



septembre 2021

**SUD** syndicat

**L'OEIL**

**DU CYCLONE**

## Effectifs des Centres Financiers 2021/2025 : la dégringolade....

### Le TPAS comme curseur, mais sans garanties.

Les données sont basées sur l'âge du personnel avec les conditions du TPAS à ce jour. La DO nous a bien indiqué lors de la CDSP que les 58,5 ans pris en compte actuellement n'étaient aucunement garantis pour les années à venir. C'est le Groupe La Poste qui décide chaque année des mesures TPAS en toute opacité: elle dévoile au dernier moment les décisions prises. Donc, si le TPAS évoluait dans un sens négatif, les départs seraient retardés et dans un sens positif (on n'y croit pas...), les départs pourraient être accélérés.

### Les données prennent en compte l'âge légal actuel de départ en retraite.

Peut-être échapperons-nous à une réforme avant les élections présidentielles de 2022. Mais, le sujet sera sur la table et aura des incidences sur les effectifs en cas de nouvelle réforme négative... Les départs autres ne sont pas pris en considération dans les perspectives, car non vérifiables. **SUD a alerté sur la hausse des démissions liées à des salaires et des conditions de travail loin des attentes.**

Localement dans les réunions commerciales on nous dit « qu'il faut faire des efforts », « qu'il faut vendre, vendre encore et encore » que nous ne sommes pas aux « attendus » ! Mais quels « attendus » ?

### Les « attendus » de SUD sont les suivants :

- 1) Rendez l'argent et augmentez les salaires
- 2) Arrêtez de supprimer des emplois, des services et des établissements
- 3) arrêtez les pressions commerciales...

### QUE FONT-ILS DE CES MILLIARDS ?

Les dirigeants de la Banque Postale vont recevoir une subvention de 1,77 milliard d'euros, répartie entre 2021 et 2026. On se dit : « super », cela va permettre de maintenir l'emploi dans les centres financiers au moins jusqu'en 2026 ! Pas du tout ! Entre 2015 et 2020, ils avaient reçu déjà de l'état 1,93 milliard d'euros, soit une moyenne de 370 millions par an !!! Or tout le monde a pu remarquer qu'entre 2015 et 2020, les dirigeants de la Poste ont supprimé plusieurs milliers d'emplois dans les centres financiers et au réseau... SUD, revendique le comblement de tous les postes de travail pour de meilleures conditions de travail, pour une réduction du temps de travail, pour exercer nos missions de services publics...

Centres Financiers et nationaux	Effectifs 2020	Baisse prévisionnelle 2020/2025	Effectifs prévisionnels 2025
LILLE	370	38%	230
ROUEN	258	35%	167
NANCY	267	41%	157
STRASBOURG	148	44%	82
CHALONS	183	37%	115
DIJON	250	39%	152
PARIS	473	53%	222
RENNES	258	34%	170
NANTES	531	45%	292
ORLEANS	633	44%	354
LIMOGES	242	28%	174
CLERMONT	242	30%	169
LYON	436	48%	226
GRENOBLE	133	43%	75
BORDEAUX	716	38%	443
TOULOUSE	310	39%	189
MONTPELLIER	300	28%	216
MARSEILLE	529	41%	312
AJACCIO	99	42%	57
DOVM	128	46%	69
CNMR	121	21%	95
BAD	199	15%	169
DOP	569	45%	312
CNAH	84	22%	65
CF DOM	434	30%	303
<b>total</b>	<b>7912</b>	<b>39,1%</b>	<b>4815</b>



25 27 RUE DES ENVIERGES  
75020 PARIS



01 44 62 12 00



sudptt@sudptt.fr  
www.sudptt.org

# FIN ANNONCÉE DES CENTRES FINANCIERS : CDSP TERRITORIALISATION DU 17 SEPTEMBRE

Les dirigeants de LBP poursuivent leur politique d'assèchement des Services Financiers. L'objectif est bel et bien de dégager du cash (le développement rentable...). Et comble de l'ironie, la direction nous met en avant l'ambition de la qualité de service.

