

Centres financiers, CNMR, LBPCS, CNBD

Crise sociale : Dans les services financiers aussi !

Suite à la médiatisation du malaise social à La Poste, celle-ci répond par une négociation pour le personnel de la distribution... avec des propositions qui ne répondent ni aux revendications des facteur-trices, ni à celle de l'ensemble des postier-es : aucune concession sur l'emploi et ligne maintenue sur les réorganisations !

Dans les services financiers, c'est 700 départs non remplacés chaque année, soit près de 4,5 % de nos effectifs qui s'envolent tous les ans malgré l'ambition de La Banque Postale de voir croître sa clientèle et ses encours.

Pour cela, La Banque Postale, avec la bénédiction de La Poste, nous impose des réorganisations incessantes visant à rationaliser les moyens : il s'agit d'augmenter à tout prix la productivité tout en continuant de faire chuter l'emploi... Tout y passe, les mutualisations de services (EXCELLO), l'entraide entre sites ou entre services pour résorber les restes (transfert de flux, quelqu'ils soient), la révision de l'ensemble des régimes de travail, la récurrence du recours aux CDD pour boucher les trous... Sans oublier les pressions individuelles, en particulier commerciales !

Signe d'un malaise de plus en plus important, les congés de maladie dans les SC et les CNMR, non officiellement concernés par EXCELLO, mais essuyant pourtant les plâtres. Non seulement ils et elles bouchent les trous laissés par les transferts excello, mais ils et elles subissent également des appels de plus en plus difficiles d'une clientèle à bout voire délaissée par La Banque Postale si ses comptes ne sont pas suffisamment garnis. Cela pose de plus en plus de problème de conscience aux agents !

Des conditions de travail de plus en plus difficiles par manque d'emplois, une incertitude de chacun(e) sur l'avenir de son métier, un manque de reconnaissance, un sentiment d'injustice devant la différence de traitement entre banquiers et postier-es... le personnel des services financiers en a assez !

Conséquences politiques et sociales de la stratégie de La Banque Postale

La stratégie de LBP vise à segmenter la clientèle pour écarter celles et ceux qui ne rapportent pas si ce n'est par la taxation de leurs opérations en rejet, les MS4/C4. C'est une véritable discrimination qui se met en place et là encore au nom de la rentabilité financière et les suppressions d'emplois dans les services Risques. Les conséquences sont en cascades, sur le Risque mais aussi sur les Services Clients et le Réseau, qui sont en 1^{ère} ligne pour affronter le mécontentement légitime de toute une population délaissée. Ce qui nous inquiète aussi c'est que cette austérité bancaire, avec l'aval du Gouvernement, augmente la désespérance sociale et les écarts entre les nantis et les plus démunis. Nos dirigeants et nos gouvernants ne pourront pas dire qu'ils ne savaient pas... Et les élections qui se présentent en 2017 sont lourdes de menaces...

Le 8 décembre, en grève, faisons nous entendre pour que cela change !

- Arrêt des restructurations et des transferts d'activités vers des directions nationales
- Remplacement de tous les départs par des recrutements
- Grade de base II3
- Maintien des sites CNMR, prime de 1000 € pour les SC et CNMR pour impacts Excello
- Non à la segmentation de la clientèle

Un préavis est déposé à La Poste par les fédérations SUD PTT, CGT et UNSA. Un préavis spécifique aux services financiers sera également déposé par SUD pour porter les revendications du personnel.