	70	51,85	18,15	12	70	50,00	20,00	12	70	48,28	21,72	12	70	46,67	23,33	12
80	61,54	18,46	12	80	59,26	20,74	12	80	57,14	22,86	12	80	55,17	24,83	12	80	53,33	26,67	12
90	69,23	20,77	12	90	66,67	23,33	12	90	64,29	25,71	12	90	62,07	27,93	12	90	60,00	30,00	12
100	76,92	23,08	12	100	74,07	25,93	12	100	71,43	28,57	12	100	68,97	31,03	12	100	66,67	33,33	12
110	84,62	25,38	12	110	81,48	28,52	12	110	78,57	31,43	12	110	75,86	34,14	12	110	73,33	36,67	12
120	92,31	27,69	12	120	88,89	31,11	12	120	85,71	34,29	12	120	82,76	37,24	12	120	80,00	40,00	12
130	100,00	30,00	12	130	96,30	33,70	12	130	92,86	37,14	12	130	89,66	40,34	12	130	86,67	43,33	12
140	107,69	32,31	12	140	103,70	36,30	12	140	100,00	40,00	12	140	96,55	43,45	12	140	93,33	46,67	12
150	115,38	34,62	12	150	111,11	38,89	12	150	107,14	42,86	12	150	103,45	46,55	12	150	100,00	50,00	12
160	123,08	36,92	12	160	118,52	41,48	12	160	114,29	45,71	12	160	110,34	49,66	12	160	106,67	53,33	12
170	130,77	39,23	12	170	125,93	44,07	12	170	121,43	48,57	12	170	117,24	52,76	12	170	113,33	56,67	12
180	138,46	41,54	12	180	133,33	46,67	12	180	128,57	51,43	12	180	124,14	55,86	12	180	120,00	60,00	12
190	146,15	43,85	11	190	140,74	49,26	12	190	135,71	54,29	12	190	131,03	58,97	12	190	126,67	63,33	12
200	153,85	46,15	11	200	148,15	51,85	11	200	142,86	57,14	11	200	137,93	62,07	12	200	133,33	66,67	12
210	161,54	48,46	10	210	155,56	54,44	10	210	150,00	60,00	11	210	144,83	65,17	11	210	140,00	70,00	12
220	169,23	50,77	10	220	162,96	57,04	10	220	157,14	62,86	10	220	151,72	68,28	11	220	146,67	73,33	11
230	176,92	53,08	9	230	170,37	59,63	9	230	164,29	65,71	10	230	158,62	71,38	10	230	153,33	76,67	11
240	184,62	55,38	9	240	177,78	62,22	9	240	171,43	68,57	9	240	165,52	74,48	10	240	160,00	80,00	10
250	192,31	57,69	8	250	185,19	64,81	9	250	178,57	71,43	9	250	172,41	77,59	9	250	166,67	83,33	10
260	200,00	60,00	8	260	192,59	67,41	8	260	185,71	74,29	9	260	179,31	80,69	9	260	173,33	86,67	9
270	207,69	62,31	8	270	200,00	70,00	8	270	192,86	77,14	8	270	186,21	83,79	9	270	180,00	90,00	9
280	215,38	64,62	7	280	207,41	72,59	8	280	200,00	80,00	8	280	193,10	86,90	8	280	186,67	93,33	9
290	223,08	66,92	7	290	214,81	75,19	7	290	207,14	82,86	8	290	200,00	90,00	8	290	193,33	96,67	8
300	230,77	69,23	7	300	222,22	77,78	7	300	214,29	85,71	7	300	206,90	93,10	8	300	200,00	100,00	8
310	238,46	71,54	7	310	229,63	80,37	7	310	221,43	88,57	7	310	213,79	96,21	7	310	206,67	103,33	8
320	246,15	73,85	6	320	237,04	82,96	7	320	228,57	91,43	7	320	220,69	99,31	7	320	213,33	106,67	7
330	253,85	76,15	6	330	244,44	85,56	6	330	235,71	94,29	7	330	227,59	102,41	7	330	220,00	110,00	7
340	261,54	78,46	6	340	251,85	88,15	6	340	242,86	97,14	6	340	234,48	105,52	7	340	226,67	113,33	7
350	269,23	80,77	6	350	259,26	90,74	6	350	250,00	100,00	6	350	241,38	108,62	7	350	233,33	116,67	7
360	276,92	83,08	6	360	266,67	93,33	6	360	257,14	102,86	6	360	248,28	111,72	6	360	240,00	120,00	7
370	284,62	85,38	5	370	274,07	95,93	6	370	264,29	105,71	6	370	255,17	114,83	6	370	246,67	123,33	6
380	292,31	87,69	5	380	281,48	98,52	6	380	271,43	108,57	6	380	262,07	117,93	6	380	253,33	126,67	6
390	300,00	90,00	5	390	288,89	101,11	5	390	278,57	111,43	6	390	268,97	121,03	6	390	260,00	130,00	6
400	307,69	92,31	5	400	296,30	103,70	5	400	285,71	114,29	5	400	275,86	124,14	6	400	266,67	133,33	6

