

Orange : résultats 2017

La croissance affichée doit bénéficier au personnel avant tout !

Communiqué de presse
mercredi 20 février 2018

Retour sur les résultats 2017

En 2017, le chiffre d'affaire est en progression de +1,2% à 41,1 milliards à base comparable. Cette progression est générale à tous les secteurs et pays, excepté en Pologne et dans le secteur Entreprises (-1%). L'Espagne a la meilleure progression avec +7,1%.

La France bénéficie d'une hausse du Chiffre d'affaire de 0,6%. C'est essentiellement dû au secteur grand public malgré le fort secteur concurrentiel avec les 4 opérateurs français. Cette hausse est issue de la progression du parc Haut Débit et des offres convergentes. Fin 2017, le nombre d'abonnés en France atteint 11 millions de clients dont 2 millions en fibre (+38%). Le revenu moyen par utilisateur (ARPU) dans le fixe haut-débit augmente également à 34,1 € par mois, et celui de la convergence à 65,1€, soit +5,2%. La France représente toujours plus de 45% dans les résultats globaux du Groupe.

Les investissements (CAPEX) ont été de 7,2 milliards d'euros, en hausse principalement grâce au déploiement de la 4G et de la fibre. La direction annonce que cette année 2018 ces investissements atteindront un pic puis ensuite, devrait diminuer, dès l'année prochaine ; sauf pour la France où Orange s'est engagé auprès de l'état le mois dernier à l'amélioration de la couverture en contrepartie d'un arrêt des enchères de licences mobiles.

La dette du groupe est de 23,8 milliards d'euros, et elle continue donc de se réduire même si son montant reste élevée.

Ces résultats 2017 sont le reflet avant tout de la qualité du réseau mobile et fixe qui est due à tous les personnels d'Orange ; ainsi qu'à la politique d'investissement de ces dernières années. Il est donc normal et logique que le personnel en reçoive les gains !

Une entreprise profitable avant tout aux actionnaires et qui annonce une nouvelle hausse du dividende

Déjà en 2017, le dividende a été augmenté à 65 centimes par action, soit une hausse de 8% et 130 millions d'euros de plus directement dans la poche des actionnaires. Ces 5 centimes de plus par action représentent près de 4 000 emplois annuels ; équivalent au même chiffre que les emplois supprimés en 2017.

Concernant l'emploi, la fédération SUD dénonce le nouveau plan de départ volontaire de 2700 emplois en Pologne. Nous rappelons qu'en 2000 lors du rachat par Orange plus de 60 000 salarié-es y travaillaient.

Le Conseil d'Administration a entériné, contre l'avis des administrateurs salarié-es, le fait de proposer à nouveau en 2019 une augmentation du dividende de 5 cts pour le porter à 70 cts par action.

Pour SUD, il est clair que la richesse de l'entreprise doit bénéficier avant tout au personnel, aux investissements vers les services rendus au public et au paiement de la dette.

1/2—>

Sud

Fédération des activités postales et de télécommunications
25/27 rue des Enverges 75020 Paris
Tél : 01 44 62 12 00 - Fax : 01 44 62 12 34
Courriel : sudptt@sudptt.fr
Site : www.sudptt.fr

Union
syndicale
Solidaires

-->

L'Afrique, l'Eldorado éternel du capital ?

Le chiffre d'affaire y progresse de 3% et représente désormais 12% du total du groupe. Orange attend toujours le feu vert de l'Union européenne pour concrétiser en Tunisie sa volonté de rachat des parts majoritaires dans l'opérateur Orange Tunisie.

L'Afrique est également un territoire de développement, où après l'aspect bancaire avec Orange Money ; Orange expérimente la fourniture de solution « électrique ».

Au moment où la question de la mise en Bourse des actifs africains est évoquée, SUD réaffirme que l'avenir des pays ne peut se jouer au Monopoly boursier. L'avenir industriel doit rester dans les mains des acteurs locaux et le devenir du réseau de télécommunications de haut débit en Afrique appartient aux Africains et à eux seuls. Si des coopérations d'entraide sont souhaitables, on ne peut accepter à terme que les richesses produites s'envolent vers d'autres sphères. Les choix faits doivent être tournés vers les besoins sociaux des populations et non servir les intérêts capitalistiques qui n'attendent que des dividendes en retour de leurs capitaux investis.

Stéphane Richard maintenu comme PDG lors de l'Assemblée générale des actionnaires de mai prochain pour un 3ème mandat

Stéphane Richard arrive au bout de son deuxième mandat de PDG de 4 ans. Ce sera lors de l'Assemblée Générale des actionnaires, le 4 mai prochain que devrait être désigné son successeur. Le conseil d'administration du 20 février a proposé à la quasi-unanimité un renouvellement de son mandat d'administrateur. Compte tenu du soutien annoncé depuis 1 mois par l'État, sauf surprise, il devrait conserver son poste à l'issue de l'AG au mois de mai.

La Fédération Sud s'est abstenu lors de ce vote. En effet, nous ne pouvons cautionner la politique menée par le Groupe depuis 4 ans qui conduit chaque année à plusieurs milliers de suppressions d'emplois.

Le personnel doit être mieux considéré

La direction s'est glorifiée vendredi d'être le seul opérateur télécom parmi les 13 premières entreprises récompensées du «top employeur» 2018 dans le monde. Aujourd'hui la digitalisation, qui contribue à automatiser de nombreuses tâches et donc à rendre les entreprises plus profitables, doit se traduire par une réduction massive du temps de travail et des embauches en conséquences comme le demandent par exemple les salarié-es en Allemagne.

Une entreprise comme Orange ne peut continuer à supprimer 4 000 emplois par an ! La richesse produite, doit revenir aux salarié-es par des augmentations significatives de salaires.

C'est pour cela que la fédération SUD exigera lors des négociations salariales qui commencent dans l'entreprise, que 220€ par mois soit versé immédiatement à chaque salarié-es, ce qui correspond au 8% de dividendes annoncés en plus, pour les actionnaires.