

L'in Sud mersible

Journal de liaison des PIC et CTC

Fédération SUD-PTT : 25/27, rue des envierges 75020 Paris Tél : 01 44 62 12 00 Fax : 01 44 62 12 34

Décembre 2011

SUD progresse encore dans les PIC et CTC !

E
D
I
T
O

Les élections du 18 octobre dernier étaient les premières du genre. Non seulement, elles servent à déterminer la représentativité des organisations syndicales à travers les Comités Techniques (CT), mais également à attribuer les sièges dans les CHSCT des établissements de plus de 100 agents. Si les résultats nationaux n'ont pas fondamentalement changé le paysage syndical à La Poste, il n'en est pas de même pour ce qui est des résultats dans les PIC et CTC. Les agents de ces centres ont en effet placé SUD et CGT au coude à coude avec pour SUD 30,55 % des suffrages exprimés (+ 0,58 %) et 30,01 % pour la CGT (- 9,1 %). Viennent ensuite FO avec 16,38 % (+ 4,3 %), la CFDT avec 14,76 % (+ 0,68 %), la CGC/UNSA avec 4,48 % et la CFTC avec 2,65 %.

La direction du Courrier, qui paraît sur une baisse de SUD PTT dans les PIC et CTC doit revoir sa copie. Pourtant celle-ci se targuait d'avoir cassé les collectifs de travail, mais également les collectifs syndicaux, en éclatant les anciennes brigades et en tentant d'isoler les militant-es. En interdisant les AG et en planifiant elle-même les HMI dans certains centres, en sanctionnant les militant-es et plus globalement celles et ceux qui refusent le diktat des directeurs locaux, la direction pensait avoir étouffé les syndicalistes gênant-es. C'est encore raté ! Il va sans dire que, dans ce contexte, nous sommes plus que jamais déterminés à déposer des préavis de fin de semaine afin d'obtenir l'ouverture de négociations, comme cela avait été annoncé par cette direction en début d'année. Pour SUD, l'essentiel est bien d'arriver à la satisfaction des revendications élaborées par le personnel : salaires et rémunérations, conditions de travail, management, prise en compte de la pénibilité... Notre fédération réitère également sa volonté d'une unité syndicale la plus large possible et va à nouveau contacter l'ensemble des organisations syndicales pour leur proposer d'en discuter.

La Poste continue d'avancer à marche forcée : CQC touche à sa fin (la plaque Bretagne sera mise en place fin 2012 avec la fermeture de la plupart des CTC bretons et l'ouverture de la PIC de Rennes) et aura permis à la direction de supprimer plus de 10 000 emplois en 7 ans et de diviser le nombre de centres de tri par deux. La « lettre verte » se met progressivement en place en grande pompe depuis début octobre et va aggraver encore la situation de l'emploi, notamment en nuit. D'ores et déjà, des brigades sont supprimées et les personnels se voient imposer des vacances de fin d'après-midi. Dans la plupart des cas, aucune concertation ni négociation n'est organisée ! Pour La Poste, seul compte le projet industriel, et tant pis si les emplois du temps imposés par les directions ne collent pas avec les organisations de vie privée et familiale des agents. On est loin des beaux discours du président Bailly sur la responsabilité sociale de l'entreprise !!!



Face à un tel mépris, nous ne cesserons de le répéter : seule la lutte paie. C'est toutes et tous ensemble que nous contraindrons la direction à ouvrir de véritables négociations et à entendre les revendications de l'ensemble du personnel. Il appartient également à l'ensemble des organisations syndicales de rentrer dans la bataille, au côté des personnels grévistes, pour faire plier cette direction méprisante.

Les résultats par centre

Alsace

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Mulhouse	7,41 %	48,15 %	22,96%	10,37 %	17,78 %	8,15 %
PIC Europe	1,63 %	65,45 %	24,80 %	5,28 %	1,63 %	1,22 %

Aquitaine

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Cestas	30,35 %	40,89 %	9,90 %	7,03 %	1,92 %	9,27 %

Auvergne

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Clermont	29,66 %	33,90 %	19,49 %	2,97 %	8,90 %	5,08 %

Basse-Normandie

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Caen	36,74 %	35,61 %	10,98 %	15,15 %	1,52 %	0,00 %

Bourgogne

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Dijon	7,14 %	50,00 %	4,91 %	16,52 %	19,64 %	6,25 %

