

La réorg non ! La grève oui

■ Sur la table, un projet de réorganisation en forme d'usine à gaz et un réaménagement des horaires au raz des paquerettes ■ SUD PTT ne votera pas pour ce projet au CT du 3 novembre et ne signera pas ce torchon ■ Pour marquer notre opposition, on appelle à la grève le 3 novembre, jour du Comité technique

Pas de quartiers pour un projet néfaste

La dernière mouture du projet de réorganisation qui va être présenté au Comité Technique de la DT le 3 novembre est loin de nous satisfaire. Construit sur une pseudo concertation en forme de guerre d'usure menée par la direction, l'accord propose ni plus ni moins que de s'accrocher au "business model" de la réinvention du courrier. Un modèle qu'on nous vend depuis quelques mois et qui de fait s'attaque directement à l'emploi, aux infrastructures et finalement à la qualité de service du courrier. L'attaque se fait sur plusieurs niveaux, une réorganisation avec un jeu de chaises musicales pour se placer dans les nouveaux organigrammes de 6 pôles. Le tout est censé tendre vers "d'avantage de souplesse et d'agilité". En fait on prendrait les 1500 agents de la DT, répartis sur tout le territoire pour une bande de psycho-rigides, incapables de s'adapter, qu'on ne s'y prendrait pas autrement.

Niveau zéro du dialogue social

Plus fort encore, Pour faire passer cette réorganisation, notre directeur, lors de la dernière webcast, a qualifié le dialogue social de "très constructif" : en fait, la réorg se déroule sans les organisations syndicales car une bonne partie des recrutements sont déjà faits sans qu'aucun agent ne soit officiellement en reclassement. Donc ces derniers ne peuvent être prioritaires sur les postes à pourvoir. une méthode expéditive qui évite la

labellisation malgré une profonde restructuration. Ne comptez pas sur Sud pour participer à cette mascarade de dialogue social !

Toujours lors de la dernière webcast, notre directeur s'est engagé "personnellement" à ce que tout agent en reclassement soit reclassé en moins d'un an. Rappelons juste que cet engagement est écrit noir sur blanc dans l'accord "un avenir pour chaque Postier".

Une lecture libre des accords nationaux

La direction n'a par contre aucun soucis sur l'élargissement du régime de forfait jour pour les cadres et cadres supérieurs. Là où l'accord national réserve ce régime aux groupes A exerçant des "fonctions de management opérationnel", l'accord proposé à la signature élargit cette "faveur" à tous les cadres de la DT. Un recul pour de nombreux collègues qui n'ont rien demandé, surtout pas ce régime qui carotte des RTT. L'accord sur le temps de travail est en outre très incomplet car il ne couvre pas tous les personnels en renvoyant le sort de certains services (support, guichet unique,... la liste n'est même pas exhaustive) à un accord ultérieur. Cet accord ne précise rien non plus pour les temps partiels ayant une quotité autre que 80 % : la direction devrait revoir sa copie pour nous présenter un texte qui couvre l'ensemble des personnels, quelle que soit leur quotité de travail..

Tous ensemble contre ces projets :

📣 Par l'unité syndicale, un syndicat digne de ce nom ne peut valider les propositions de la direction, ni au CHSCT, ni au CT, ni en paraphant les accords

📣 En faisant massivement grève contre les propositions de la direction, il existe des alternatives correctes pour les régimes horaires, comme à la DSI par exemple.

SUD PTT a déposé un préavis de grève le 3 novembre 2015 jour du comité technique, soyons nombreux-ses à le suivre pour marquer notre opposition aux projets de la direction.



25/27 rue des envierges
75020 Paris

www.sudptt.org

tel : 01 44 62 12 00
fax : 01 44 62 12 34
mail : sudptt@sudptt.fr

Fédération des activités postales et de télécommunications

