Paris, le 5 juillet 2018

Sud Solidaires ORANGE

UI : Dès l'été, préparer la rentrée!

Voilà l'été...

L'été est traditionnellement le temps du repos mais il peut être aussi celui de la reflexion. Pour sud l'été 2018 devrait être aussi l'occasion de préparer une rentrée de remobilisation pour faire entendre les revendications des salarié-es en UI.

Une nouvelle grève dans le Sud Ouest

Le 8 juin, une nouvelle grève rassemblait, selon la direction, 16% de grévistes de l'UISO (ex UI A et LPC) mais beaucoup plus selon Sud et Cgt qui annonçaient 40% de techs en grève et jusqu'à 100% dans certaines équipes.
Cette grève réussie succédait à d'autres grèves dans l'ouest, la région parisienne et mobilisations importantes qui sont intervenues depuis 2 ans dans nos UIs partout en France.

Les raisons de la colère

La sous-traitance, les pertes d'emplois, la non-reconnaissance des qualifications acquises, la numérisation de nos outils pour multiplier les gains de productivité … autant de motifs d'une colère grandissante dans nos services, qu'il s'agisse des CAF, des techniciens ou des back offices.

L'emploi dans les UIs, les chiffres

Avertissement : Les effectifs du domaine Intervention sont en décroissance de -9,1% en 2017 (soit -1680 ETP). La prévision de baisse prévue pour 2018 avec les départs naturels est limitée à -7% en prenant en compte les intentions de recrutements externes sur les métiers du front-office. Elle serait sinon de -11,3% comme le montre le tableau ci-dessous avec les départs simulé par le modèle de prévision RH d'Orange

11 000 ETP(*) pour la sous traitance de l'intervention à Orange
(*Equivalent Temps Plein)

ETPCDI	Dec. 2017	Dec. 2018	Dec. 2019	évolution
Intervention	6798	5898	5177	-23,85%
Chargés d'Affaires	1817	1667	1509	-16,95%
BO et Conduite d'Activité	3878	3494	3148	-18,82%
Encadrement & Soutien	2342	2150	1945	-16,94%
Supports, Logistique Générale	1974	1706	1464	-25,81%
TOTAL	16810	14916	13244	-21,21%

Le numérique, c'est aussi pour les flics

Les nouveaux outils digitaux ne permettent pas seulement des gains de productivité dont les salarié-es sont en droit d'exiger les dividendes.
Le jugement obtenu par Sud aura permis d'empêcher définitivement toute sanction pour le personnel du fait d'une géolocalisation obtenue par n'importe quel outil. Ca n'est pas suffisant et de nouvelles applications menacent nos données personnelles. Déjà, nombreux-ses sont les collègues qui s'inquiètent des pressions faites pour délivrer son numéro de permis à une base de données extérieure à l'entreprise.
Le «technicien 100% digital» est une nouvelle menace sur nos droits.
Sud a exigé la suspension de toutes les nouvelles applications litigieuses, la suppression des fichiers non autorisés dans le respect des droits des salarié-es !

Pour suivre Sud chaque semaine, s'inscrire à notre newsletter

Ui est où ?

La direction de l'intervention persiste dans une fuite vers l'externalisation et la mutualisation des activités pour compenser et accélérer les départs sans se préoccuper d'entendre les personnels ou de respecter les contraintes légales. La fusion programmée des UIs n'est qu'une nouvelle illustration de cette politique.
il n'est pas utile d'attendre un meilleurs remboursement des appareils auditifs pour se faire entendre.

Dès l'été et les premières semaines de septembre, chacun-e d'entre nous peut apporter sa contribution aux revendications communes comme celles rappelées par nos collègues de l'UISO.

- L'arrêt de "IES auto attribution d'OT" et de "Technicien 100% digital".
- Un recrutement à la hauteur des départs (1 départ = 1 recrutement).
- La réinternalisation de toutes les activités sous-traitées et l'intégration des salarié-es sous-traitant-es qui le souhaitent.
- La transparence pour l'attribution des MEC et des promos.
- La Résolution des problèmes d'organisation , de recrutement et de reconnaissance des différents métiers .
.- La reconnaissance des salariés faisant du tutorat.

L'Ui, c'est nous !

Les technocrates qui nous dirigent ne pensent que tableaux EXCEL et objectifs d'économies sans se préoccuper de celles et ceux qui font la qualité des services d'Orange.
Sud propose de coordonner les mécontentements et les revendications pour exercer notre travail dans les meilleurs conditions avec la qualité attendue par le public et nos client-es.

Une date dès fin septembre pour se faire entendre !

Orange a les moyens financiers de satisfaire les attentes des salarié-es des services techniques
Nous sommes convaincu-es que pour être entendu-es, l'unité syndicale est une clé pour une mobilisation réussie et nous avons contacté les autres organisations syndicales pour s'adresser ensemble à l'ensemble aux salarié-es.
Sud propose de choisir une date dès fin septembre pour mobiliser tou-tes les salarié-es de tous les services des Uis. Après les mobilisations locales qui nous ont permis d'obtenir quelques concessions, toutes et tous ensemble, nous pourrons nous faire entendre !

Le guide pratique de Sud !

Pour connaitre nos droits, la consultation du guide pratique version papier disponible auprès des militant-es de Sud ou consultation en ligne de la version actualisée www.guide-orange.sudptt.org

25-27 rue des Envierges 75020 Paris **www.sudptt.org** sudptt@sudptt.fr 01 44 62 12 00
Fédération des activités postales et de télécommunications