

## **Y A-T-IL UN PILOTE DANS L'AVION DE LA DO2P ?**



Dans le cockpit de l'appareil "DO2P" les signaux ne sont pas encourageants, certains ont même viré au rouge clignotant. Pourquoi ce malaise ?

Pour SUD, une des raisons de ce trouble parmi nos collègues est la politique nationale, qui n'est pas cohérente, sauf sur un seul point (ne soyons pas injustes) : Les effectifs sont en baisse et le cap restera le même malgré les zones de turbulence qui s'annoncent ! À part ça, la DO2P fait le grand écart (avec un risque de déchirure) entre un projet national et les déclinaisons locales. L'autonomie des patrons de CSRH nous conduit parfois à des situations absurdes (c'est le syndrome de l'armée mexicaine).

Résultat : un double langage et donc des personnels (et des syndicalistes) plongés dans la perplexité. Voici quelques exemples de la schizophrénie ambiante :

D'un côté une volonté d'imposer la polyactivité, de l'autre la création à Châlons d'un "pôle" spécialisé dans la paye salariés ! Où se cache la cohérence ? Quelle polyactivité sera demandée aux gestionnaires paye salariés de Chalons ? D'un côté le souhait d'un management de proximité à l'écoute des gestionnaires ("Tout se fera dans la concertation"), de l'autre côté le maintien dans certains sites de dirigeants autoritaires ! ("J'ai décidé que vous changerez d'activité") Comme le faisait remarquer une collègue des Renaudes : "**NOUS NE SOMMES PAS DES CHIENS !**"

D'un côté l'annonce de négociations prochaines dans la transparence sur une refonte de la structure fonctionnelle, et localement des promesses de promotion qui se "signent" en catimini sur des fiches de poste encore inconnues sur Terre. On observe également des déplacements étranges (parfois forcés) d'agents de l'exploitation vers le support.

## **CSRH DE MONTIGNY, LES RAISONS D'UN FIASCO :**

Comme dans la fable de La Fontaine, la grenouille a voulu se faire plus grosse que le boeuf, et, comme dans la fable, la grenouille a explosé ! Les collègues de Montigny ont dû supporter en serrant les dents des conditions de travail rendues pénibles par la folie des grandeurs d'un patron pour qui les clients (et les projets annexes) n'étaient jamais assez nombreux pour satisfaire son égo. À présent, c'est presque toute la DO2P qui est impactée par les conséquences de la débâcle (que la DO2P appelle pudiquement le projet "Équilibre"). 1 an et demi après la mise en place de la métiérisation de la RH / Paye, le constat est accablant : Des sites distants laissés à l'abandon, des agents au bord de la crise de nerfs, la qualité de service qui se dégrade, les clients mécontents qui font pression... Dans ces conditions, inutile de vous faire un dessin sur l'impopularité du Directeur !



## **CSRH DES RENAUTES, A LA RECHERCHE DES EMPLOIS PERDUS...**

La déclinaison locale du projet "Équilibre" ressemble fort à une partie de Bonneteau, ce jeu de cartes dans lequel les badauds se font piéger en cherchant désespérément la carte noire parmi des cartes rouges. En effet, l'arrivée annoncée de 4 nouveaux gestionnaires paye fonctionnaires n'est qu'un tour de passe-passe : Départ naturel comblé par un nouvel arrivant, départ d'un-e gestionnaire vers le pôle support comblé par un nouvel arrivant, bascule d'une gestionnaire de la Gestion Administrative vers la paye fonctionnaires... On arrive à une situation où 2 PT réellement supplémentaires sont censées absorber l'activité paye de 2600 fonctionnaires !!! De plus, les collègues expérimentés auront la tâche d'assurer la doublure des nouveaux (en plus des activités habituelles). Les gestionnaires des Renaudes demandent une réelle concertation locale sur l'emploi, la répartition des activités entre exploitation et support. Une pétition commune **CFDT-CGT-FO-SUD** a été transmise à la DO2P...**AFFAIRE À SUIVRE...** Les collègues de l'équipe de Bonvin demandent également des moyens supplémentaires. **ÇA CRAQUE DE PARTOUT !!!**

**NOUS VOULONS DE REELLES NEGOCIATIONS SUR L'EMPLOI !!**