

8 Mars 2016
Journée de
lutton et de
grèves des
femmes

Assez de blabla

On veut l'égalité,

maintenant



■ Comme tous les ans, nos patrons, les politiques et les médias vont nous bassiner avec leur vision stéréotypée du 8 mars ■ Non messieurs, le 8 mars n'est pas la journée de la femme mais la journée internationale de LUTTES pour les droits des femmes ■ Non nous ne voulons plus de vos blagues graveleuses et vos "bonne fête" lancés sur un air goguenard comme si les droits des femmes étaient sujet à plaisanterie ■ Non messieurs les patrons nous ne voulons de votre rose ou boîte de chocolats ■ Nous voulons des droits, nous voulons l'égalité réelle.

A La Poste comme ailleurs, les blagues, propos et comportements sexistes continuent de fleurir sans la moindre retenue. Le plafond de verre est toujours bel et bien là malgré les 42 % de femmes parmi les cadres.

À La Poste il y a cadre et cadre, les opérationnels (managers, directeurs...) majoritairement masculins et les fonctionnels (conseillères bancaires, services RH et supports, assistantes sociales) majoritairement féminins !

Les moins bien payées sont les femmes, n'en déplaise à nos dirigeants qui le nient à longueur d'année et refusent de nous donner l'ensemble des données liées à la rémunération.

Les réorganisations qui se succèdent, à marche forcée, ne prennent jamais en compte les difficultés d'articulation entre la vie privée (et en particulier familiale) et la vie professionnelle. Combien ont fini par démissionner ou négocier une rupture conventionnelle faute d'avoir pu trouver des solutions devant les changements d'horaires et/ou les délocalisations ? Combien sont contraintes, pour les mêmes raisons, d'envisager un temps partiel, voire un congé parental et s'amputer d'une partie de leur revenu (choix qui auront également des conséquences au moment de la retraite) ?

Combien de postières en situation de famille monoparentale se retrouvent en surendettement, au bord de l'expulsion et ne peuvent plus faire face au coût trop élevé de la vie avec des salaires proches du SMIC (les femmes sont majoritaires parmi les classes I et II des contractuel-les).



Combien, croulant sous les tâches domestiques, craignant de ne pas être assez disponibles ou tout simplement à la hauteur, renoncent aux dispositifs de promotion ?

Toutes les conquêtes féministes l'ont été de haute lutte. Ni les gouvernants, ni les patrons n'ont accepté d'étendre les droits des femmes par bonté d'âme.

A La Poste, les revendications en faveur des droits des postières ne manquent pas. C'est pourquoi la fédération SUD PTT a décidé de déposer un préavis de grève pour cette journée du 8 mars. Toutes ensemble redonnons à cette journée son sens de lutte et d'émancipation. Montrons à nos patrons et à la société toute entière que sans les femmes, les entreprises (y compris La Poste) ne tournent pas. Que nos salaires sont largement mérités et mériteraient d'être réévalués !

Toutes en grève le 8 mars

Sud
S. P. T. T.
Fédération des activités postales et des télécommunications

Fédération des activités postales et de télécommunication

25/27 rue des envergures 75020 Paris tel 01 44 62 12 00 - fax 01 44 62 12 34
mail sudptt@sudptt.fr www.sudptt.org



Toutes les raisons de faire grève le 8 mars

Retraites

Le montant moyen des pensions des femmes est de 967 euros, tandis qu'il est de 1617 euros pour les hommes, soit une différence de 40%.

Les politiques néo-libérales austéritaires

Les femmes sont les principales victimes de la précarisation et de la flexibilité du travail (travail du dimanche, horaires fractionnés, temps partiel, etc.).

La loi Rebsamen met à mal le rapport de situation comparée femmes/hommes ainsi que la négociation égalité professionnelle qui est diluée dans une négociation fourre-tout "qualité de vie au travail" !

Le projet de loi El Khomri (dite Loi Travail) prévoit de supprimer le plancher des 24 heures hebdomadaires pour les temps partiels, qui sont majoritairement féminins (à plus de 80 %). L'un des nombreux autres aspects de cette loi est le fractionnement possible des 11 h de repos obligatoire par tranche de 24 h. Quand on sait la flexibilité accrue de certains secteurs très féminisés (nettoyage, service aux personnes, commerce), on voit bien de quelle manière les salariées risquent d'être impactées par cette loi scélérate.

La baisse des dépenses publiques est désastreuse : services publics de la petite enfance, fermeture de 150 centres IVG en 10 ans, associations féministes appauvries, l'existence du planning familial est même menacée.

Les " tâches domestiques "

Les hommes y consacrent 2h13 par jour (6 minutes de plus qu'en 1986 !), tandis que les femmes s'y emploient 4h (gain d'une heure depuis 1986)... Cela a un impact certain sur les carrières, sur le temps libre, sur les investissements militants et politiques.

Les violences faites aux femmes

Un viol est déclaré toutes les 40 minutes, une femme meurt sous les coups de son compagnon (ou ex) tous les 2 jours et demi... un quart des agressions sexuelles ont lieu au travail.

Le sexisme est présent de manière plus ou moins grave dans le monde du travail. 80% des femmes considèrent qu'elles sont régulièrement confrontées à des attitudes ou décisions sexistes, avec des répercussions sur la confiance en soi, la performance et le bien-être au travail.

Pour SUD, lutter contre le sexisme et les stéréotypes de genre est une priorité.

Le 8 mars, un appel à la grève...

SUD a déposé un préavis de grève pour l'ensemble des personnels de La Poste. Avec Solidaires et le CNDF (collectif national pour le droit des femmes), nous entendons remettre l'action et la mobilisation en avant.

La lutte pour les droits des femmes est légitime.

Le 8 mars est une journée internationale pour les droits des femmes, pas question de la laisser devenir une journée médiatique creuse sans lendemain.

... pour revendiquer

- ☞ **Des budgets et des moyens pour mener une politique égalité professionnelle efficace,**
- ☞ **l'éradication des écarts salariaux femmes/hommes,**
- ☞ **un équilibre femmes/hommes dans la structure de l'emploi dans tous les domaines métiers et sur chaque niveau de classification,**
- ☞ **un recrutement de femmes au moins égal au taux de féminisation de l'entreprise,**
- ☞ **la lutte contre le sexisme quel que soit l'endroit où il s'exerce**
- ☞ **le retrait de la loi El Khomri**
- ☞ **un véritable plan de lutte contre les violences sexistes et sexuelles**



Le 8 mars 2016, Toutes en grève pour nos droits