Votre Quotient Familial est supérieur à 8 850 € et inférieur ou égal à 10 450 € :
vous bénéficiez d'un abondement de 40 %.

EXEMPLE :

Vous versez 92,86 € pendant 10 mois, vous recevrez des
Chèques-Vacances d'une valeur de 1 300 €.

Barème d'épargne Jeunes Postiers

ANNEXE 2

DUREE DU PLAN D'EPARGNE : 4 MOIS

Epargne de l'agent	Participation de La Poste	Valeur faciale des chèques-vacances acquis à l'issue du plan d'épargne
4 x 20 = 80 €	4 x 10 = 40 €	120 €
4 x 30 = 120 €	4 x 15 = 60 €	180 €
4 x 40 = 160 €	4 x 20 = 80 €	240 €
4 x 50 = 200 €	4 x 25 = 100 €	300 €
4 x 60 = 240 €	4 x 30 = 120 €	360 €
4 x 70 = 280 €	4 x 35 = 140 €	420 €
4 X 80 = 320 €	4 x 40 = 160 €	480 €

DUREE DU PLAN D'EPARGNE : 10 MOIS

Epargne de l'agent	Participation de La Poste	Valeur faciale des chèques-vacances acquis à l'issue du plan d'épargne
10 x 20 = 200 €	10 x 10 = 100 €	300 €
10 x 30 = 300 €	10 x 15 = 150 €	450 €
10 x 40 = 400 €	10 x 20 = 200 €	600 €
10 x 50 = 500 €	10 x 25 = 250 €	750 €
10 x 60 = 600 €	10 x 30 = 300 €	900 €
10 x 70 = 700 €	10 x 35 = 350 €	1 050 €
10 X 80 = 800 €	10 x 40 = 400 €	1 200 €

DUREE DU PLAN D'EPARGNE : 6 MOIS

Epargne de l'agent	Participation de La Poste	Valeur faciale des chèques-vacances acquis à l'issue du plan d'épargne
6 x 20 = 120 €	6 x 10 = 60 €	180 €
6 x 30 = 180 €	6 x 15 = 90 €	270 €
6 x 40 = 240 €	6 x 20 = 120 €	360 €
6 x 50 = 300 €	6 x 25 = 150 €	450 €
6 x 60 = 360 €	6 x 30 = 180 €	540 €
6 x 70 = 420 €	6 x 35 = 210 €	630 €
6 X 80 = 480 €	6 x 40 = 240 €	720 €

DUREE DU PLAN D'EPARGNE : 12 MOIS

Epargne de l'agent	Participation de La Poste	Valeur faciale des chèques-vacances acquis à l'issue du plan d'épargne
12 x 20 = 240 €	12 x 10 = 120 €	360 €
12 x 30 = 360 €	12 x 15 = 180 €	540 €
12 x 40 = 480 €	12 x 20 = 240 €	720 €
12 x 50 = 600 €	12 x 25 = 300 €	900 €
12 x 60 = 720 €	12 x 30 = 360 €	1 080 €
12 x 70 = 840 €	12 x 35 = 420 €	1 260 €
12 X 80 = 960 €	12 x 40 = 480 €	1 440 €

DUREE DU PLAN D'EPARGNE : 8 MOIS

Epargne de l'agent	Participation de La Poste	Valeur faciale des chèques-vacances acquis à l'issue du plan d'épargne
8 x 20 = 160 €	8 x 10 = 80 €	240 €
8 x 30 = 240 €	8 x 15 = 120 €	360 €
8 x 40 = 320 €	8 x 20 = 160 €	480 €
8 x 50 = 400 €	8 x 25 = 200 €	600 €
8 x 60 = 480 €	8 x 30 = 240 €	720 €
8 x 70 = 560 €	8 x 35 = 280 €	840 €
8 X 80 = 640 €	8 x 40 = 320 €	960 €

EXEMPLE :

Vous versez 50 € pendant 12 mois, vous recevrez des Chèques-Vacances d'une valeur de 900 €

Barème Opération vacances

ANNEXE 3.1.

