

## Arras, Créteil, Sénart PFR : la casse continue !

**La fermeture de deux PICs vient d'être annoncée : Arras et Créteil**  
■ Il en est de même pour la PFR de Melun-Sénart ■ Notre secteur va être confronté à de profonds bouleversements avec la création d'un réseau national de la logistique ■ Notre avenir passera par des mobilisations nationales !

### Les engagements de décembre...

Après la grève nationale de décembre 2013, la Direction du Courrier avait pris trois engagements devant l'ensemble des organisations syndicales :

- une négociation sur les compensations financières dans le cadre des reclassements,
- une discussion sur la déclinaison du plan stratégique de la Poste,
- une réflexion sur le réseau logistique au 1er semestre 2014 (évolution professionnelle, polyvalence, parcours métiers).

La direction du Courrier s'était alors engagée à ce qu'il n'y ait pas d'annonce de fermeture sur cette période.

### ...n'étaient que des promesses !

Du côté des compensations financières, les indemnités de mobilité géographique ont été revalorisées mais très faiblement. Une aide financière au permis de conduire - de 1500 euros - a été créée, si les nouveaux horaires de travail ou les nouvelles conditions de transport domicile/travail l'imposent. Enfin, l'indemnité fonctionnelle pour devenir facteur sera au minimum de 3000 euros.

Quant aux annonces sur le futur réseau national "industriel, logistique et transport", nous sommes toujours en attente de sa présentation. Et comme souvent, il vaut mieux aller à la pêche aux infos sur le terrain pour en savoir un peu plus...

### Arras, Créteil et Sénart PFR liquidés !

Sans attendre la présentation de ce nouveau schéma "industriel", et après plus d'une dizaine de fermetures l'année dernière, la direction du Courrier a annoncé la

semaine dernière la fermeture des PICs d'Arras et de Créteil. Et jeudi 19 juin, la Direction du réseau et de la logistique (DRL) annonçait la fermeture de la plateforme routière de Sénart, plus de 200 agents, pour fin 2015. Et l'arrêt du TGV au 30 juin 2015.

Pour Arras, 300 agents, la fermeture serait programmée pour le 1er semestre 2016 avec bascule du trafic sur la PIC de Lesquin. Pour Créteil, 400 agents, fermeture prévue fin 2015 avec bascule du trafic sur Wissous.

### Le dialogue social, ça promet !

Dès l'annonce sur la PIC de Créteil, les syndicats ont voulu rassembler les agents qui étaient évidemment sous le choc. Et, là, plus question de dialogue social : une poignée de cadres très zélés, "encadrés" par une directrice de production déchaînée, ont brandi menaces de sanctions et de répression que ce soit vis-à-vis des agents ou des responsables syndicaux.

Drôle de dialogue social : le Siège communique, les DOTCs communiquent, les directeurs d'établissement communiquent et les syndicats sont informés (au même moment que les agents) mais n'ont pas le droit de communiquer ! Dans ce concept de "dialogue social", il y a deux mots de trop : dialogue et social. Et, après, il ne reste rien... sinon le rapport de forces à créer !

Dès le 19 juin, une grève unitaire a eu lieu à Créteil avec une centaine de personnes rassemblées devant la PIC.

### ... le reclassement aussi !

Pour étouffer tout esprit de résistance et/ou de contradiction vis-à-vis de leurs projets, les directions racontent tout et n'importe quoi.

A Créteil, on “vend” déjà au personnel des reclassements possibles à Lognes (qui doit récupérer une partie du trafic de Bobigny et de son personnel), à Bonneuil-sur-Marne avec un centre qui n'existe pas encore et qui devra accueillir les 180 agents du Charolais ! De plus, il y a encore une centaine d'agents d'Orly à reclasser.

A Arras, le choix sera entre Lesquin (59), la future PPDC ou la distri...

Enfin, l'avenir de la PIC de Besançon est plus qu'incertain avec des reprises de trafic par Dijon et Strasbourg. Ajoutons que toutes les mesures préretraites ayant été supprimées en juin 2011, il ne reste plus que le TPAS. Or, les chiffres donnés par le Siège sont éloquentes : fin février 2014, sur 1440 agents concernés par la fermeture de leur centre, seuls 5 % avaient pris le TPAS !

