



Inacceptable !

La Direction des Bouches du Rhône envoie au personnel de Marseille Ville des appels à candidature avant que les négociations sur les horaires et les régimes de travail ne soient avalidées en CTP comme il se doit !

Dans l'appel à candidature, la DOTC 13 propose aux personnels des régimes de travail en cour de négociations avec chantage à l'appui, exemple :

⇒ **S'il y a un accord** les permanents matin travailleraient **1 samedi sur 2** et **si il n'y a pas d'accord** ils travailleraient **2 samedis sur 3. Il en est de même pour les autres horaires !**

Aujourd'hui nous n'avons toujours pas négocié:

- le nombre d'emploi nécessaire par brigade ;
- la structure fonctionnelle (Nombre de pilotes, d'agent de maîtrise...);
- les horaires de travail des brigades (jour et nuit).
- les conditions de travail (pauses, pausettes, départs anticipés);
- rien sur la restauration, sur les navettes, sur le parking etc....

Sous couvert de dialogue social la DOTC 13 veut imposer son rythme et ses conditions. Elle exige de la part du personnel de signer un chèque en blanc.

SUD ne peut accepter que les revendications du personnel passent à la trappe et exige :

- le maintien des 2 nuits sur 4 ;
- l'ouverture de négociation pour un rythme de travail de 33 nuits maximum par cycle de 10 semaines ;
- 1 samedi sur 3 travaillé en brigade de jour ;
- le maintien des pauses et des pausettes ;
- l'ouverture de véritable négociation sur les conditions de travail et d'emploi ;
- l'ouverture immédiate de négociation sur les conditions de départ ;
- refus de toutes mutations d'office et de licenciement en imposant le respect du choix des agents même en surnombre.

La façon dont la direction agit sur Marseille Ville montre bien comment elle voudra imposer son projet, sur Marseille Provence et Rognac.

Le Personnel ne doit pas payer la régression sociale liée au projet CQC !

**Pour notre Présent, Pour notre Avenir :
A Mlle Provence, à Mlle Ville, à Rognac, à Arnavant, au CSQ,
ne les laissons pas décider à notre place.**

Soyons acteur de notre futur !

**SUD prendra toutes ses responsabilités pour faire aboutir
les revendications du personnel.**