

Centres financiers, CNMR, LBPCS

EXCELLO : le rejet !

EXCELLO va toucher tous les services, détruisant nos emplois et aggravant nos conditions de travail ■ Depuis le lancement du programme, les mobilisations se développent dans les centres financiers ■ Les sept fédérations syndicales appellent le personnel à cesser le travail le 23 juin

Pas de répit !

Excello est vécu comme la énième restructuration par le personnel, une de trop ! La direction l'a bien senti et tente vaille que vaille, de développer une communication d'accompagnement. Mais l'emploi, va continuer à baisser. Pour le premier volet (successions, risque, réclamations et vie du compte), nous avons évalué à près de 25% les dégraissages sur la période de déploiement. Et les 1^{ers} lésés sont d'abord les CDD qui ne sont pas repris, puis ceux/celles qui restent, voyant leur boulot et leurs conditions de travail se dégrader au fil des réorganisations. Les agents constatent déjà des propos divergents de l'encadrement local qui présagent d'une extension du travail le samedi... entre autres !

Mais pour qui nous prend-t-on ?

Et le personnel ?

Le sentiment que la mise en place de la stratégie de LBP prime sur les considérations du personnel se développe dans les services. Les négociations annoncées sur l'accompagnement et la révision des

horaires ne signifient aucunement de pause sur le développement d'EXCELLO. Dès septembre, ce sont les services de production qui passeront à la moulinette. Le 5 juin dernier, le lancement de la négociation post-AMB2 annonce la couleur : les discussions se feront dans le cadre des accords « qualité de vie au travail » et « un avenir pour chaque postier »... Des accords que SUD n'a pas signés pour leurs insuffisances et parce qu'ils constituent selon nous, l'accompagnement d'un véritable plan social à La Poste. Pendant ce temps là, notre actionnaire principal, le gouvernement, ferme les yeux alors qu'il prétend défendre l'emploi ! De plus la direction ne semble pas pressée car elle envisage un accord pour fin d'année. De quoi laisser dans l'ignorance des centaines d'agents concernés !

La grogne monte

Depuis le lancement du programme en mars, les actions locales se multiplient : des centaines d'agents et de cadres réunis en heures d'information syndicale, en assemblées générales et autres rassemblements. Les péti-

tions locales ont recueilli des milliers de signatures contre le « programme EXCELLO ». Dans certains centres, l'organisation d'un référendum est sans appel : plus de 95% des agents consultés se sont prononcés contre le projet. Les préavis déposés les 9 avril et 26 mai dernier ont prouvé leur efficacité. Il faut maintenant pousser d'un cran la mobilisation. Toutes les fédérations syndicales de La Poste appellent le personnel à se mobiliser et à cesser le travail le 23 juin prochain. Cela ne s'est pas produit depuis plusieurs années dans notre branche. Cette mobilisation unitaire doit peser sur les négociations à venir !

SUD PTT, avec l'ensemble des fédérations syndicales, appelle le personnel à cesser le travail le 23 juin prochain pour le maintien de l'emploi, la reconnaissance de l'investissement de tous les agents et l'amélioration des conditions de travail

SUD PTT s'oppose à EXCELLO et revendique :

- Des embauches pour absorber l'activité, le remplacement de tous les départs et la cédésation des personnels précaires, le partage par la réduction du temps de travail
- L'amélioration des conditions de travail avec des environnements de travail respectant les normes, pas de cadences imposées tant sur le commercial que sur l'écoulement du trafic, une véritable prise en compte des risques psycho-sociaux
- L'arrêt des pressions sur les horaires, le temps partiel ou les congés
- La reconnaissance par la promotion et/ou des augmentations salariales