Bretagne

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
Vannes CTC	52,63 %	15,04 %	14,29 %	11,28 %	0,00 %	6,77 %
Rennes Airlande	16,36 %	41,09 %	18,91 %	20,00 %	0,00 %	3,64 %
Brest CTC	38,58 %	46,46 %	4,72 %	7,87 %	0,00 %	2,36 %
St-Brieuc CTC	49,47 %	25,26 %	7,37 %	10,53 %	0,00 %	7,37 %

Centre

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Loiret LVO	39,25 %	13,98 %	20,97 %	10,75 %	0,00 %	15,05 %
PIC Sorigny	18,37 %	43,27 %	24,49 %	6,12 %	0,00 %	7,76 %

Champagne-Ardennes

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Châlons	15,12 %	43,60 %	15,70 %	24,42 %	0,00 %	0,00 %

Franche-Comté

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Besançon	64,24 %	9,09 %	6,67 %	14,55 %	5,45 %	0,00 %

Haute-Normandie

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Rouen	70,34 %	18,63 %	1,90 %	2,28 %	0,76 %	6,08 %

Ile-de-France

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Villeneuve	30,59 %	18,82 %	27,06 %	11,76 %	4,71 %	7,06 %
PIC Bobigny	31,63 %	44,19 %	4,65 %	15,35 %	1,40 %	2,79 %
PIC Bois d'Arcy	33,09 %	18,75 %	6,25 %	35,29 %	0,00 %	6,62 %
PIC Gonesse	28,33 %	23,75 %	22,29 %	23,54 %	1,04 %	1,04 %
PIC Lognes	28,41 %	24,35 %	32,84 %	11,44 %	0,00 %	2,95 %
PIC Mitry	41,77 %	30,38 %	11,39 %	15,19 %	0,00 %	1,27 %
PIC Roissy Hub	16,63 %	22,32 %	32,80 %	25,51 %	0,00 %	2,73 %
PIC Wissous	27,27 %	38,79 %	13,74 %	15,56 %	3,84 %	0,81 %
PIC Créteil	53,88 %	13,06 %	12,65 %	16,73 %	0,00 %	3,67 %
PIC Val d'Oise	30,81 %	23,84 %	12,79 %	12,79 %	6,40 %	13,37 %
PIC Charolais	10,26 %	23,93 %	58,12 %	6,84 %	0,00 %	0,85 %
PFR Melun-Sénart	58,04 %	12,50 %	10,71 %	14,29 %	0,00 %	4,46 %
Evry CTC	66,43 %	11,19 %	10,49 %	6,29 %	0,70 %	4,90 %
Orly CTOM	25,66%	58,41%	0%	10,62%	5,31%	0%

Languedoc-Rousillon

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Languedoc	37,63 %	19,16 %	19,51 %	20,56 %	3,14 %	0,00 %

Limousin

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
Limoges CTC	22,07 %	35,68 %	3,76 %	36,15 %	2,35 %	0,00 %

Lorraine

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Lorraine	36,96 %	27,39 %	15,51 %	14,52 %	5,61 %	0,00 %

Midi-Pyrénées

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Midi-Pyrénées	42,02 %	28,72 %	18,09 %	6,91 %	0,00 %	4,26 %
PIC Aveyron	6,74%	61,80%	6,74%	17,98%	0,00%	0,00%

Nord- Pas de Calais

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Arras	37,41 %	28,42 %	12,95 %	4,68 %	3,96 %	12,59 %
PIC Lille	20,11 %	26,39 %	12,03 %	27,29 %	5,03 %	9,16 %

Pays de la Loire

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Nantes	46,24 %	29,75 %	6,09 %	10,75 %	2,87 %	4,30 %
PIC Angers	32,34 %	46,11 %	11,38 %	7,78 %	0,00 %	2,40 %
Le Mans CTC	7,95 %	41,09 %	18,91 %	20,00 %	0,00	16,48 %

Picardie

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Creil	55,00 %	21,67 %	7,22 %	8,33 %	1,11 %	2,78 %

Poitou-Charentes

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Poitiers	9,81 %	48,60 %	22,90 %	13,55 %	0,93 %	4,21 %
PIC Périgny	14,17 %	40,00 %	4,17 %	35,83 %	0,83 %	5,00 %

