



Solidaires Unitaires Démocratiques

Section du Centre Financier de Marseille
☎ :04 91 10 29 86
fax : 04 91 10 29 85
mail : syndicat.sud-crsf@orange.fr

« HABEMUS PAPAM » (nous avons un pape)

Le pape est parti, notre papesse aussi, (Alléluia !)

Rome en a trouvé un autre, la DO ne nous a pas laissés orphelins non plus.

La fumée vient de sortir (Fille ? Garçon ?)

C'est un garçon !

Il s'appelle Luc BALDI et il vient de Dijon.

La papesse est partie assurément contente de quitter « ce foutoir », qu'elle n'a cessé de décrire et de décrier.

Elle a de la chance, elle atterrit en Avignon, terre historique d'une longue lignée de Pontifes.

On lui souhaite bon vent, on souhaite surtout bon courage à celles et ceux qui vont l'avoir comme « Sainte » patronne.

Il va falloir maintenant tout recommencer avec le nouveau, puisque l'ancienne s'est dégonflée au bout de 18 mois.

Le nouveau on ne le connaît pas vraiment, on l'a rencontré deux fois (en CDSF et en bilatérale)

Comme toujours, comme ses prédécesseurs, il a essayé de se montrer sous « son meilleur jour ».

L'expérience nous a cependant rendus prudents et méfiants car ce qui est affiché n'a souvent rien à voir avec ce qui est fait.

L'épisode VASSALO en est un exemple frappant.

De son côté, Mr BALDI ne nous connaît pas où nous connaît mal.

Il doit se douter un peu de ce qui l'attend à Marseille, car notre réputation n'est plus à faire.

Ceci étant dit, le contentieux revendicatif à Marseille est tellement lourd :

- perte d'emplois
- climat déplorable dans les services et en particulier à Service Client
- promotions sans transparence
- formations au rabais
- samedis – horaires pourris pour certains

Que malgré la volonté qu'il affiche de pratiquer le dialogue, il risque de rencontrer une forte opposition parmi le personnel qui dépassera et de loin tous les pronostics qu'il a pu faire.

**Sur l'emploi, les samedis et nos horaires
Meffi ! on ne se laissera pas faire !**

RH de proximité :

Encore une réorganisation pour nous faciliter la vie !!!

Tous les agents RH deviendront polyvalents pour la mise en place du service RH de proximité..

En effet, chacun d'eux va gérer un portefeuille d'agents pour répondre aux questions RH de 1^{er} niveau. Cette réorganisation faite sans embauche, et sans formation risque une fois de plus de s'avérer complètement inopérante et d'aggraver les conditions de travail des agents RH sans pour autant satisfaire les besoins des agents.

/! A quand l'objectif commercial pour les agents RH ☺

Dossier de promotion :

Suite à la mise en place du montage des dossiers de promotion sur intranet, une prise en charge sur demande individuelle a été organisée.

L'accompagnement sera assuré par Mr Guennoun et Mme Barek qui seront chargés d'aider les agents pour monter les dossiers de candidature. Ils pourront aussi accompagner les « futurs candidats » pour la rédaction de leur CV et lettre de motivation et mettre en avant les points importants pour une meilleure réussite.

Ceci ce fera dans le cadre de sessions de 1h à 1h30.

De même, un « petit » rappel (un de plus) va être fait aux encadrants, afin que soit mis en place un débriefing les obligeant à motiver le refus de la promotion. Excellente initiative..

Je badge, tu badges ..., ils nous font ch... Suer !

Depuis le 27 février dernier c'est le parcours du combattant au CF de Marseille.

Auparavant nous étions une entité avec libre circulation des individus !

Aujourd'hui nous sommes dans une mosaïque de petits îlots disséminés dans tout le centre, chacun ayant sa couleur (rouge, orange, vert).

Plus moyen de passer sans le « sacro-saint badge », plus moyen d'aller voir les copains et copines dans les autres services.

Même pour le boulot c'est un problème.

« Je veux faire une recherche à la gestion documentaire ? Je n'ai pas la patte blanche ? ».

« Alors je sonne, je tape à la porte pour qu'on vienne m'ouvrir, du coup, j'emmerde tout le monde ».

Ce n'est plus un Centre financier c'est Fort Knox.

On nous avait déjà bien divisés entre la cli, la prod, l'archivage, entre acos et fonctionnaires ; maintenant, on aggrave la situation en nous divisant par services.

Tout ceci n'est pas qu'une question de sécurité, ça sert aussi à maintenir les gens chacun dans leur coin, à leur faire perdre l'habitude de se voir et de maintenir des liens sociaux.

De même c'est la démonstration qu'on ne fait confiance à personne dans ce centre. Chacun est un fraudeur, un arnaqueur, ou un escroc en puissance, qu'on doit contrôler en temps et en heure et qui se voit octroyé un espace bien défini qu'il ne doit pas dépasser.

Ca s'appelle de la parano !

De plus c'est contreproductif, parce que ça limite les déplacements professionnels dans le centre et que ça nuit à la qualité de service et à l'efficacité.

Un de ces quatre, il y a des plombs qui vont péter et ça ne seront pas les plombs des machines à cliquer qu'ils nous ont installé, mais plutôt les plombs des agents bien vivants et bien niflés, qui en auront marre de travailler dans un univers de caméras et de frontières artificielles.