

Orange 2015, des résultats financiers en hausse... un goût amer pour le personnel

21 600 suppressions de postes en France !

2015 sera l'année du «retournement» avec un Chiffre d'Affaires en progression et un résultat net (bénéfices) de près de 3 milliards d'€uro ! Les résultats financiers du groupe Orange auront pourtant un goût amer pour le personnel.

Il n'en sera pas question dans la communication d'Orange car cela ferait « tâche » face aux résultats économiques qui s'améliorent.

21.600, c'est le nombre de suppressions de postes en 6 ans en France, entre 2013 et 2018. 7600 emplois en moins entre 2013 et 2015 et 20.000 départs prévus entre 2016 et 2018 pour seulement 6.000 recrutements.

La Pologne paie également un lourd tribut avec 4.000 suppressions de postes en 4 ans. En Espagne, suite au rachat de Jazztel, ce sont 550 emplois qui seront supprimés.

Ce sont autant de jeunes non recruté-es, et une charge de travail qui s'alourdit pour celles et ceux qui restent. Si les entreprises qui font des bénéfices ne recrutent pas... qui va le faire ? **L'Etat, principal actionnaire d'Orange, doit inverser la tendance et changer de politique !**

Pour les actionnaires, ce sera 1,6 Milliard d'€ et les salarié-es auront un goût acide dans la bouche si Orange persiste à presser les coûts de personnel. **La négociation salariale qui va s'ouvrir sera l'occasion de le vérifier notamment après la baisse annoncée de la participation et de l'intéressement... Alors qu'on s'interroge sur l'éventuelle hausse de la rémunération de nos dirigeants après ces bons résultats financiers.**

Sud souhaite en finir avec cette logique purement financière.

Si le dépeçage de Bouygues se confirme, les lendemains pourraient être noirs pour les personnels du secteur. La redondance des métiers chez les 3 opérateurs qui resteraient en France et leurs soustraitants sont gros de menaces supplémentaires sur le nombre des emplois au moment où on compte quelques 6 millions de chômeuses et chômeurs.