

La direction fait la sourde oreille !

La DSRH a été créée en ce début d'année, suite à SLD ■ Il s'agit d'uniformiser les métiers, en clair de faire des économies ■ Pour celles et ceux qui ont cru aux belles présentations, les désillusions sont assurées ■ Pour les équipes SUD, le résultat est sans surprise, la situation s'est aggravée.

Un premier bilan peu reluisant ! Les élections approchent...

Dès 2017, lors des annonces de la création de la DSRH dans le cadre du projet SLD, SUD PTT a alerté sur les dangers de ce regroupement (fermetures de sites et suppressions de postes).

Depuis, malgré le discours rassurant de notre direction, et l'hypocrisie ambiante des rencontres, la situation ne fait que s'aggraver. Et pour cause, en parallèle au développement de GTM et KDS qui permettent des gains de productivité accrus, les suppressions d'emplois massives et le non-remplacement des absences font que le quotidien des collègues ne cesse de se dégrader. Et, c'est sans compter sur le mépris affiché par la direction qui depuis des mois fait la sourde oreille aux revendications portées par les organisations syndicales :

- **Le II.3 niveau de fonction de base ;**
- **Obtention d'une prime de 1 500 euros, liée à l'implication du personnel depuis des mois pour s'approprier les nouveaux SI ;**
- **Le remplacement de tous les départs.**
- **Un plan de formation pour chaque agent afin d'assurer des conditions de travail décentes.**

Comme dans un mauvais film de série B, cette échéance amène la direction à nous annoncer sa volonté d'avoir un accord... ben voyons !!

A SUD, nous pressentons déjà le scénario : un accord en trompe l'œil qui ne satisfera pas les revendications largement exprimées par le personnel lors de la grève du 30 novembre 2017.

En ce qui nous concerne, nous irons à ces négociations et nous y défendrons pied à pied les aspirations et les revendications des personnels.

Nous rendrons compte en toute transparence de l'évolution des avancées et des blocages. Notre analyse se situera dans le contexte plus global de l'entreprise.

Au delà des probables effets d'annonce, l'année 2019 s'annonce déterminante pour le personnel des CSRH.

Il est donc nécessaire de rendre visible par votre vote en décembre que vous n'êtes pas dupes.

En ce sens, les équipes SUD et l'outil syndical que nous développons sont utiles pour toutes et tous. Un vote SUD massif dans les CSRH, c'est la garantie d'un réel contre-pouvoir actif et efficace pour résister aux mauvais coups !