SUD a dénoncé une nouvelle fois la distinction entre l'entité La Banque Postale qui encaisse les résultats en donnant les ordres et les postières et postiers sur le terrain devant contribuer à la bonne santé de LBP dont ils ne voient pas les retombées. **L'intéressement 2021, c'était ZÉRO pour La Poste et près de 2800 € pour LBP... On ne va pas bosser pour des clopinettes...**

**Au 1er janvier 2023, les CF disparaîtront** pour laisser place à 24 Centres de Relation et d'Expertise Client (CREC), regroupés territorialement par 3 ou 4, sous six entités régionales, les Directions Opérationnelles Déléguées (DOD) dont les directeurs seront eux sous statut « banquier » (ben voyons...) et rattachés directement à la DO qui change de nom également et devient la Direction Relation et Expérience Client.

Les NOD actuels seront maintenus jusqu'à cette date. Puis en 2023, débutera une période transitoire avec la nouvelle organisation, mais dans l'attente des élections professionnelles avec le passage en Comité Social et Economique dans le Groupe La Poste...

**Les fonctions supports d'ores et déjà concernées par la territorialisation** : Projet Organisation et Process/ Communication/ Ressources Humaines/ Contrôle Gestion/ Expérience Client et Qualité/ Environnement de travail, service généraux/ Innovation... Les CODIR sont également bouleversés, mais bénéficient de mesures spécifiques.

## Reclassements : pas tous à la même enseigne !

Les CODIR sont embarqués dans le projet. Nous découvrons que des mesures spécifiques sont prévues pour leur accompagnement, y compris financières...

Pour les autres personnels, rien à ce jour. Les mesures financières AMB3 sont caduques depuis le 31 mars 2021 et pour les mesures de remplacement, la DO renvoie à l'application rétroactive de l'accord branche Services Financiers en cours de négociation... S'il est signé...

Le saut à l'élastique mais sans l'élastique...

**Un véritable écrémage à la moulinette de la mutualisation régionale.** Le document ne donne pas de chiffrage des suppressions de poste, mais il y en aura dans tous les secteurs... Ce sera un véritable jeu de chaises musicales, mais sans la musique...

**Transition professionnelle**: c'est le terme que l'on retrouve le plus souvent... Celles et ceux qui n'auront pas réussi à se « qualifier » lors des appels à candidatures (APC) et dont le poste disparaît entrent en transition professionnelle. Le terme « transition » est-il préférable à celui de « reclassement » précédemment utilisé ? On doute de la pertinence, d'autant plus que la transition est limitée à deux ans. **Au-delà, s'il n'y avait pas de postes disponibles qu'advient-il des collègues concernés ?**

**Des débouchés... bouchés** : La transition sera aggravée, ce projet faisant suite à de nombreux autres précédents (ex : Servir Le Développement...) qui limitent les possibilités de retrouver un poste. Transition difficile également par le statut de cadres d'une grande partie des personnels touchés et les spécificités des métiers concernés...

**Les risques psychosociaux seront au premier plan.** SUD alerte d'ores et déjà sur les conséquences dommageables pour la santé physique et mentale de tous les personnels du périmètre... On se souvient malheureusement des précédents de nos collègues de France Télécom qui sont passés par là avant nous... Un procès victorieux a récemment fait reconnaître la responsabilité des dirigeants d'Orange...

## LE 5 OCTOBRE EST UNE JOURNÉE DE GRÈVE INTERPROFESSIONNELLE À L'APPEL DE PLUSIEURS ORGANISATIONS SYNDICALES.

**SUD APPELLE L'ENSEMBLE DU PERSONNEL DES CENTRES FINANCIERS A SE MOBILISER POUR S'OPPOSER AUX SUPPRESSIONS MASSIVES D'EMPLOIS, AUX RÉORGANISATIONS, AUX DÉGRADATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL...**

**TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 5 OCTOBRE ET À TOUS LES ÉTAGES...**