

Sécabilité ou auto-remplacement quasi-permanent ???

La Poste fait payer l'absentéisme aux agents présents !

Plutôt qu'étudier sérieusement les causes d'un absentéisme très élevé dans les établissements courrier, La Poste préfère en faire subir les conséquences sur le personnel présent ■ Tous les coups sont permis pour faire distribuer de force les tournées des absent-e-s, quitte à user et abuser de la sécabilité, comme forme d'auto-remplacement quasi-permanent ■ Soyez présent-e-s qu'ils disaient... On compte sur vous pour rattraper gratis les tournées ■ Avec de telles méthodes, La Poste continue de battre des records en matière d'absentéisme (champion de France devant le BTP...) ■ Mais cela n'inquiète pas nos Directeurs d'Établissements ■ En bons soldats du capitalisme, ils continuent d'exploiter les agents présents pour en faire de futurs absents... Un cercle vicieux orchestré par La Poste et sa stratégie foireuse...

Sécabilité quasi-permanente : une nouvelle réorganisation entre deux réorganisations ???

Non satisfaits de venir nous réorganiser officiellement tous les deux ans, pour respecter l'engagement formel de l'ancienne présidence de La Poste, nos dirigeants lancent un nouveau concept : « **la sécabilité quasi-permanente** » dans l'attente de la réorganisation plus profonde (*ou nauséabonde !*).

La Poste cherche n'importe quel prétexte pour réduire quotidiennement le nombre de tournées et faciliter les suppressions d'emploi à venir tous les 2 deux ans.

Sans peur du ridicule, La Poste abuse de la sécabilité. Elle invoque aussi bien des absences courtes (*détachements CHSCT et/ou syndicaux, formations en tout genre...*) que des arrêts de travail (*qualifiés d'inopinés*), ainsi que la prolongation d'arrêt de travail inopinée (*nouveau concept sur Marseille 13*).

Sous couvert de lutter contre l'absentéisme, la Direction de La Poste est en train de déguster les

agents au travail... Elle occulte toute logique préventive et tape « *sans vergogne* » sur les présent-e-s en augmentant tant et plus la sécabilité pour tout et n'importe quoi...

Des efforts dénigrés par La Poste...

Avec ce genre de méthodes et d'efforts imposés aux agents, nous aurions pu imaginer que La Poste augmenterait nos primes d'équipes. Mais ce n'était pas au goût du jour.

C'est même le contraire qui s'est produit dans de nombreux établissements courrier des Bouches du Rhône.



⇒ Plus de limitation annuelle de la sécabilité dans de nombreux centres courrier...

★ Si nous les laissons faire, c'est toute l'année que nous serons en sécabilité quasi-permanente !!!

Résultats des courses sur l'année 2015 :

- ⇒ Les postiers-ères sont passé-e-s en sécable pour compenser le manque cruel de personnel dans les centres courrier.
- ⇒ Les précaires (*CDD, apprentis, contrat d'avenir et consorts...*) sont partis en tournées sans formation.
- ⇒ Les facteurs-trices ont dû s'adapter notamment en décalant leur RTT ou en dépassant leurs horaires sans compensation.
- ⇒ Les facteurs-trices ont dû rattraper gratis à leur retour de congés (*CA, RTT, Maladie, accident...*) les tournées laissées à découvert faute de personnel.
- ⇒ Les postiers-ères ont vu leurs primes d'équipe réduire comme peau de chagrin cette année (*Exemple sur Marseille 15 : 0 euro sur 3 équipes et 75 euros bruts sur la 4^{ème} équipe*).

La culture de la performance et la mise en concurrence des établissements font que les Directeurs (*en bas de classement*) tentent de sauver leur poste sur le dos des agents !!!

Après la grève nationale du 23 mars 2016, continuons le combat contre :

★ La dégradation de nos vies au travail !

★ La destruction de nos emplois !



Solidaires
Sud PTT
Union syndicale
www.sudptt13.org

Solidaires Unitaires Démocratiques
BP 90055 13202 Marseille cedex 02
Tél : 04.91.11.63.30 / Fax : 04.91.11.63.39
des Activités Postales et de Télécommunications

Marseille, le 30 mars 2016