

CHRONIQUE D'UNE FAILLITE ANNONCÉE !

L'ère LEBEAU se termine après 3 ans 1/2 de règne, avec au moins une réorganisation par an ne laissant ainsi AUCUN répit au personnel. Quelle Direction peut se targuer d'avoir fait mieux ?

Il est temps de faire un bilan pour mieux comprendre pourquoi nous en sommes là :

2012 : Arrivée tambour battant de M. LEBEAU avec une « ÉNORME PRIME » de 300 euros octroyée à chaque gestionnaire pour avoir subi la création désastreuse des CSRH en 2011.

MÉMORABLE ! Cette mise en place catastrophique a été reconnue par l'application du projet « Équilibre » mais rappelons qu'une majorité d'entre nous n'a toujours pas saisi le bien fondé de ce projet.

2013 :

- CDSP nouveaux métiers : transformation de la fonction de gestionnaire en Technicien RH/Paye. Cette CDSP a impliqué un nouveau référentiel de compétences (refusé par SUD) : TRHP expert, encadrants multisites (exit les III.1), Assistant en CSRH, Chargé de Relation Client, Superviseur.

D'autres métiers ont été intégrés par la DO2P : Assistant RH, Contrôleur de gestion sociale.

- La fermeture de la PIC La Rochelle a permis de renforcer l'équipe ALLO RH.

- Pour faire croire qu'il prend soin de son personnel et anticiper les futurs réorganisations, il crée la fonction de Chargés de PSST sur chaque CSRH.

- Présentation en grande pompe de la polyactivité (la DO2P a vendu du rêve !!!) et début de sa mise en place sur certains sites.

2014 :

- La CDSP va ouvrir la boîte de pandore aux Directeurs des CSRH par la décentralisation. La DO2P se décharge de toute responsabilité.

- 1ère fermeture : Toulouse Ranguel dont l'activité est répartie sur Toulouse Minimes et États-Unis

- Fermeture du CSRH Paris Renaudes dont l'activité est transférée vers Paris Bonvin ; pas de prime contrairement aux personnels des DSCC Paris Nord/Sud.

- Mise en place de la polyactivité avec en bonus le II. 3 en grade de base (mais....en 2018).

- Les ponts : SUD assigne la DO2P et gagne ; défaite non avouée par cette dernière.

- Déménagements des CSRH Quimper et Saint-Étienne.

2015 :

- 2 nouveaux métiers : coach informatique et Conseiller en Évolution Professionnelle.

- Fermeture de la Cellule de numérisation d'Évry ; aucune prime octroyée.

- Projet Harmonie : fermeture du CSRH Orléans dont les collègues rejoignent l'équipe ALLO RH Orléans ; aucune prime octroyée.

- Projet Alliance : fusion sans concession des CSRH IDF-Est et Terrils et Falaises qui a donné naissance au CSRH Nord en Seine. Le CSRH Châlons Trinité qui avait quitté le CSRH Grand Est (au moment du projet Équilibre) rejoint à nouveau le CSRH Grand Est.

- Le CSRH Colis intègre la DO2P avec en cadeau de bienvenue l'application de la CDSP.

- Déménagements des CSRH Montrouge, Cergy, Lyon.

SUD dénonce la totalité de ce bilan. Les différents projets mis en place n'ont fait qu'aggraver les conditions de travail, les pertes de compétences, augmenter le mal être au travail, le découragement des collègues qui ne reconnaissent plus leur métier.

Et 2016.....