

# Nouvel outil managérial dans le centre : **le confessionnal !**

**Petit retour historique. Le confessionnal est apparu au XVI siècle, suite au concile (sorte d'états généraux du catholicisme) dit de « Trente » en 1542 qui instaure l'obligation de confesser tous les péchés mortels dans un isolement avant de recevoir la communion. Une forme d'instrumentalisation de la pénitence, en sorte...**

Et que n'avons-nous vu se « construire » au service Successions, 2 espèces de cabines fermées avec ameublement *a minima*, d'un coût, d'après les dires (sic !) estimées à 18.000 euros main-d'œuvre comprise, ouf !. De l'argent bien investi, cela va sans dire (sic !), n'en déplaît pas aux habitués détracteurs. Et la première image qui vient immédiatement à l'esprit en apercevant ces « bocaux », c'est celle d'un confessionnal. Aurait-ils l'intention d'en installer dans d'autres services ?

Ces « locaux » auraient donc pour fonction de permettre au manager de proximité de « dialoguer » avec l'agent sous ses ordres, « d'établir un bilan » de l'accomplissement de ses tâches journalières, de lui faire « reconnaître spontanément » ses erreurs et ses torts. Le tout avant de lui « prodiguer » conseils et orientations et de le « guider » pour l'amélioration de ses compétences et son « avènement » professionnel dans cet Eden « postalo-bancaire » que sont les Centres Financiers....

***Ite missa est, la messe est dite. Amen !***

Et le « quidam » postal que nous sommes, de **se poser légitimement certaines questions** sur le prêtre, pardon le manager, qui va officier durant cette confession, *re-pardon*, cet entretien :



- ↳ même s'il est aimable, peut paraître sympathique, ce ne serait pas pour mieux m'attaquer parce que ma tête ne lui revient pas, qu'il veut peut-être aussi me virer de son service ?
- ↳ et dans leur bocal, se sentir seul, vulnérable, avec le sentiment qu'il ne me comprend pas, qu'il ne comprend pas non plus les collègues du service, que de toute façon son seul souci, c'est atteindre les objectifs fixés par la Direction et ce quels qu'en soient les moyens pour y parvenir ?
- ↳ et si j'estime avoir bien fait mon boulot, avoir rempli mes objectifs, que je mérite une promo, mais que lui pense tout le contraire et me le dit, je fais quoi, j'déprime, j'm'énerve, j'sors les griffes ?
- ↳ ça ressemblerait pas à du harcèlement ce type de méthode dans le genre management agressif ?

**Et le manager, est-ce qu'il est venu au monde de confession managériale, et en grandissant, ne s'est-il pas converti au narcissisme ?!**

Un questionnement que toutes et tous pouvons avoir, que nous avons déjà pu avoir par le passé lors d'entretiens, annuels, individuels mais qui n'avaient pas besoin d'un « bocal » à 18.000 balles pour ce faire.  
**Le stress au travail est toujours d'actualité et des gens en souffrent.**

Les décisions stratégiques que prennent La Poste et son actionnaire principal la Caisse de Dépôt et de Consignation (CDC) ne nous feront pas de cadeau, seule compte pour eux la rentabilité. **Et avec la crise financière qui s'annonce, les premières victimes seront toujours les mêmes : NOUS !**

**Alors refusons leur confessionnal d'un autre âge.  
On n'a rien à confesser ni à se reprocher,  
encore moins à se faire pardonner !**

*Pardonnez-moi mon DRH, parce que j'ai péché...*

