



LE GROUPE LA POSTE

Paris, le 4 avril

Madame, Monsieur,

Ces dernières semaines, notre Groupe a fait l'objet de déclarations et de reportages dans la presse, qui ont blessé beaucoup d'entre vous, beaucoup d'entre nous.

Certains articles sont bâtis autour d'événements ou de situations dramatiques vécus par des postiers, dont nous sommes tous solidaires et qui interrogent chacun de nous, d'abord au plan humain puis évidemment comme manager. Notre devoir est de rechercher ce qui peut conduire à de tels événements et d'en tenir compte concrètement dans notre politique de prévention et d'amélioration de la qualité de vie au travail. Mais, face à la souffrance d'une famille, notre parole d'entreprise est inaudible, et souvent déformée. Que peut dire une entreprise dans la presse à une famille qui crie sa souffrance d'avoir perdu un être cher ?

Mais que penser de ceux qui se saisissent de ces drames pour remettre en cause la pertinence de notre stratégie d'entreprise ? Pour ma part, alors même que ma parole personnelle a été utilisée et déformée, je tenais à vous exprimer toute ma confiance et toute ma solidarité dans les missions managériales que vous conduisez.

Aujourd'hui, La Poste doit poursuivre son évolution. Notre environnement, la crise économique, les changements de la société, tout nous oblige à nous adapter, donc à conduire des réformes. Elles sont indispensables. Sans elles, ne nous trompons pas, c'est la pérennité même de notre entreprise qui serait en jeu et, à terme, ses emplois et ses missions de service public.

C'est pour cela qu'ensemble nous avons décidé et conduit de grands chantiers de modernisation au sein de chacun de nos métiers pour donner un avenir à La Poste. Ces réorganisations sont menées conformément au modèle social que nous avons choisi. Un modèle social exigeant, unique en Europe pour un opérateur postal, qui privilégie l'emploi à temps plein en CDI. Bien sûr, tous nos départs à la retraite ne sont pas remplacés. Mais nous restons un des premiers recruteurs du pays en offrant chaque année plus de 5 000 postes à de nouveaux salariés. Nous ne devons pas l'oublier. Nous pouvons même en être raisonnablement fiers.

Vous conduisez les réorganisations nécessaires, dans le respect de nos valeurs communes, au premier rang desquelles l'attention portée aux femmes et aux hommes qui font toute la richesse de cette maison. Vous le faites avec le souci quotidien de veiller à la qualité de vie au travail, tout en assumant pleinement vos responsabilités managériales et en assurant un dialogue social permanent au sein de vos équipes.

Pour tout ce travail, pour votre énergie de chaque instant, je tenais tout simplement à vous remercier et à vous assurer de toute la solidarité de l'équipe du Comité exécutif, de notre soutien, de notre confiance et de notre engagement à vos côtés.

Jean-Paul BAILLY
Président-directeur général