Provence-Alpes- Côte d'Azur

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Nice	20,32 %	21,61 %	7,10 %	46,45 %	0,00 %	4,52 %
PIC Marseille	47,45 %	22,40 %	15,48 %	8,96 %	2,24 %	3,46 %
PIC Toulon	3,21 %	48,21 %	7,86 %	35,36 %	1,07 %	4,29 %
PIC Avignon	51,36 %	16,89 %	21,62 %	3,38 %	0,00 %	1,35 %

Rhône-Alpes

	SUD	CGT	FO	CFDT	CFTC	CGC/UNSA
PIC Ain-Rhône	20,42 %	22,25 %	5,50 %	39,79 %	9,42 %	2,62 %
PIC Valence	60,36 %	15,32 %	17,12 %	2,70 %	0,00 %	4,50 %
PIC Grenoble	13,82 %	36,87 %	42,40 %	4,15 %	0,00 %	2,76 %
Chambéry CTC	15,22 %	27,17 %	52,17 %	2,17 %	3,27 %	0,00 %
Anncy CTC	17,65 %	26,47 %	38,24 %	6,62 %	7,35 %	3,68 %

Résultats nationaux :

■ Comité technique

SUD : 22,25 % (+0,28%)

CGT : 29,33 % (- 3,37 %)

FO: 18,17 % (+1,48 %)

CFDT : 18,14 % (+1,09%)

CGC/UNSA : 5,73 %

(- 0,46%)

CFTC : 4,71 % (-0,42%)

CNT : 1,65 % (+1,65%)

■ CAP CCP

SUD : 22,98 % (+1,01%)

CGT : 29,70 % (-3,28%)

FO: 18,21 % (+1,73%)

CFDT : 17,92 % (+1,55%)

CGC/UNSA: 3,67 % (-0,38%)

CFTC : 4,77 % (-0,36%)

Depuis les élections de 2007, où nous avons répertorié les résultats sur près de 90 centres, ce sont près d'une quarantaine de CTC qui ont disparu, et les emplois qui allaient avec ! SUD arrive première organisation dans une bonne moitié des centres et obtient au moins un siège aux CHSCT locaux dans 8 centres sur 10.

Malgré les manœuvres délétères, voire illégales, de certaines directions donnant des consignes de vote aux agents, appelant ces derniers à voter pour les syndicats qui « signent des accords » et en tout cas à ne pas voter pour les syndicats combattifs ou en empêchant certain-es militant-es de se présenter sur les listes sous prétexte de sanctions disciplinaires remontant parfois à plusieurs années, en donnant un coup de pouce également à certaines organisations syndicales pour qu'elles puissent monter leurs listes... le personnel n'a pas été dupe et a très largement voté pour des syndicats non-réformistes et a placé SUD en première position si l'on ne comptabilise que les PIC.

Forts de cette confiance, les militant-es de SUD PTT ne cesseront de défendre les intérêts collectifs et individuels des agents pendant les 4 années à venir, sans attendre de nouvelles échéances électorales pour réapparaître.

Merci à toutes et tous pour votre confiance !

La « Lettre Verte » : le prétexte rêvé...

Une poste soucieuse de sa com, pas de l'environnement...

Le lancement de la Lettre verte début octobre s'est fait à grand renfort de communication en externe de la part de La Poste. Le prétexte écologique, très prisé en ce moment, semble être devenu le leitmotiv de nos dirigeants. Pourtant nous avons affaire à une véritable schizophrénie. Si la « lettre verte » peut paraître un plus au premier abord, il n'en est rien quand on y regarde de plus près.

CQC a provoqué la fermeture de dizaines de centres de tri depuis des années, avec la mise en place de PIC très souvent éloignées des gares et servant à alimenter un réseau routier postal de plus en plus dense. Par ailleurs, la situation géographique de ces PIC qui pour la majorité ne sont pas desservies par les transports en commun oblige les agents à utiliser leur véhicule personnel. Il en est de même pour les facteurs et factrices, regroupé-es dans des PPDC, et qui se retrouvent à faire parfois des dizaines de km supplémentaires quotidiennement !

