

## ...LA DRIC VOUS SALUE BIEN !?

Adaptation continuelle depuis des années en PIC, situation de sous-effectif chronique, développement effréné de la précarité, suppression de moments de convivialité pour les agents, suppression de l'arbre de Noël pour les enfants, et tout cela en raison de la crise sanitaire ?! ☐ Notre Direction nationale (DRIC - Le Siège), tellement soucieuse de la santé économique de l'entreprise, a instauré du "charbon" dans les PICs en cette fin d'année 2020.

### NADA...POUR LES PICeux EN 1<sup>ère</sup> LIGNE

⇒ Soucieuse de son personnel qui, depuis le début de la pandémie en mars, travaille en sous-effectif constant, dans des conditions dégradées. Avec cette crise sanitaire qui n'en finit pas, La Poste "DRIC" a "remercié" son personnel en lui octroyant gracieusement du "charbon" pour les fêtes de fin d'année 2020.

→ Aucune Prime Spécifique PIC par rapport aux conditions de travail et au surplus du trafic de fin d'année (Chronopost, Colissimo, Presse, PPI, Reflex, ...).

→ Aucune Prime par rapport aux conditions de travail liées à la crise sanitaire « Covid ».

⇒ Toujours soucieuse de son personnel, notre Direction ne l'avoue pas pour le moment, mais son intention est de poursuivre des fermetures de PIC avec de nouvelles réorganisations et celles-ci vont même s'accélérer suite à la baisse programmée du J+1.

### PLAN D' ACTIONS 2021...DANS LES PICs

La DRIC a pour ambition de mettre en place des « actions » au cours de l'année 2021 :

- *L'utilisation obligatoire des Moovits à la PF.*
- *Un accompagnement dédié et personnalisé pour personnes à aptitudes restantes.*
- *L'élaboration de fiches de postes recensant et détaillant toutes les tâches.*
- *Le déploiement des matrices d'affectation.*

Si la DRIC se vante de vouloir améliorer les conditions de travail des agents, en mettant un « plan d'actions 2021 » afin de rendre l'utilisation "obligatoire" des outils d'aide à la manutention, elle oublie que son personnel l'utilise déjà et ce depuis plusieurs mois.

Le « plan d'action 2021 » décidé par la DRIC, va instaurer de nouvelles fiches de poste qui vont baisser le niveau de fonction exigé et augmenter la charge de travail pour les agents

qui vont travailler sur les TTF, MTI-PF,... ainsi que le nombre d'agents nécessaires autour des machines.

La section SUD de la PIC MPA se félicite depuis plusieurs années que notre Fédération SUD PTT (*préavis de fin de semaine*) et SUD PTT 13 revendiquent le II.1 comme grade de base et son équivalent pour les fonctionnaires restés sur les grades de reclassement.

## **PACTE SOCIAL...PLAN STRATÉGIQUE 2030**

« *Crise sanitaire...impact économique et sociétal...les choses ne reviendront pas comme avant !* » (*dixit V. Decaux, DRH du Siège, du 16/12/2020*). L'ambition de La Poste est d'engager tous les Postiers-ères vers ses orientations « **politiques et stratégiques** » dans un énième « **Futur projet d'accord national - Plan stratégique 2030 de La Poste** ».

Dans ce projet d'accord, La Poste confirme ses ambitions majeures : **que les Postiers-ères doivent être à la fois des agents multi-tâches basés sur un modèle de multi-activités.**

La Poste espère que cet accord soit « très » rapidement signé par (des) les organisations syndicales, **sans que celles-ci aient une vision et des garanties à long terme (2030 !!!).**

➔ Pour SUD PTT, l'avenir de milliers de Postiers-ères ne peut se discuter (négoier) dans ce « Pacte social » et ce « plan stratégique 2030 » en quelques mois !

## **SALAIRES, HEURES DE NUIT, PROMOTIONS, PRIMES**

La question de la rémunération est une revendication centrale, qui chaque jour se pose avec plus d'acuité : le coût de la vie explose et notre rémunération ne suit clairement pas la même courbe !

☞ Une augmentation salariale ridicule (+ 0,4 pour les salarié-e-s en 2020) et inexistante pour les fonctionnaires (gel du point d'indice).



### **IL EST DONC URGENT D'OBTENIR :**

- ➔ **Une augmentation générale des salaires !**
- ➔ **Une augmentation des heures de nuit !**
- ➔ **Une prime spécifique PIC !**
- ➔ **Des promotions pour toutes et tous !**
- ➔ **Un 13<sup>ème</sup> mois !**

Ces revendications-là, nous devons les porter collectivement dès le début de cette année 2021. L'ouverture des NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) doit être l'occasion de pouvoir construire un rapport de force national afin d'arracher des avancées significatives sur la rémunération.

# **La section SUD de la PIC MPA vous présente ses meilleurs vœux de lutte pour l'année 2021 !**

SUD APT 13 - Syndicat Solidaires Unitaires Démocratiques des Bouches-du-Rhône

BP 90055 13202 Marseille Cedex 02 - Tél : 04.91.11.63.30 / Fax : 04.91.11.63.39

Mail : [sud13poste@orange.fr](mailto:sud13poste@orange.fr) / Site internet : [www.sudptt13.org](http://www.sudptt13.org) / Facebook : [www.facebook.com/sudapt13](http://www.facebook.com/sudapt13)