Pourcentage de bonification : 5%			Pourcentage de bonification : 10%			Pourcentage de bonification : 15%			Pourcentage de bonification : 20%			Pourcentage de bonification : 25%		
Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste
30	28,57	1,43	30	27,27	2,73	30	26,09	3,91	30	25,00	5,00	30	24,00	6,00
40	38,10	1,90	40	36,36	3,64	40	34,78	5,22	40	33,33	6,67	40	32,00	8,00
50	47,62	2,38	50	45,45	4,55	50	43,48	6,52	50	41,67	8,33	50	40,00	10,00
60	57,14	2,86	60	54,55	5,45	60	52,17	7,83	60	50,00	10,00	60	48,00	12,00
70	66,67	3,33	70	63,64	6,36	70	60,87	9,13	70	58,33	11,67	70	56,00	14,00
80	76,19	3,81	80	72,73	7,27	80	69,57	10,43	80	66,67	13,33	80	64,00	16,00
90	85,71	4,29	90	81,82	8,18	90	78,26	11,74	90	75,00	15,00	90	72,00	18,00
100	95,24	4,76	100	90,91	9,09	100	86,96	13,04	100	83,33	16,67	100	80,00	20,00
110	104,76	5,24	110	100,00	10,00	110	95,65	14,35	110	91,67	18,33	110	88,00	22,00
120	114,29	5,71	120	109,09	10,91	120	104,35	15,65	120	100,00	20,00	120	96,00	24,00
130	123,81	6,19	130	118,18	11,82	130	113,04	16,96	130	108,33	21,67	130	104,00	26,00
140	133,33	6,67	140	127,27	12,73	140	121,74	18,26	140	116,67	23,33	140	112,00	28,00
150	142,86	7,14	150	136,36	13,64	150	130,43	19,57	150	125,00	25,00	150	120,00	30,00
160	152,38	7,62	160	145,45	14,55	160	139,13	20,87	160	133,33	26,67	160	128,00	32,00
170	161,90	8,10	170	154,55	15,45	170	147,83	22,17	170	141,67	28,33	170	136,00	34,00
180	171,43	8,57	180	163,64	16,36	180	156,52	23,48	180	150,00	30,00	180	144,00	36,00
190	180,95	9,05	190	172,73	17,27	190	165,22	24,78	190	158,33	31,67	190	152,00	38,00
200	190,48	9,52	200	181,82	18,18	200	173,91	26,09	200	166,67	33,33	200	160,00	40,00
210	200,00	10,00	210	190,91	19,09	210	182,61	27,39	210	175,00	35,00	210	168,00	42,00
220	209,52	10,48	220	200,00	20,00	220	191,30	28,70	220	183,33	36,67	220	176,00	44,00
230	219,05	10,95	230	209,09	20,91	230	200,00	30,00	230	191,67	38,33	230	184,00	46,00
240	228,57	11,43	240	218,18	21,82	240	208,70	31,30	240	200,00	40,00	240	192,00	48,00
250	238,10	11,90	250	227,27	22,73	250	217,39	32,61	250	208,33	41,67	250	200,00	50,00
260	247,62	12,38	260	236,36	23,64	260	226,09	33,91	260	216,67	43,33	260	208,00	52,00
270	257,14	12,86	270	245,45	24,55	270	234,78	35,22	270	225,00	45,00	270	216,00	54,00
280	266,67	13,33	280	254,55	25,45	280	243,48	36,52	280	233,33	46,67	280	224,00	56,00
290	276,19	13,81	290	263,64	26,36	290	252,17	37,83	290	241,67	48,33	290	232,00	58,00
300	285,71	14,29	300	272,73	27,27	300	260,87	39,13	300	250,00	50,00	300	240,00	60,00
310	295,24	14,76	310	281,82	28,18	310	269,57	40,43	310	258,33	51,67	310	248,00	62,00
320	304,76	15,24	320	290,91	29,09	320	278,26	41,74	320	266,67	53,33	320	256,00	64,00
330	314,29	15,71	330	300,00	30,00	330	286,96	43,04	330	275,00	55,00	330	264,00	66,00
340	323,81	16,19	340	309,09	30,91	340	295,65	44,35	340	283,33	56,67	340	272,00	68,00
350	333,33	16,67	350	318,18	31,82	350	304,35	45,65	350	291,67	58,33	350	280,00	70,00
360	342,86	17,14	360	327,27	32,73	360	313,04	46,96	360	300,00	60,00	360	288,00	72,00
370	352,38	17,62	370	336,36	33,64	370	321,74	48,26	370	308,33	61,67	370	296,00	74,00
380	361,90	18,10	380	345,45	34,55	380	330,43	49,57	380	316,67	63,33	380	304,00	76,00
390	371,43	18,57	390	354,55	35,45	390	339,13	50,87	390	325,00	65,00	390	312,00	78,00
400	380,95	19,05	400	363,64	36,36	400	347,83	52,17	400	333,33	66,67	400	320,00	80,00
410	390,48	19,52	410	372,73	37,27	410	356,52	53,48	410	341,67	68,33	410	328,00	82,00
420	400,00	20,00	420	381,82	38,18	420	365,22	54,78	420	350,00	70,00	420	336,00	84,00
430			430	390,91	39,09	430	373,91	56,09	430	358,33	71,67	430	344,00	86,00
440			440	400,00	40,00	440	382,61	57,39	440	366,67	73,33	440	352,00	88,00
						450	391,30	58,70	450	375,00	75,00	450	360,00	90,00
						460	400,00	60,00	460	383,33	76,67	460	368,00	92,00
									470	391,67	78,33	470	376,00	94,00
									480	400,00	80,00	480	384,00	96,00
												490	392,00	98,00
												500	400,00	100,00

