

Grande braderie : - 50 % sur les sites !

La DSRH a annoncé le 15 mars, sans aucune vergogne, la fermeture de 24 sites ■ Selon elle, ces sites, représentant environ 50% des sites pour seulement 10% des effectifs, constituent un parc immobilier hétérogène ■ Leurs fermetures permettraient de contribuer à la performance du Groupe La Poste !

Une première couche en 2019-2021 !

La DSRH a présenté sa « trajectoire immobilière » pour les prochaines années le mardi 15 mars 2022. Cette présentation intervient à peine trois mois après la fin de l'application de « l'accord social DSRH ».

Dans cet accord la direction s'était engagée à ne pas imposer aux personnels de la DSRH une mobilité géographique sur une autre agglomération ou région. Seuls des regroupements de sites ont eu lieu permettant déjà à La Poste de fortement rationaliser les coûts immobiliers. Le parc immobilier de la DSRH est ainsi passée de 70 sites à 51 sites.

Droit dans le mur !

Quand la direction énumère les arguments de ces orientations, le cynisme et la morgue sautent aux yeux. Tout commence dans le titre du document présenté : « Parc Immobilier DSRH – Trajectoire » : il laisse entendre que la DSRH subit le diktat de l'immobilier, ce qui est faux et lâche !

Ainsi, elle argue le risque en lien avec la condition de travailleurs isolés, situation qu'elle a elle même créée, en ne recrutant pas sur tous ces sites ! La direction a rappelé qu'au lancement de SLD, la DSRH concentrerait les recrutements sur les seuls sites principaux dans un premier temps. (Pour info la DSRH a été créée le premier janvier 2018. Elle n'existait donc pas encore au début de SLD dont l'accord est entré en vigueur en 2017).

Ainsi, la DSRH ose rappeler la QVT pour les managers amenés à gérer des équipes sur deux sites distincts, situation induites par sa volonté de ne pas recruter sur certains de ces sites !

Pour rappel SUD n'a eu de cesse lors de la construction du schéma d'orientation de dénoncer ces situations ! Au passage, la direction ose soutenir qu'elle



va améliorer leur QVT au détriment des agents dont ils dépendent or ce sont ces derniers qui devront dès lors faire les déplacements avec une fréquence bien plus importante.

Ainsi elle évoque la QVT et le développement professionnel des agents par leur regroupement au mépris des conséquences pour celles et ceux qui vont être amenés à subir des trajets quotidiens d'une durée bien au-delà du raisonnable. Quant aux autres conséquences sur la vie des agents, elle ne l'effleure qu'à travers sa « conduite du changement » dont la trajectoire est pour SUD un « droit dans le mur » tellement le choc et les conséquences de cette annonce sont brutaux !

Seul l'argument de l'efficacité et de la performance du Groupe est en cohérence avec ses desseins tant la rentabilité et la baisse des charges, qu'elle soit immobilière ou humaine, semblent guider ses orientations, mais là encore elle essaie de l'enrober à coup de QVT !

A SUD, nous ne pouvons cautionner la façon dont la direction considère les agents de la DSRH en leur faisant payer la situation qu'elle a elle même induite et dénonçons ces méthodes brutales de traitement du personnel. ! .../...



Silence on ferme !

Les 10% des effectifs comme les quantifie La Poste représentent entre 150 et 200 agents. Pour la direction, chaque personne aura vocation à suivre son poste sur un des 26 sites de destination.

Les agents se retrouvent donc face un bouleversement de leur vie professionnelle et/ou personnelle. Certains pourront être amenés à avoir des trajets aller/retour domicile-travail de l'ordre de 200 à 300

km ! D'autres pourront être amenés à déménager. Enfin certains feront peut-être le choix d'une évolution professionnelle dans leur bassin de vie.

Pour SUD chaque agent a vocation à travailler quotidiennement dans un lieu proche de son lieu de vie !

1, 2, 3 agents en moins...

Pour autant la direction s'est présentée face aux organisations syndicales, se drapant de responsabilité en prétextant annoncer son projet avec une forte anticipation. Cependant, c'est avec une feuille blanche en terme d'accompagnement qu'elle ose se prévaloir de responsabilité !. Les premières fermetures devant intervenir en 2022, cela démontre le peu de cas qu'elle porte à ses agents.

A SUD, nous dénonçons ces fermetures qui permettent de façon détournée à la DSRH de diminuer ses effectifs !



En avant... marche ou crève !

Enfin, l'image que la DSRH envoie à l'ensemble des agents de la DSRH est celle d'une direction qui obéit, tel un caporal, aux ordres d'un Groupe coupée de sa base et obnubilée uniquement par le développement du Chiffre d'Affaires et du Résultat Net.

Cette façon inique d'avancer est diamétralement opposé au slogan fumeux «La Poste 2030 engagée

pour vous » et se fait au mépris des postières et des postiers qui travaillent chaque jour pour une paie juste et sûre de leurs collègues.

A SUD, nous nous élevons contre les dégâts de ces opérations immobilières subis par les agents de la DSRH.

**SUD PTT ne peut pas accepter un tel projet !
Nous mettrons tout en œuvre pour que les agents de la
DSRH travaillent dans la sérénité et n'aient pas à subir
ces réorganisations mortifères !**

Mobilisons-nous dans l'unité face à ce projet !