## Se préparer à des bouleversements majeurs !

Même si le futur schéma national d'acheminement et de traitement n'est pas dévoilé (mais le sera-t-il un jour ???), on voit déjà les grandes lignes se dessiner.

Aux différents réseaux créés ces dernières années (lettre, colis, presse, PNA...), la Poste veut substituer un seul réseau de transport et de traitement. Fini le délire, que nous avons dénoncé au risque de passer pour des conservateurs archaïques, de créer autant de réseaux qu'il y a de produits ! Sauf que, si le fait d'avoir un seul réseau relève de l'évidence économique, la casse va être sévère après des années de segmentation des marchés, des produits et des sites. Une fois de plus, les agents vont payer dans leur vie de tous les jours des retournements stratégiques répétés et/ou des choix mégalomaniques.

## La future filière logistique

L'internalisation des petits colis (de moins de 30 mm d'épaisseur) dans les PICs en est un signe précurseur. Tout comme la transformation de la PIC de La Rochelle en PPDC avec la création à l'automne, dans les mêmes

murs, d'un mini centre de traitement des colis pour toute la zone rochelaise. Idem avec la création d'une plateforme logistique à Lesquin en avril, à proximité de la PIC. D'ailleurs, dans la présentation des enjeux de ce futur réseau, nos dirigeants ne parlent plus que de “filière logistique” et du Groupe La Poste. Cette filière regroupe près de 20.000 agents dont 15.295 issus des PICs, 490 de Néolog, 2497 des PFC, 816 de la STP...

D'autres documents du Siège évoquent la proximité des activités et des fonctions entre les différents métiers de la “logistique” :

- au Courrier (agent de production, pilote de production)
- au Colis (agent de traitement, agent de secteur, agent spécialisé)
- à Viapost Services (logistique, e-commerce) avec l'agent de tri, l'opérateur de presse et l'opérateur logistique.

Sans le dire explicitement, tout agent du Groupe pourrait potentiellement travailler sur n'importe laquelle de ces activités, celles-ci étant très proches.

## Bienvenue dans le Groupe La Poste ?

Conséquence plus que probable de ce retournement stratégique, la volonté de faire travailler “côte à côte”, dans les mêmes centres “multi-produits”, les agents des filiales et de la maison-mère.

Interrogée par SUD-PTT lors d'une plénière sur la faisabilité de faire travailler un salarié sous l'égide de plusieurs conventions collectives, la direction nous avait répondu que c'était tout à fait possible : à preuve l'expérience menée avec des Médiapostiers qui travaillent à mi-temps sur les PICs !...

**On imagine les gains de productivité avec des sites “multi-produits” et des “bouts d'emploi” à temps partiel pour chaque activité, même si le cumul des temps partiels pourra faire un temps complet.**

**❑ Arras, Créteil et Sénart PFR ne doivent pas rester seuls, ils doivent avoir tout notre soutien !**

**❑ Il est clair que notre mobilisation unitaire de décembre, bien que réussie, n'a pas suffi**

**❑ La préparation d'une nouvelle journée unitaire est d'ores et déjà à débattre !**

**❑ Unité syndicale dans tous nos centres et au niveau national !**

**❑ Nos actions doivent maintenant intégrer tous les personnels de la “filière logistique”**

### RH Fluidité

- Spécifiquement chargé de la mobilité RH, ainsi que de l'évolution des métiers sur le bassin d'emploi log et en synergie avec les filiales du groupe.
- Épaule et anime les RRH d'établissement en ce domaine.
- Établit les relations avec les RH des autres bassins d'emploi et filiales VIAPOST.

La DRL a diffusé ce transparent aux organisations syndicales. Il y est fait explicitement référence à la création d'un RH dont le rôle sera de gérer la mobilité (mutations, contrats de travail...) entre toutes les filiales et la maison-mère. Un super RH Groupe...

Le “bassin d'emploi logistique” est défini dans un autre transparent comme “un bassin humain homogène garantissant la mobilité, la gestion des compétences, l'évolution des métiers pour répondre aux défis à venir”.