Votre Quotient Familial est supérieur à 15 900€ et inférieur ou égal à 17 850 € :
vous bénéficiez d'un abondement de 15 %.
EXEMPLE :
Vous versez 347,83 €, vous recevrez des Chèques-Vacances
d'une valeur de 400 €

Barème Opération vacances

ANNEXE 3.2.

Pourcentage de bonification : 30%			Pourcentage de bonification : 35%			Pourcentage de bonification : 40%			Pourcentage de bonification : 45%			Pourcentage de bonification : 50%		
Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste	Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste
30	23,08	6,92	30	22,22	7,78	30	21,43	8,57	30	20,69	9,31	30	20,00	10,00
40	30,77	9,23	40	29,63	10,37	40	28,57	11,43	40	27,59	12,41	40	26,67	13,33
50	38,46	11,54	50	37,04	12,96	50	35,71	14,29	50	34,48	15,52	50	33,33	16,67
60	46,15	13,85	60	44,44	15,56	60	42,86	17,14	60	41,38	18,62	60	40,00	20,00
70	53,85	16,15	70	51,85	18,15	70	50,00	20,00	70	48,28	21,72	70	46,67	23,33
80	61,54	18,46	80	59,26	20,74	80	57,14	22,86	80	55,17	24,83	80	53,33	26,67
90	69,23	20,77	90	66,67	23,33	90	64,29	25,71	90	62,07	27,93	90	60,00	30,00
100	76,92	23,08	100	74,07	25,93	100	71,43	28,57	100	68,97	31,03	100	66,67	33,33
110	84,62	25,38	110	81,48	28,52	110	78,57	31,43	110	75,86	34,14	110	73,33	36,67
120	92,31	27,69	120	88,89	31,11	120	85,71	34,29	120	82,76	37,24	120	80,00	40,00
130	100,00	30,00	130	96,30	33,70	130	92,86	37,14	130	89,66	40,34	130	86,67	43,33
140	107,69	32,31	140	103,70	36,30	140	100,00	40,00	140	96,55	43,45	140	93,33	46,67
150	115,38	34,62	150	111,11	38,89	150	107,14	42,86	150	103,45	46,55	150	100,00	50,00
160	123,08	36,92	160	118,52	41,48	160	114,29	45,71	160	110,34	49,66	160	106,67	53,33
170	130,77	39,23	170	125,93	44,07	170	121,43	48,57	170	117,24	52,76	170	113,33	56,67
180	138,46	41,54	180	133,33	46,67	180	128,57	51,43	180	124,14	55,86	180	120,00	60,00
190	146,15	43,85	190	140,74	49,26	190	135,71	54,29	190	131,03	58,97	190	126,67	63,33
200	153,85	46,15	200	148,15	51,85	200	142,86	57,14	200	137,93	62,07	200	133,33	66,67
210	161,54	48,46	210	155,56	54,44	210	150,00	60,00	210	144,83	65,17	210	140,00	70,00
220	169,23	50,77	220	162,96	57,04	220	157,14	62,86	220	151,72	68,28	220	146,67	73,33
230	176,92	53,08	230	170,37	59,63	230	164,29	65,71	230	158,62	71,38	230	153,33	76,67
240	184,62	55,38	240	177,78	62,22	240	171,43	68,57	240	165,52	74,48	240	160,00	80,00
250	192,31	57,69	250	185,19	64,81	250	178,57	71,43	250	172,41	77,59	250	166,67	83,33
260	200,00	60,00	260	192,59	67,41	260	185,71	74,29	260	179,31	80,69	260	173,33	86,67
270	207,69	62,31	270	200,00	70,00	270	192,86	77,14	270	186,21	83,79	270	180,00	90,00
280	215,38	64,62	280	207,41	72,59	280	200,00	80,00	280	193,10	86,90	280	186,67	93,33
