

# Ils voient des banquiers partout !

**CDSP « conclusive » du management unifié Banque et Réseau le 28 mai ■ Hécatombe dans l'encadrement avec 800 « chargés de mission » ■ Un montage juridique délirant où la Banque Postale est aux manettes, où de vrais-faux banquiers vont cotoyer des postiers ■ Le sort des agents du Réseau est négligé ■ SUD PTT fera tout pour qu'on les entende !**

## ■ Un projet qui percute tout le Réseau de La Poste

SUD PTT a eu la confirmation que le projet de « management commercial unique » promu au pas de course par les directions du Réseau et de la Banque Postale, concerne en fait tous les personnels et pas seulement l'encadrement. On nous a présenté dans l'urgence un projet évolutif qui devrait s'étaler sur 6 ans pour aboutir au bureau de poste idéal selon la banque : 100 % des particuliers sur les automates, on ne reçoit en face à face que les pros et les clients à équiper de produits financiers ou de mobile. Qu'il s'agisse de l'encadrement ou de l'exécution, difficile d'échapper à la moulinette qui va mettre tous les « marchés » sous tutelle de la banque. Les lignes commerciales colis, courrier, téléphonie sont aussi concernées. C'est le « tous vendeurs, tous banquiers » qui était en filigrane dans le projet des 5 piliers.

## ■ Le tango des banquiers

La banque est aux manettes : Souvenons nous en 2005, à la création de la Banque Postale, environ 2000 postier-es basculaient vers le statut de banquier-es. A la clé, intéressement et participation sur le Produit Net Bancaire généré par les postier-es resté-es dans la maison mère, au réseau et dans les centres financiers ; il y a aussi des avantages sur les spectacles, les voyages, une « protection sociale plus étendue et de meilleure qualité ». Aujourd'hui, pour quelques centaines de banquiers, il est question de revenir côté Poste, mais ils pourront garder leur « statut de banquier » et les avantages qui y sont liés. Il ne s'agit pas d'opposer les un-es aux autres, mais les rapports sociaux et les relations de travail risquent d'être délicats entre postiers d'en bas et banquiers d'en haut.

## ■ Un même statut, des mêmes droits pour toutes et tous

Pour SUD PTT, cette organisation hybride n'est pas viable. Certes, nous n'avons jamais partagé la vision de la direction sur la transformation des services financiers en une banque comme les autres. Nous nous sommes régulièrement opposés à la construction de « l'usine à gaz » Banque Postale. Aujourd'hui, avec ce projet, jamais le modèle économique du réseau postal n'aura autant été menacé et son personnel avec.

Pour SUD PTT, un seul statut prévaut, celui de postier-e, avec les conditions de travail, le plein emploi et les rémunérations qui vont avec. Les moyens ne manquent pas, ils sont largement distribués à la banque. Nous n'avons pas d'opposition au partage des richesses, de l'argent il y en a dans les caisses de la rue de Sèvres !

## Chargé de mission (impossible)

*Après avoir saigné l'emploi, de l'exécution au réseau (26 000 suppressions de poste depuis 2005), voici venu le tour de l'encadrement.*

*Quand le jeu de chaises musicales des postes à pourvoir sera terminé, au moins 800 groupes A et B seront impactés par le projet de fusion. Les « chargés de mission » verront leurs rangs grossir, avec un avenir à trois ans, aux termes desquels leur fonction s'auto-détruit comme dans la série.*

## Que propose SUD ?

*C'est bien beau de protester contre les projets de la direction, mais on ne peut les laisser se déployer en restant les bras croisés, ou en négociant au coup par coup les situations individuelles. Nous exigeons la **labellisation** de tous les services impactés, ce que la direction refuse pour l'instant. Par ailleurs les CHSCT doivent être consultés, nous y demanderons :*

**Information :** *Pour SUD PTT, l'information la plus complète doit être prodiguée pour chaque poste au réseau, dans la mesure où tout l'encadrement est restructuré.*

**Analyse :** *Tout le projet devra faire l'objet d'analyses par DTELP pour déterminer les impacts organisationnels et leurs conséquences en matière de santé et sécurité au travail sur les personnels.*

**Pour SUD PTT, pas de deal avec la Banque. Hors de question de jouer aux apprentis sorciers avec le personnel. Priorité à l'emploi aux conditions de travail, aux rémunérations et au service public.**



25/27 rue des envierges  
75020 Paris

[www.sudptt.org](http://www.sudptt.org)

tel : 01 44 62 12 00  
fax : 01 44 62 12 34  
mail : [sudptt@sudptt.fr](mailto:sudptt@sudptt.fr)

**Fédération des activités postales et de télécommunications**





**Organigramme et fonctions de la hiérarchie banque/réseau**

