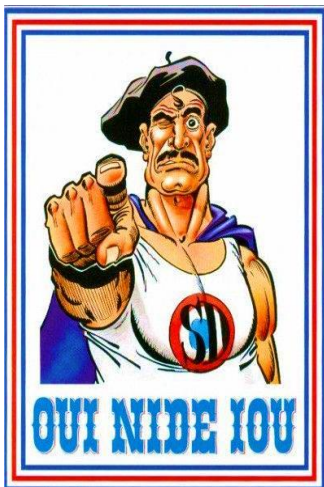


# OUI NIDE YOU... ...for the Postal Army.....sic !!!



◆ Et oui, le service recrutement du Centre Financier de Marseille a repris la caricature du « Superdupont » personnage de BD créée par Gotlib et Lob et paru dans Pilote en 1972. ◆ Caricature tirée de la véritable affiche très célèbre pour le recrutement et qui met en scène « Uncle Sam », pointant son doigt en direction du lecteur avec les mots « I want you for U.S. Army ». ◆ Ah, quelle idée de génie de reprendre l'aspect propagandiste de cette affiche au travers d'un héros de BD pour chercher à enrôler de tout frais étudiants.. ◆



A moindre frais cela va sans dire !

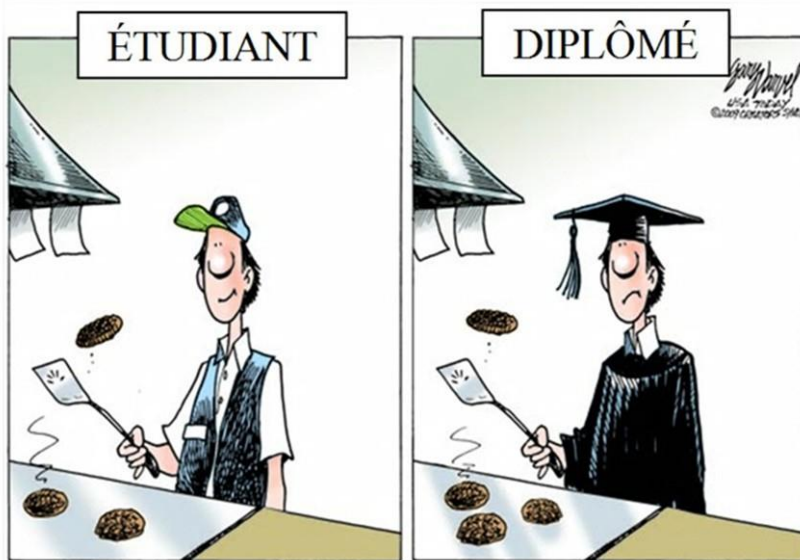
Il faut peut-être rappeler, qu'à l'origine, la diffusion de cette affiche aux USA servait à recruter massivement des soldats pour la première guerre mondiale. Il est vrai que les champs de bataille ont besoin de « chairs fraîches » pour leurs canons !!!



La bleusaille en première ligne ? Loin de nous, bien entendu (!), d'accréditer un raccourci de « chair à canon » étudiante dans la guerre concurrentielle qui sévit dans ce monde bancaire cruel et sans pitié....Aaargh !!!

Mais, quelle bonne idée d'aller chercher de « l'étudiant », sachant son besoin d'argent pour aider à payer ses études, de se donner une petite marge de manœuvre, voire un peu d'indépendance et même se payer quelques extras et, comble de maturité, de soulager financièrement ses parents dans ce long périple étudiantin.

Nous ne sommes pas contre la possibilité pour l'étudiant de travailler en marge de ses études, nous sommes contre les conditions dans lesquelles il est recruté, contre l'exploitation éhontée dont il est l'objet et que l'on constate dans tellement d'entreprises, style Mc DO, par exemple, l'emploi « Kleenex » comme finalité.



Pour sûr, les conditions idylliques de ces CDD devraient attirer les foules. Pensez, 20 heures maxi hebdomadaires, du lundi au vendredi de 16 h à 19 h 15 et le samedi, royal, de 8 h à 12 h ou au choix 2 jours dans la semaine plus le samedi (obligé !) à 10 h 30 semaine !!!

Mais pourquoi les CDD utilisés à longueur d'année n'ont-ils pas été cédés ? Pourquoi des horaires qui ressemblent à des bouche-trous d'OTT et ces samedis systématiques que beaucoup d'agents voudraient libres ?

Que nenni, nous répondra-t-on à coup sûr, rien à voir avec OTT. Systématiser le recours à l'emploi précaire par tous les moyens n'est-ce pas un des buts de nos responsables pour améliorer leur foutu Produit Net Bancaire ? Que nenni nous assurera-t-on d'une seule et même voix !



Et quid des formations nécessaires puisque l'étudiant aura comme fonction « *Chargé de clientèle bancaire* » et aura comme « *mission : l'analyse de la situation du client pour formuler des propositions commerciales en adéquation avec ses besoins* » ? Va-t-il être objectif ?

Damned, de la concurrence pour les SC et le SDEV !!! Et combien sera-t-il rémunéré et la RVB ?

Quel bel exemple encore que La Poste, entreprise responsable et citoyenne, va donner à ces jeunes : un aperçu mirifique du monde du travail de demain, un boulot où le relationnel avec l'humain est ravalé à du vulgaire marchandising, des horaires qui dé-sociabilisent...

Le rêve quoi ! En gros, ça lui donnera une idée de ce qui l'attend dans sa future vie active.

Est-ce que nos géniaux concepteurs ont prévu d'ouvrir une annexe de recrutement dans la résidence étudiante qui jouxte le CF ? Vont-ils y envoyer en missions des sergents recruteurs ? Après tout, il y a là un vivier à disposition, alors autant y puiser ...



**SUD ne peut cautionner le recours systématique à l'emploi précaire, d'autant plus sur des fonctions permanentes. S'il y a nécessité de recruter pour ces fonctions, que ce soit de façon durable (en CDI ou fonctionnaire) et dans des conditions décentes.**

**SUD demande la tenue d'un Comité Technique dans le cadre de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).**

**Ne laissons pas un processus de déqualification et de précarisation mettre nos emplois pérennes en danger !**