

Journée de lutte des femmes

L'égalité, il faut encore y travailler !

Pourquoi se battre ?

Les inégalités entre les femmes et les hommes persistent malgré une multitude de lois !

Et ceci en dépit des luttes menées par les femmes qui leur ont permis d'accéder au travail, d'obtenir des avancées significatives comme : l'indépendance vis-à-vis du conjoint, l'accès à la contraception et à l'IVG, à la reconnaissance et à la condamnation du harcèlement sexuel et des violences faites aux femmes...

Le 8 mars 2016, pour la journée internationale de lutte pour les droits des femmes il s'agit de se mobiliser partout.

En 2016 chez Orange, l'égalité n'est toujours pas là : il y a encore des combats à mener

**Inégalités de carrière,
Inégalités de salaire,
Inégalités de retraite...
ça suffit !**

Le taux de féminisation de l'effectif CDI stagne depuis plusieurs années à 36,2%.

Orange *peine* à recruter des femmes ... à tel point que se pose la réelle volonté de l'entreprise sur cette question. Avec un taux de 26% pour 2015, est-on au maximum ? Alors que l'engagement était d'un taux au moins équivalent au taux de féminisation de l'entreprise.

L'inégale répartition sexuelle dans la structure de l'emploi, toujours en défaveur des femmes, est inacceptable : 40% des femmes dans les niveaux C et D, 32% en DBIS, E et F, et péniblement 23% en G.

En 10 ans, l'écart salarial global entre femmes et hommes est passé de 9,3 % à 5,5 % en 2014.

Orange reconnaît que certains facteurs, tels

que le passage à temps partiel ou encore la naissance d'un enfant, freinent encore aujourd'hui l'évolution de salaire des femmes.

Tableau
des temps de travail
par genre

Durée	% de femmes 2014	% d'hommes 2014
Temps complet	31%	69%
Temps partiel hors TPS, TPA, TPI	83%	17%
TPS, TPA, TPI	40%	60%

Femmes et numérique, le bug ?

Les femmes sont sous-représentées dans les métiers du numérique. Elles ne sont que 27% dans de ce secteur. Pourtant, elles ont contribué dès le XIXe siècle au développement de l'informatique. Parmi elles, l'illustre mathématicienne Ada Lovelace, considérée comme l'auteure du premier programme informatique du monde.

Orange, "l'entreprise digitale de référence" ne paraît pas mesurer l'enjeu, du moins rien ne ressort dans la négociation "digitalisation".

Demain, Orange : un groupe fait uniquement par et pour les hommes ?

Pour SUD, il est urgent de relever le défi en favorisant l'accessibilité des professions du technique et du numérique auprès des femmes et en promouvant réellement l'égalité entre femmes et hommes pour que les femmes ne soient pas les grandes oubliées de la "révolution numérique".

**POUR
L'ÉGALITÉ
DES DROITS**

“Grève des femmes”, le 8 mars 2016

Retraites :

Le montant moyen des retraites des femmes est de 967 euros, tandis qu’il est de 1617 euros pour les hommes, soit une différence de 40%.

Les “tâches domestiques” :

Les hommes y consacrent 2h13 par jour (6 minutes de plus qu’en 1986 !), tandis que les femmes s’y emploient 4h (gain d’une heure depuis 1986)... Cela a un impact certain sur les carrières, sur le temps libre, sur les investissements militants et politiques.

Les violences faites aux femmes :

Un viol est déclaré toutes les 40 minutes, une femme meurt sous les coups de son compagnon (ou ex) tous les 2 jours et demi... un quart des agressions sexuelles ont lieu au travail.

Le sexisme est présent de manière plus ou moins grave dans le monde du travail. 80% des femmes considèrent qu’elles sont régulièrement confrontées à des attitudes ou décisions sexistes, avec des répercussions sur la confiance en soi, la performance et le bien-être au travail.

Pour SUD, lutter contre le sexisme et les stéréotypes de genre est une priorité.

Plus que jamais, dénonçons toutes les régressions qui touchent les femmes

Les politiques néo-libérales austéritaires :

Les femmes sont les principales victimes de la précarisation et de la flexibilité du travail (travail du dimanche, horaires fractionnés, temps partiel, etc.).

La loi Rebsamen met à mal le rapport de situation comparée femmes/hommes ainsi que la négociation égalité professionnelle qui est diluée dans une négociation fourre-tout “qualité de vie au travail” !

La baisse des dépenses publiques est désastreuse : services publics de la petite enfance, fermeture de 150 centres IVG en 10 ans,

associations féministes appauvries, l’existence du planning familial est même menacée.

Les extrémistes et intégristes de tout poil :

Ceux et celles qui prônent le retour d’un ordre moral ou religieux, qui voudraient revenir sur les acquis en matière d’IVG, cantonner les femmes au “rôle” de mère et d’épouse soumise, qui instrumentalisent les luttes féministes pour légitimer leurs propos et politiques xénophobes.

Pour SUD, l’égalité est un droit... et un devoir !

Le 8 mars, un appel à la grève...

SUD a déposé un préavis de grève pour l’ensemble des personnels sur Orange SA.

La grève est un outil de lutte syndicale.

Avec Solidaires et le CNDF (collectif national pour le droit des femmes), nous entendons remettre l’action et la mobilisation en avant.

La lutte pour les droits des femmes est légitime.

Le 8 mars est une journée internationale pour les droits des femmes, pas question de la laisser devenir “la journée de la femme” et ses travers commerciaux.

Avec SUD, pour revendiquer :

- Des budgets et des moyens pour mener une politique égalité professionnelle efficace,
- l’éradication des écarts salariaux femmes/hommes,
- un équilibre femmes/hommes dans la structure de l’emploi dans tous les domaines métiers et sur chaque niveau de classification,
- un recrutement de femmes au moins égal au taux de féminisation de l’entreprise,
- contre le sexisme
- L’arrêt des politiques d’austérité, les femmes en sont trop souvent les premières victimes, ça suffit maintenant

**Le 8 mars 2016,
Faisons entendre nos voix,
Gagnons de nouveaux droits !**



S’inscrire à notre
Newsletter