Les 11 12 et 13 JUIN prochains
VOTONS SUD !

Le 20 Mai 2019

POURQUOI VOTER SUD ?

SUD, pour Solidaires Unitaires et Démocratiques, propose un renouveau syndical qui permettra d'apporter de la pluralité dans les instances dans lesquelles, actuellement, un syndicalisme dit "d'accompagnement" est majoritaire.

A ce jour, la CFDT et l'UNSA cumulent 62% de représentativité suite aux dernières élections. A eux seuls, ils font la pluie et le beau temps puisqu'il suffit d'une représentation de 50 % pour qu'un accord soit valide.
En cette période de **NAO**, il faut garder en tête que seuls les syndicats représentatifs sont conviés aux négociations des différents accords, leur permettant ainsi de communiquer vers les salariés.
Il nous semble indispensable d'assurer une diversité dans le dialogue avec la direction. Pour cela, il est nécessaire d'avoir plusieurs types de syndicats forts afin de leur permettre de peser dans les débats.
Car si la garantie des profits doit être assurée, le partage des richesses, le maintien et l'amélioration des conditions de travail sont aussi primordiaux.
SUD a pour ligne de conduite, de dégager ce qui fait consensus, donc ce qui unit. SUD permet à tous et à toutes d'exprimer leurs aspirations, leurs revendications et leur volonté d'action collective. Seule une organisation démocratique et horizontale permet de garantir que la volonté des salariés sera respectée.

NOS REVENDICATIONS :

- Tous les salaires de bases doivent être au minimum alignés aux minima CCNT de l'année en cours comme SFR a su faire en 2014
- Respect des minimas (le pseudo alignement de 2019 s'est fait sur les minima de 2018...)
- Alignement par le haut des parts variables : le pourcentage des PV doit être identique pour tous les salariés quelque soit leur groupe de classification.
  Exit la double peine pour les bas salaires
- Augmentation des bas salaires de 10%
- Les augmentations des dernières années n'ayant fait que compenser l'inflation, nous demandons une augmentation globale de 4% pour tout le monde.
- Harmonisation PAR LE HAUT des statuts au sein de l'UES
  (Astreintes, groupes de classification, etc.)
- Respect du Code du Travail vis à vis des congés supplémentaires pour enfants à charge avec rétroactivité
- L'égalité salariale femme/homme via un alignement pur et simple
- Le TAD pour toutes et tous- Arrêt des objectifs de productivité qui ne visent qu'à créer une ambiance de compétition au détriment de la qualité.
- Ré-internalisation des compétences via l'embauche des sous-traitants.

- Garantir un environnement de travail sain et stable (≠ flexoffice, cantines...)
- L'ouverture du temps partiel CHOISI pour tous.
- Plus de formations et de liberté pour le salarié dans le choix de celles-ci.

VANDEN-BIL Frédéric RSS SUD SFR
Tel : 06 27 30 18 44
Mail : sudsfr@sudptt.fr
Http://bit.ly/contact-sudsfr

Sud PTT
Fédération des activités postales et de télécommunications

Marre de recevoir tes objectifs en Mars alors qu'ils prennent effet au 1er Janvier ?

Marre de lire des lettres de félicitations du grand patron qui ne sont suivis d'aucune annonce, méprisant ainsi le travail accompli ?

Marre d'avoir des «augmentations» qui compensent à peine l'inflation et arrivent avec 6 mois de retard.

Marre d'en voir quelques uns la haut s'en mettre plein les poches sur notre dos ?

Le canard enchainé, dans son édition du 15 Mai 2019, annonce les salaires suivants pour 2018 :

- 35 Millions d'euros pour Drahi
- 31 Millions d'euros pour Goei
- 23 Millions d'euros pour Weill

Du 11 au 13 juin,

votez

Sud

Solidaires

SFR