

Plaque de Martigues-Istres :

La MAINMISE sur le BUTIN !!!

Prime « carotte » ou Prime distribution mise en paiement sous peu, sensée refléter une année de dur labeur ? ■ Plusieurs objectifs la constituent : QS, sécurité, développement du chiffre d'affaire, ou mieux encore, 0 accident de travail... ■ Une année d'exemplarité et de sur-excellence pour avoir une prime plein pot ? ■ Sécabilité à foison et 0 tournée à découvert avec 0 comblement de poste et 0 embauche... ■ Bilan financier : 400 000 euros d'économie sur l'année 2015 pour les bureaux de l'établissement Martigues-Istres ■ Et rien pour le personnel !?...

400 000 Euros d'économie de gestion pour l'année 2015 :

En effet, à Martigues lors de la cérémonie des vœux autour d'une bonne vieille part de galette des rois, votre Directeur d'Etablissement s'est félicité (et vous aussi par la même occasion) d'avoir fait 400 000 euros d'économie de gestion pour l'année 2015.

Cependant, pour que votre Directeur d'Etablissement présente un tel résultat d'un demi-million d'euros de résultat d'exploitation, vous n'avez pas lambiné à la tâche :

- ✗ Sécabilité à outrance ou quotidienne ;*
- ✗ Double tournée quotidienne ;*
- ✗ Embauche de CDD à 32 heures... ;*
- ✗ Utilisation des volants de remplacement 1.2-1.3 sur des positions de travail en II.1-II.2 ;*
- ✗ Remplacement encadrant ;*
- ✗ Non-respect de la quotité de Qualité de Service pour les Facteurs Qualité ;*
- ✗ Déstructuration ou réduction sauvage des équipes ou de leur nombre ;*
- ✗ Ouverture et fermeture des bureaux par les agents ;*
- ✗ Distribution d'avertissements pour faire taire les vaillants (annulés par la suite pour certains...) ;*
- ✗ Déplacement de repos de cycle pour des raisons de service ;*
- ✗ Réorganisation avec bordereaux de collectes incomplets et retransformés par l'outil METOD, logiciel utilisé par l'Organisateur Analyste : donc augmentation de reprise d'emploi... ;*



- ✗ Non-respect du nombre de trieurs durant le tri général ;*
- ✗ Obligation de développer le chiffre d'affaire ;*
- ✗ Nouveaux services intégrés sauvagement dans la vacation ;*
- ✗ Prime distribution 2014 loin d'être complète... ;*
- ✗ Sortir les tournées à découvert sous l'égide du respect des horaires collectifs : à ouf ! ;*
- ✗ 2^{ème} présentation systématiques des objets signalés ;*
- ✗ Utilisation de véhicules hors d'usage et vétusté du parc ;*
- ✗ Demande de révision de tournée restée lettre morte pour la plupart ;*
- ✗ Distribution des élections payée au rabais ;*
- ✗ Dépassements horaires non reconnus.*

**Cette liste n'est malheureusement pas exhaustive...
On comprend mieux les économies de gestion...**



Il est à noter que si les 211 agents de l'établissement (*nombre approximatif*) recevaient 150 euros bruts pour cette prime distribution mise en paiement cette année, cela représenterait environ 60 000 euros d'économie de prime pour le Directeur !!!

Il va falloir partager vos 400 000 euros Monsieur le Directeur d'Etablissement... Et avec les agents qui génèrent les richesses de La Poste !!!

Demandez votre dû, faites valoir votre travail et exigez de travailler dans des conditions décentes.

**Mobilisez-vous dès le
23 MARS 2016 pour
dire STOP à ce
rouleau compresseur
qui ne se rapporte en
rien aux métiers que
nous chérissions !!!**



**TOUS et TOUTES en GRÈVE
dès le 23 MARS !!!**

Solidaires
SUD PTT
Union
syndicale
www.sudptt13.org

Solidaires Unitaires Démocratiques
BP 90055 13202 Marseille cedex 02
Tél : 04.91.11.63.30 / Fax : 04.91.11.63.39
des Activités Postales et de Télécommunications

Marseille, le 04 mars 2016