Syndicat Solidaires Unitaires Démocratiques APT 13
BP 90055 13202 Marseille Cedex 02
Mail : sud13poste@orange.fr / Tél : 04.91.11.63.30 / Fax : 04.91.11.63.39
Site internet : www.sudptt13.org / Facebook : www.facebook.com/sudapt13

Marseille, le 21 juillet 2017

POURQUOI TANT DE HAINE ?

C'est le titre d'un tract que nous avions déjà sorti il y a quelques années ❐ SUD PTT y dénonçait déjà l'attitude de certains responsables (est-ce vraiment le cas ?) à l'encontre des militant-e-s syndicaux et de SUD PTT en particulier ❐ Il est toujours d'actualité, mêmes causes et mêmes effets avec le même type de protagoniste que nos militant-e-s retrouvent parfois, hélas, en face d'eux lors d'une négociation ❐ Un concept biologique que l'on croyait exilé aux oubliettes tant on avait pu croire, à tort, l'espèce disparue ❐ Et bien non, il suffit d'un peu d'inattention, de laisser-aller et ce type de personnage revient avec force et mépris.

Entre le Déni…

Cette fois ci, il faut rajouter aux agissements classiques, injurieux, agressifs, menteurs et autres « **qualités** » à ce triste sire un élément nouveau : **LE SEXISME ORDINAIRE !!!**

Et c'est une militante de SUD PTT qui en a fait les frais dernièrement au cours d'une audience qui aurait dû se dérouler dans un climat d'échange franc et courtois, mais qui de par l'attitude misogyne de ce Directeur a dérapé.

Ca ne lui suffisait pas d'exprimer son profond mépris et de déballer ses basses provocations devant des militant-e-s syndicaux, qu'ils/elles soient SUD ou CGT, mais il a encore fait montre de sa conception du management et du dialogue social, surtout quand c'est une femme qu'il a en face de lui.

Ce n'était pas donc pas suffisant de mépriser et déballer ses basses provocs face à SUD PTT ou à la CGT, de museler la représentante locale au CHSCT d'Arles, de façonner certain-e-s encadrant-e-s en imposant sa méthode, de pourrir les congés des collègues par des restrictions au droit à l'égalité à La Poste, de censurer puis balancer les effets personnels sur casiers de nos potes de travail ou bien encore de « tracter » en catimini avec certains syndicats pour qu'ils se bougent de signer un document antidaté donc illicite !!!

Diriger n'est-il pas développer "les sept attitudes fondatrices de l'art de diriger autrement : calme, courage, conviction, clairvoyance, conscience, considération, mettre en pratique ces attitudes au quotidien et passer des attitudes aux principes d'action" ?

… et la Réalité !

Ce "**Monsieur**" en est-il capable ou pour lui diriger passe obligatoirement par la persuasion coercitive et l'obéissance Postale qui sont en fait un résumé de l'allégeance, la discipline, la docilité et la soumission que tout Postier et surtout Postière de base lui devrait ? Parce qu'il est « **le** » décideur, il est persuadé de la portée de sa mission ici-bas et, tel le crapaud de la fable, se gonfle de son pouvoir supposé. Mais sait-il que les cimetières sont bourrés de gens absolument nécessaires ? Son arrogance prouve encore une fois que moins on a de talent et plus on a de l'orgueil et de la Vanité ! (*Vanité vient du latin Vanitas et signifie vide, autant dire que si nous n'attendions pas grand-chose de lui, nous avons été comblés !*).

Et comme si tout cela ne suffisait pas, pour parfaire son personnage, face à une représentante SUD PTT qui aurait osé lui tenir tête, il a laissé libre cours à ses instincts de petit macho et joué dans le registre sexiste pour tenter de l'avilir et de la briser dans le but de la faire taire, en tapant des poings sur la table tout en balançant sa chaise contre le mur. **Navrant !** Les attitudes discriminatoires, avons-nous appris par ailleurs, semblent être une pratique courante chez ce "**Monsieur**"… On plaint les encadrant-e-s et autres agents féminins sous ses ordres. On pourrait aussi lui répéter les mots d'une militante féministe : **« Certains hommes sont comme les chiottes : occupés ou dégueulasses ! »**.

Nous avons peine à croire que La Poste, Entreprise Citoyenne, prétendant lutter contre les discriminations hommes/femmes dans ses bilans et rapports sociaux annuels, permettrait encore ce type de pratiques, surtout de la part de responsables hiérarchiques censés être exemplaires et irréprochables sur ce sujet !

Va-t-elle laisser perdurer ce mode de fonctionnement dans son quotidien, dans ses instances de concertation avec les agents et leurs représentant-e-s syndicaux ? Il y a des rappels à l'ordre qui doivent se faire rapidement !

Etre un syndicat de lutte et de revendications, refusant toute compromission avec les dirigeants/ Défendant avant tout le personnel contre les politiques sociales déplorables menées par la boîte/ Combattant les projets et autres réorganisations destructeurs d'emplois, qui aggravent encore plus les conditions de travail des agents (les risques psycho-sociaux sont en constante augmentation)/ Alors oui, le syndicat SUD PTT et ses militant-e-s sont dans leur rôle, fidèles à leur crédo : la défense des travailleurs-euses clairement opprimé-e-s par leur patron local. Et ce ne sont pas des intimidations et des provocations qui nous feront taire !

LE SEXISME, COMME LE RACISME, COMMENCE PAR LA GÉNÉRALISATION : C'EST-A-DIRE LA BÉTISE !