

Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des Envierges 75020 Paris

Tél: 01 44 62 12 00 Fax: 01 44 62 12 34

http://www.sudptt.org sudptt@sudptt.org

IL Y A LE FEU À LA DO2P!

Depuis le 1er juillet 2011, la situation sur la DO2P (ex-DOGSCRH) ne fait que se dégrader. Après la fusion des UGRH et CIGAP, d'autres projets ont vu le jour : **La polyactivité**, qui nous faisait croire qu'un gestionnaire gérerait un agent de A à Z avec des formations appropriées et des portefeuilles en adéquation avec la charge de travail. Cette polyactivité s'est installée en douceur (pour ne pas brusquer le personnel) mais pas sans douleur.

La CDSP, un début de MISE À MORT du métier RH avec l'intitulé de nouvelles fonctions, comme les fameux pôles d'expertise annoncent la disparition des techniciens RH/Paye. Cette CDSP a vu partir ces compétences paye vers d'autres fonctions publiques. On pourrait se poser la question : "Comment ces promotions ont été mises en place?" Cette CDSP n'a jamais été soumise à la signature des organisations syndicales.

Voici les revendications portées par le personnel :

- II.3 grade de base avec promotion pour TOUS
- Octroi d'une prime d'adaptation liée au passage en poly-activité
- •Prise en compte de la plus-value créée par les CSRH au sein du Courrier
- Arrêt des suppressions d'emplois
- •Moyens de remplacement (arrêt du recrutement de personnel précaire)
- •Retrait des mesures de restriction de pose des CA (ponts et report)
- ·Arrêt des pressions sur le personnel / Management défaillant
- •Mise en place d'une autre politique managériale qui passe par une véritable écoute du personnel, une diffusion de l'information cohérente et une réponse aux problèmes soulevés dans des délais normaux
- •Création d'un poste d'encadrant pour suppléer le responsable multi sites
- •Formations pour l'ensemble du personnel (exemple de la formation CCF / SFT reçue par une partie des agents)
- •Prise en compte des risques liés au travail sur écran (vue, TMS et autres problèmes de santé signalés dans de nombreuses études)
- •Mise en place de vraies solutions pour les agents victimes de souffrances au travail
- •Maintien de l'activité sur tous les sites
- •Dysfonctionnements récurrents des applications informatiques et du réseau générant du stress / Amélioration des délais d'intervention de la maintenance

Face à ce ras-le-bol et mal-être des gestionnaires devant une direction qui dénigre la souffrance au travail et ose tenir les propos suivants : " La DO2P, on l'aime ou on la quitte", SUD appelle à un mouvement social et invite les organisations syndicales à se joindre à cette cause qui est aussi celle de tout le personnel de la DO2P.

TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 11 DÉCEMBRE 2014!!