



Paris, juin 2015

Contrats pro, apprenti-es...

Groupe ORANGE

Trop de précaires sur les étagères !



Du sang neuf dans nos services

La direction d'Orange se félicite d'ouvrir les portes de l'entreprise aux jeunes grâce aux contrats de professionnalisation ou l'apprentissage.

Des accords signés ont amené la présence de 6000 jeunes en formation dans l'entreprise. Selon les estimations de la direction, 3000 d'entre elles et eux terminent leur formation chaque année.

Des formations sans lendemain

Malheureusement, malgré des départs massifs, l'entreprise ne s'est engagée qu'à 500 recrutements en CDI chaque année de 2013 à 2015. Un 2ème engagement de l'entreprise prévoit en 2015 et 2016 l'embauche de 800 alternant-es «très haut débit» à l'issue de leur formation.

600 CDI en 2013 et 2014

Seulement quelques 250 alternant-es en 2013 et 350 en 2014 ont été recruté-es en CDI. On aurait dû en compter 1000 ! Quel gâchis de constater que les autres 5400 en fin de formation ces deux années n'auront pu obtenir que des CDD ou rallonger les files du pôle emploi !

Des promesses non tenues !

Sud n'a pas signé les accords intergénérationnels et insertion des jeunes, faute de recrutements en nombre suffisant. Cependant, nous avons (*les 1ers:*) interpellé énergiquement Stéphane Richard pour que les accords signés soient au moins respectés.

1300 alternant-es recruté-es

En réponse, le DRH, Bruno Mettling, s'est engagé à proposer 1300 CDI en 2015, (900 + 400 formé-es pour le très haut débit) à défaut en début 2016.

Alternant-es, revendiquez votre embauche cette année !

Sud sera très attentif à ce que ces recrutements soient réalisés et nous exigeons plus encore dans les négociations intergénérationnelles qui s'ouvrent ce 19 juin.

N'hésitez pas à contacter Sud !