

Marseille, le 08 décembre 2016

Pénibilité et Immersion ou comment travailler jour après jour en sous-effectif ? !

Comblement, remplacement, suppression, les conditions de travail au Réseau se dégradent. A cela s'ajoute un nombre d'absences, de vacances d'emplois en hausse constante. Les agents montrent de plus en plus des signes d'épuisement physique comme psychique. La crise sociale s'installe et perdure...

Pour certains de nos grands patrons, l'année 2016 se termine en demi-teinte mais ne les empêchera pas de se targuer de leurs exploits sur la casse de l'emploi pendant les fêtes. Le projet de liquidation des EAR qui n'est pas au menu du 1^{er} janvier, mais plus sûrement courant 2017, participe à cette casse.

Une majorité de Secteur a encore explosé le budget dédié au moyen de remplacement externe cette année. Une surprise nous direz-vous ? Non, car en réalité cette année 2016 restera des plus pauvres en emplois pour les agents en bureau. Moins d'emplois, moins de positions de travail, toujours plus d'absentéisme (30 jours par an et par agent au Réseau des Bouches-du-Rhône).

On peut difficilement s'accommoder du « remplacement des absences dans la mesure des possibilités et des moyens immédiatement disponibles (durée de l'absence, mobilisation de la force de travail temporaire) ». On peut aussi espérer que « le manager, en cas d'absences inopinées et sur une courte durée, gère les absences grâce à la polyvalence des agents ». Pourtant dans les faits, à la demande des agents, SUD PTT intervient et se bat au quotidien pour supprimer ces pratiques archaïques qui relèvent presque de l'esclavage.



En ce sens sur le secteur de Tarascon, SUD PTT est intervenu à plusieurs reprises pour alerter et résoudre les absences au moins temporairement. Un début dont on ne peut se satisfaire car ce n'est qu'un pansement sur des plaies béantes.

En effet, un projet de réorganisation est prévu sur ce secteur avec une mise en œuvre fin 2017. Les deux vacances d'emplois ne seront pas comblées mais « **remplacées** » afin d'éviter une éventuelle labellisation.

Pourtant une vacance d'emploi doit être comblée si la mise en œuvre d'un projet de réorganisation n'a pas lieu avant 6 mois (dixit la Direction). Mais la Direction choisit la précarisation au détriment de la santé des agents en anticipant une inéluctable productivité sur ce secteur.

SUD PTT condamne la politique de démantèlement de l'emploi menée par La Poste qui a conduit au malaise social que l'on connaît aujourd'hui.

Alors, que penser de la venue des agents, cadres et cadres sup de la DR 13 en bureau à forte concentration d'instances ? Là aussi, il s'agit de soins palliatifs au manque d'emploi face à une maladie que nos dirigeants se refusent à soigner. Laissez-les découvrir votre quotidien et n'hésitez pas à leur faire « **toucher du doigt** » la réalité de la vie d'un bureau de poste pour qu'ils n'oublient pas cette immersion et que cela leur fasse, on l'espère enfin, ouvrir les yeux !!!

SUD PTT revendique :

- ⇒ Réinjecter de l'emploi sur tous les secteurs ;
- ⇒ Comblement de toutes les vacances d'emplois ;
- ⇒ L'arrêt de toutes les réorganisations ;
- ⇒ L'embauche de tous les précaires en CDI ;
- ⇒ Le VR à 25 %.