... ni de l'emploi

L'objectif affiché de la direction du Courrier est que la lettre verte représente 30 % du trafic total fin 2012. Selon nos sources, ce volume est aujourd'hui de 10 %. Pas étonnant avec les méthodes qui pourraient s'apparenter à de la vente forcée. Ainsi les automates des bureaux de poste ne distribuent plus que des carnets de timbres verts. Les usagers qui veulent des timbres rouges doivent soit les prendre à l'unité à l'automate, soit les demander au guichet. Et là c'est l'arnaque : dans certains bureaux, les guichetiers et guichetières ont consigne de dire qu'ils n'ont plus de timbres rouges et proposer systématiquement des timbres verts. Et l'argument selon lequel la « lettre verte » ne prend pas l'avion ne tient pas une seconde et frise même le ridicule : une lettre en intra-D par exemple n'a jamais pris l'avion de toutes façons !!! Dans les grandes surfaces, où les clients peuvent acheter des prêt-à-poster, même méthode de vente forcée: tous les paquets d'enveloppes pré-affranchies sont des « lettres vertes ».

Avec de telles méthodes, inutile de dire que les objectifs seront atteints bien avant fin 2012. Et les premiers à trinquer seront évidemment les agents de nuit des PIC et CTC. D'ores et déjà, certaines directions locales ont planifié le basculement d'une partie de ces brigades vers des brigades de fin d'après-midi ou des boulangères. Et même si pour l'instant ces basculements se font sur la base du volontariat, il va sans dire que le discours sera différent d'ici quelques mois. La Poste comme à son habitude privilégie son projet industriel sans même tenir compte des impératifs des agents liés à l'organisation de leur vie privée ou familiale.



Pour SUD PTT, la riposte face à cette nouvelle attaque sur les brigades de nuit doit être à la hauteur des enjeux : UNITAIRE ET MASSIVE !!!

PIC Rouen-Madrillet : le cri du cœur d'une militante

« Vous volez nos vies » !

C'est en ces termes qu'une représentante du personnel de la PIC du Madrillet a récemment exprimé en CHSCT le ressenti tenace et généralisé de l'ensemble des postier-ères, harassé-es par les réorganisations incessantes et les modifications qui détruisent nos vies. Effrayée et outrée par tant de sincérité, la Directrice de la PIC a préféré fuir la réalité en clôturant les débats. La Poste S.A. ne recule devant rien pour détériorer nos conditions de travail mais devient très susceptible lorsqu'on lui dépeint en une phrase la sauvagerie de « modernisation continue » et autres moulinettes à broyer du postier !

Un courrier du Directeur de la DOTC a été envoyé aux membres du CHSCT dans lequel plane la menace d'une plainte en diffamation.

« Vous volez nos vies ! » ce sont ces agents de la PIC qui, suite à des aménagements d'horaires non concertés, ne peuvent plus voir leurs enfants que quelques minutes le matin au réveil. C'est une vie sociale décalée, des activités culturelles et sportives que l'on ne peut plus pratiquer.

« Vous volez nos vies ! » c'est aussi et surtout une expression terriblement

Ce que notre collègue du Madrillet a si joliment résumé, nous le crions avec elle d'une seule voix !

Nous ferons tout pour ne pas perdre notre vie à la gagner.

et tristement concrète. Nous savons combien les suicides, les dépressions, les appels au secours se multiplient dans notre entreprise.

Le Président de la Poste nous parle de son beau modèle social mais tellement loin de la réalité vécue par les postières et postiers !

« Vous volez nos vies ! », c'est évident, et il est absolument stupéfiant que nos dirigeants s'en étonnent tant nos alertes sont précises et récurrentes.

Les procédés de management de La Poste SA ne sont pas empruntés au monde des bisounours et ils le savent pertinemment. Elles engendrent le stress et la souffrance au travail et ce n'est pas le pseudo accord social sur l'équilibre vie professionnelle /vie privée qui y changera quelque chose. Les Médecins de Prévention ont pourtant alerté la direction de La Poste, mais pour quel résultat ? Un pansement sur une jambe de bois...

Ces techniques de management agressif, apprises et cautionnées, sont scrupuleusement et méthodiquement appliquées. Nos dirigeants sont responsables du démantèlement progressif de nos vies professionnelles et bien plus encore. Les pressions que subissent partout les militant-es pour se taire ne rendront pas la réalité plus supportable, et SUD PTT les soutiendra pour qu'ils et elles puissent continuer à dénoncer et défendre le personnel qui les a élu-es.