

Centre Financier de Marseille :

PROJET EXCELLO, ENCORE ET TOUJOURS !

Le personnel des centres financiers, par sa mobilisation, a montré son opposition au projet d'EXCELLO qui bouleverse en profondeur l'organisation des centres financiers et les organisations du travail.

La Direction entend continuer son avancée à marche forcée, en mettant en place une parodie de « *dialogue social* » ou les instances de négociations ne seraient que des « *chambres d'enregistrement* » des décisions déjà prises.

Nous ne sommes pas dupes, nous ne nous contenterons pas d'accompagner un projet que nous dénonçons.

Lors de la visite de Mr VALH au service réclamation, le personnel lui a fait part de son mécontentement. Il s'est voulu catégorique sur l'avancée du projet et des changements d'horaires mais en affirmant in fine une marge de négociation locale, en particulier sur la question des horaires.

Il devra compter sur la mobilisation du personnel qui ne se laissera pas faire, et la détermination des organisations syndicales.

Sud a rencontré Mme BORDE (DRH) et Mr TALTAVULL (*responsable du projet EXCELLO*) lors d'une bilatérale le 22 juillet 2015.

SUD : Où en sommes-nous du déroulement du projet ?

DIRECTION : La phase « *d'écoute* » est en cours jusqu'au 10 septembre 2015. La Direction nous annonce un recensement de 200 personnes, 195 entretiens prévus jusqu'au 17 août 2015. Actuellement, 68 ont été effectués dont 25 ont pris rendez-vous avec le CEP.

Tous les agents du périmètre EXCELLO seront entendus par leur N+1 ou N+2 lors d'un entretien où seront abordées les questions de la compréhension du projet, et leur projet d'évolution professionnelle, de formation et leur ressenti psychologique.

Ils peuvent en effet, à la suite de cet entretien demander un rendez-vous avec un CEP ou une assistance sociale. Un agent peut également refuser d'y participer.

Un compte rendu sera transmis aux organisations syndicales lors de la CDSP de concertation en septembre.

Un CT aura lieu au mois d'octobre. Ce sera le point de départ de la « *labellisation* » (*application des conditions d'accompagnement*). Cette phase dure un an. Les agents devront se positionner sur des propositions ou appels à candidature. Pour ceux qui auront répondu à un appel à candidature entre le 26 mai et le mois d'octobre les mesures seront rétroactives.

SUD : Il est inconcevable que ce projet continue d'avancer en l'état, alors qu'il est rejeté par une grande majorité du personnel et de l'encadrement.

Il est inadmissible que, dans une soit disant « *écoute* », on demande au personnel de se positionner sur une mobilité sans être en mesure de lui donner des précisions sur les conditions de reclassement.



DIRECTION : Effectivement l'accompagnement EXCELLO n'est pas encore défini, il devrait l'être avant le début de la bourse d'emploi, qui débutera en novembre.

Les mesures d'accompagnement seront à minima celles prévues dans AMB2.

Les évolutions pourront concerner les primes de départ, l'accompagnement pour les agents qui partent à la retraite ou en TPASS.

SUD : D'ores et déjà nous pouvons affirmer que nous nous battons pied à pied :

- ⇒ sur les conditions de reclassement ;
- ⇒ sur la formation ;
- ⇒ la promotion ;
- ⇒ la notation ;
- ⇒ les mutations mais pas mutations d'office ;
- ⇒ les CV et lettres de motivation, pour qu'aucun agent ne soit obligé d'en fournir.



LES HORAIRES

C'est une véritable provocation de la part de la Direction que de profiter d'une restructuration complètement déstabilisante pour le personnel, pour non seulement liquider des emplois mais aussi bouleverser les horaires en fonction de ses propres besoins.

Quel que soit le service, le personnel est profondément attaché aux horaires, aux samedis libres, aux conditions de temps partiel est de repos de cycles.

Cette question est un élément fondamental des conditions de travail. A Marseille, dans le passé, nous avons su nous mobiliser et aucun Directeur n'a réussi à imposer sa loi, ça ne va pas changer !!

Nous ne lâcherons rien sur cette question, Mr VALH a laissé entendre !!!! que des possibilités de négociations existaient. Nous nous en saisisons.

A LA RENTRÉE ON LACHE RIEN !!!

La mobilisation est essentielle pour que les exigences du personnel soient prises en compte. Rien n'est plié, il sera nécessaire de monter d'un cran à la rentrée pour faire plier la Direction.