290	223,08	66,92	290	214,81	75,19	290	207,14	82,86	290	200,00	90,00	290	193,33	96,67
300	230,77	69,23	300	222,22	77,78	300	214,29	85,71	300	206,90	93,10	300	200,00	100,00
310	238,46	71,54	310	229,63	80,37	310	221,43	88,57	310	213,79	96,21	310	206,67	103,33
320	246,15	73,85	320	237,04	82,96	320	228,57	91,43	320	220,69	99,31	320	213,33	106,67
330	253,85	76,15	330	244,44	85,56	330	235,71	94,29	330	227,59	102,41	330	220,00	110,00
340	261,54	78,46	340	251,85	88,15	340	242,86	97,14	340	234,48	105,52	340	226,67	113,33
350	269,23	80,77	350	259,26	90,74	350	250,00	100,00	350	241,38	108,62	350	233,33	116,67
360	276,92	83,08	360	266,67	93,33	360	257,14	102,86	360	248,28	111,72	360	240,00	120,00
370	284,62	85,38	370	274,07	95,93	370	264,29	105,71	370	255,17	114,83	370	246,67	123,33
380	292,31	87,69	380	281,48	98,52	380	271,43	108,57	380	262,07	117,93	380	253,33	126,67
390	300,00	90,00	390	288,89	101,11	390	278,57	111,43	390	268,97	121,03	390	260,00	130,00
400	307,69	92,31	400	296,30	103,70	400	285,71	114,29	400	275,86	124,14	400	266,67	133,33
410	315,38	94,62	410	303,70	106,30	410	292,86	117,14	410	282,76	127,24	410	273,33	136,67
420	323,08	96,92	420	311,11	108,89	420	300,00	120,00	420	289,66	130,34	420	280,00	140,00
430	330,77	99,23	430	318,52	111,48	430	307,14	122,86	430	296,55	133,45	430	286,67	143,33
440	338,46	101,54	440	325,93	114,07	440	314,29	125,71	440	303,45	136,55	440	293,33	146,67
450	346,15	103,85	450	333,33	116,67	450	321,43	128,57	450	310,34	139,66	450	300,00	150,00
460	353,85	106,15	460	340,74	119,26	460	328,57	131,43	460	317,24	142,76	460	306,67	153,33
470	361,54	108,46	470	348,15	121,85	470	335,71	134,29	470	324,14	145,86	470	313,33	156,67
480	369,23	110,77	480	355,56	124,44	480	342,86	137,14	480	331,03	148,97	480	320,00	160,00
490	376,92	113,08	490	362,96	127,04	490	350,00	140,00	490	337,93	152,07	490	326,67	163,33
500	384,62	115,38	500	370,37	129,63	500	357,14	142,86	500	344,83	155,17	500	333,33	166,67
510	392,31	117,69	510	377,78	132,22	510	364,29	145,71	510	351,72	158,28	510	340,00	170,00
520	400,00	120,00	520	385,19	134,81	520	371,43	148,57	520	358,62	161,38	520	346,67	173,33
530			530	392,59	137,41	530	378,57	151,43	530	365,52	164,48	530	353,33	176,67
540			540	400,00	140,00	540	385,71	154,29	540	372,41	167,59	540	360,00	180,00
550			550			550	392,86	157,14	550	379,31	170,69	550	366,67	183,33
560			560			560	400,00	160,00	560	386,21	173,79	560	373,33	186,67
570			570			570			570	393,10	176,90	570	380,00	190,00
580			580			580			580	400,00	180,00	580	386,67	193,33
590			590			590			590			590	393,33	196,67
600			600			600			600			600	400,00	200,00

