

Un "**NOUVEAU**" management à la PIC MPA ?!

# **Provocations, Chantages, Menaces,...**

Depuis l'arrivée de la nouvelle Direction de la PIC Marseille Provence Alpes, largement mandatée par le DOTC 13 (*une première nationale, où un Directeur revient sur un même établissement !*), le personnel ne fait que trinquer ■ Le message du Directeur est clair : « *L'ère BELLEC est derrière vous, nous sommes aujourd'hui une PIC en perdition !* » ■ Des managers qui se sentent pousser des ailes, avec un air de revanche pour certain-e-s ■ Des cadres supérieurs « zélés » qui jouent la provoc ! ■ L'intelligence managériale est-elle arrivée au bout du chemin ou cherche-t-elle à nous conduire dans l'impasse ?

## **Une même équipe dirigeante et un tout autre discours !**

On comprendrait mieux, si à l'arrivée de la nouvelle Direction, l'équipe managériale aurait été complètement changée. Pourtant du numéro deux aux cadres exécutifs (*excepté la nouvelle RH*), les têtes sont identiques ! Par contre les paroles ne sont pas les mêmes ! En effet, certains cadres, avant l'arrivée du nouveau DE, tenaient un discours différent d'aujourd'hui : « *la PIC MPA va très mal, il y a trop d'absentéisme, il y a trop de restes, vous êtes des mouligasses, ...* ».

## **Crédit d'heures présentéisme « jour du patron » :**

Petit rappel : des heures de négociations pour les fêtes de fin d'année 2013, plusieurs débrayages, un relevé de décision et un manque de respect des personnels et de leurs représentants par la nouvelle Direction !

Un premier crédit d'heures a été attribué en janvier 2014 à hauteur d'une demi-vacation à chaque agent et un deuxième versement équivalent au premier devait être effectué au mois de juin afin que chaque agent soit crédité à la hauteur d'une vacation.

**Et bien NON, la Direction s'assoit sur le relevé de décision de décembre 2013 et met à l'amende l'ensemble du personnel de la PIC d'une demi-vacation !**

## **Les remises en cause d'engagements concernent également :**

☞ Le relevé de décision de la négociation collective du 28 août 2013 (*le 3 + 1 donc 4 agents*).

☞ L'obligation de la Direction d'exécuter en totalité l'accord national Vaugirard de 2004, sur son volet relatif aux 4 agents autour des machines de tri petit format.

**En effet, les Représentants du Personnel du CHSCT (désignés par le syndicat Sud PTT) avaient demandé l'exécution de l'accord collectif national Vaugirard à la PIC MPA, en se réservant la possibilité de saisir la justice à défaut.**

*On a trouvé le 4ème agent*



Aujourd'hui, la Direction, à travers l'organisation de groupes de travail, déclare vouloir affecter une personne inapte dans l'environnement des Machines Petit Format (*MTI-PF et TPF*) afin d'y tenir le rôle du 4<sup>ème</sup> agent dévolu à la Qualité de Service (QS) uniquement !

**Sud PTT réaffirme sa volonté de faire respecter le travail à 4 personnes autour des machines petit format sans solliciter davantage des agents souffrant d'inaptitudes souvent causées par leurs activités professionnelles à La Poste.**

## **La "Nouvelle" maxime managériale !**

Depuis maintenant 4 mois, la pression managériale augmente de jour en jour pour le personnel.

Menaces verbales, chantages, provocations, menaces d'une fermeture possible ont même été prononcés de nouveau ouvertement !

**Aujourd'hui, plus de jaloux : les collègues des brigades de jour subissent le même type de management que leurs collègues de Nuit !**

Sud PTT constate que l'ambiance exécrable connue par les Nuiteux depuis déjà trop longtemps, s'est propagée maintenant sur la quasi-totalité des brigades.

L'attitude de certains cadres n'est pas une première à la PIC MPA ; les collègues de nuit d'Arnavant ont bien connu ces pratiques en 2013.



La fatigue, l'usure physique et mentale sont devenues le lot quotidien des agents de la PIC MPA, les arrêts de travail n'ont jamais atteint un tel niveau : 33% !!!

**Une drôle de démarche de la part de la Direction qui dit vouloir : "Améliorer les conditions de travail des agents de la PIC MPA !"**

➔ **Le personnel de la PIC MPA ne veut pas se soumettre à ce management archaïque qui enlève toute la confiance nécessaire aux relations humaines pendant le temps de travail.**

➔ **Sud PTT encourage le personnel à faire respecter les engagements écrits et verbaux de La Poste concernant le jour de présentéisme et le travail à 4 personnes autour des machines petit format.**

**Il est temps d'imposer à la Direction de la PIC Marseille Provence Alpes nos exigences d'un mieux-vivre ensemble au travail !!!**

**Solidaires**  
**Sud PTT**  
Union syndicale  
www.sudptt13.org

**Solidaires Unitaires Démocratiques**  
BP 90055 13202 Marseille cedex 02  
Tél : 04.91.11.63.30 / Fax : 04.91.11.63.39  
des Activités Postales et de Télécommunications

Marseille, le 20 octobre 2014