Votre Quotient Familial est supérieur à 8 850 € et inférieur ou égal à 10 450 € :
vous bénéficiez d'un abondement de 40 %.

EXEMPLE :

Vous versez 178,57 €, vous recevrez des Chèques-Vacances
d'une valeur de 250 €

Barème d'épargne Postiers en CDD

ANNEXE 4

Pourcentage de bonification :		50%
Valeur des Chèques Vacances	Versement de l'agent	Participation de La Poste
30	20,00	10,00
60	40,00	20,00
90	60,00	30,00
120	80,00	40,00
150	100,00	50,00
180	120,00	60,00
210	140,00	70,00
240	160,00	80,00
270	180,00	90,00
300	200,00	100,00
330	220,00	110,00
360	240,00	120,00
390	260,00	130,00
420	280,00	140,00
450	300,00	150,00
480	320,00	160,00
510	340,00	170,00
540	360,00	180,00
570	380,00	190,00
600	400,00	200,00

EXEMPLE :

Vous versez 200 €, vous recevrez des Chèques-Vacances d'une valeur de **300 €**

Barème d'épargne retraités

ANNEXE 5.1.

Pourcentage de bonification : 10%				Pourcentage de bonification : 15%				Pourcentage de bonification : 20%			
Valeur des Chèques vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne	Valeur des Chèques vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne
30	27,27	2,73	12	30	26,09	3,91	12	30	25,00	5,00	12
40	36,36	3,64	12	40	34,78	5,22	12	40	33,33	6,67	12
50	45,45	4,55	12	50	43,48	6,52	12	50	41,67	8,33	12
60	54,55	5,45	12	60	52,17	7,83	12	60	50,00	10,00	12
70	63,64	6,36	12	70	60,87	9,13	12	70	58,33	11,67	12
80	72,73	7,27	12	80	69,57	10,43	12	80	66,67	13,33	12
90	81,82	8,18	12	90	78,26	11,74	12	90	75,00	15,00	12
100	90,91	9,09	12	100	86,96	13,04	12	100	83,33	16,67	12
110	100,00	10,00	11	110	95,65	14,35	11	110	91,67	18,33	11
120	109,09	10,91	10	120	104,35	15,65	10	120	100,00	20,00	11
130	118,18	11,82	9	130	113,04	16,96	9	130	108,33	21,67	10
140	127,27	12,73	8	140	121,74	18,26	9	140	116,67	23,33	9
150	136,36	13,64	8	150	130,43	19,57	8	150	125,00	25,00	8
160	145,45	14,55	7	160	139,13	20,87	7	160	133,33	26,67	8
170	154,55	15,45	7	170	147,83	22,17	7	170	141,67	28,33	7
180	163,64	16,36	6	180	156,52	23,48	7	180	150,00	30,00	7
190	172,73	17,27	6	190	165,22	24,78	6	190	158,33	31,67	6
200	181,82	18,18	6	200	173,91	26,09	6	200	166,67	33,33	6
210	190,91	19,09	5	210	182,61	27,39	6	210	175,00	35,00	6
220	200,00	20,00	5	220	191,30	28,70	5	220	183,33	36,67	6
230	209,09	20,91	5	230	200,00	30,00	5	230	191,67	38,33	5
240	218,18	21,82	5	240	208,70	31,30	5	240	200,00	40,00	5
250	227,27	22,73	4	250	217,39	32,61	5	250	208,33	41,67	5
260	236,36	23,64	4	260	226,09	33,91	4	260	216,67	43,33	5
270	245,45	24,55	4	270	234,78	35,22	4	270	225,00	45,00	4
280	254,55	25,45	4	280	243,48	36,52	4	280	233,33	46,67	4
290	263,64	26,36	4	290	252,17	37,83	4	290	241,67	48,33	4
300	272,73	27,27	4	300	260,87	39,13	4	300	250,00	50,00	4
				310	269,57	40,43	4	310	258,33	51,67	4
								320	266,67	53,33	4
								330	275,00	55,00	4

Votre Quotient Familial est supérieur à 12 432 € et inférieur ou égal à 13 797 € :

vous bénéficiez d'un abondement de 15 %.

EXEMPLE :

Vous versez 165,2 € pendant 6 mois, vous recevrez des

Chèques-Vacances d'une valeur de **1 140 €**.

Barème d'épargne retraités

ANNEXE 5.2.

Pourcentage de bonification : 25%			
Valeur des Chèques vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne
30	24,00	6,00	12
40	32,00	8,00	12
50	40,00	10,00	12
60	48,00	12,00	12
70	56,00	14,00	12
80	64,00	16,00	12
90	72,00	18,00	12
100	80,00	20,00	12
110	88,00	22,00	12
120	96,00	24,00	11
130	104,00	26,00	10
140	112,00	28,00	9
150	120,00	30,00	9
160	128,00	32,00	8
170	136,00	34,00	8
180	144,00	36,00	7
190	152,00	38,00	7
200	160,00	40,00	6
210	168,00	42,00	6
220	176,00	44,00	6
230	184,00	46,00	5
240	192,00	48,00	5
250	200,00	50,00	5
260	208,00	52,00	5
270	216,00	54,00	5
280	224,00	56,00	4
290	232,00	58,00	4
300	240,00	60,00	4
310	248,00	62,00	4
320	256,00	64,00	4
330	264,00	66,00	4
340	272,00	68,00	4

Pourcentage de bonification : 30%			
Valeur des Chèques vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne
30	23,08	6,92	12
40	30,77	9,23	12
50	38,46	11,54	12
60	46,15	13,85	12
70	53,85	16,15	12
80	61,54	18,46	12
90	69,23	20,77	12
100	76,92	23,08	12
110	84,62	25,38	12
120	92,31	27,69	11
130	100,00	30,00	11
140	107,69	32,31	10
150	115,38	34,62	9
160	123,08	36,92	8
170	130,77	39,23	8
180	138,46	41,54	7
190	146,15	43,85	7
200	153,85	46,15	7
210	161,54	48,46	6
220	169,23	50,77	6
230	176,92	53,08	6
240	184,62	55,38	5
250	192,31	57,69	5
260	200,00	60,00	5
270	207,69	62,31	5
280	215,38	64,62	5
290	223,08	66,92	4
300	230,77	69,23	4
310	238,46	71,54	4
320	246,15	73,85	4
330	253,85	76,15	4
340	261,54	78,46	4
350	269,23	80,77	4

Pourcentage de bonification : 35%			
Valeur des Chèques vacances	Epargne mensuelle de l'agent	Participation de La Poste	Nbre maximum de mois d'épargne
30	22,22	7,78	12
40	29,63	10,37	12
50	37,04	12,96	12
60	44,44	15,56	12
70	51,85	18,15	12
80	59,26	20,74	12
90	66,67	23,33	12
100	74,07	25,93	12
110	81,48	28,52	12
120	88,89	31,11	12
130	96,30	33,70	11
140	103,70	36,30	10
150	111,11	38,89	9
160	118,52	41,48	9
170	125,93	44,07	8
180	133,33	46,67	8
190	140,74	49,26	7
200	148,15	51,85	7
210	155,56	54,44	7
220	162,96	57,04	6
230	170,37	59,63	6
240	177,78	62,22	6
250	185,19	64,81	5
260	192,59	67,41	5
270	200,00	70,00	5
280	207,41	72,59	5
290	214,81	75,19	5
300	222,22	77,78	4
310	229,63	80,37	4
320	237,04	82,96	4
330	244,44	85,56	4
340	251,85	88,15	4
350	259,26	90,74	4
360	266,67	93,33	4
370	274,07	95,93	4

Votre Quotient Familial est supérieur à 8 337 € et inférieur ou égal à 9 702 € :

vous bénéficiez d'un abondement de 30 %.

EXEMPLE :

Vous versez 107,69 € pendant 10 mois, vous recevrez des

Chèques-Vacances d'une valeur de **1 400 €**.

