Un pognon de dingue pour le top management et les actionnaires !

Faute d'accord signé avec les syndicats en 2022, Orange avait assumé seule une décision unilatérale punitive d'un budget global moyen de 3%, inférieur au projet d'accord final (3,3%). Avec une inflation à 5,9% sur un an, Orange a donc massivement contribué à faire perdre du pouvoir d'achat à tous ses salarié.es malgré leur engagement sans faille et la bonne santé financière de l'entreprise !

Salariés de droit privé niveaux B à D	Population source
	14957
Nombre de salariés augmentés de 680€ brut par an	**6492**
% de la catégorie	**43%**
% moyen d'augmentation	2,05%
Nombre de bénéficiaires de +100€ pour SGB<30k€	**8465**
% de la catégorie	**57%**
% moyen d'augmentation sup	2,86%
Nb de salariés bénéficiaires de la mesure "débutants"	**1229**
% de la catégorie	**89%**
% moyen d'augmentation sup	2,33%

Un peu plus d'un millier de de débutant.es au SGB inférieur à 30k€ ont été augmenté.es de plus de 7% en moyenne.

Malgré cet effort vers les jeunes, 43% des collègues des niveaux B à D au SGB supérieur à 30k€ n'ont été augmentés en moyenne que de 2,05%. Celles et ceux qui n'ont bénéficié que de cette mesure ont donc eu une **perte de pouvoir d'achat de 4%** en 2022 !

2022 a été moins dure que les années précédentes pour les fonctionnaires I et II, ils/elles ont bénéficié de la revalorisation du point FP de 3,5% après 6 ans de gel ! Au total, avec les avancements d'échelons et la mesure Orange, leur SGB a progressé de 5,5%, ce qui reste inférieur à l'inflation 2022 !

Fonctionnaires niveaux I et II	Populatio
	10127
Nombre de personnes augmentées de 420€/an	**10127**
% de la catégorie	**100%**
% moyen d'augmentation	1,18%

Cadres Dbis à G	Population source
	40599
au SGB inférieur à 80k€/an	
Nombre augmentés du minimum de 580€/an ou 720€/an	**11708**
% de la population cadres	**28,8%**
% moyen d'augmentation	1,28%
Nombre avec augmentation > minimum	**25919**
% de la population cadres	**63,8%**
% moyen d'augmentation attribué	2,43%
au SGB supérieur à 80k€/an	
Nb augmentés sans minimum	**2972**
% de cadres	**7,3%**
% moyen d'augmentation attribué	1,77%
dont nb avec augmentation = 0	**524**
% de cadres	**1,3%**

Près de 29% des cadres ont eu le minimum correspondant à 1,3% d'augmentation en moyenne. 64% des cadres ont eu 2,4% en moyenne. **Tous ont donc perdu du pouvoir d'achat en 2022 !**

Derrière l'affichage de la mesure collective garantie, Orange a créé des écarts de salaire chez les cadres ! Et invariant Orange : **plus on est payé, plus on a de chances d'être augmenté !**

Quant aux 524 cadres supérieurs au SGB>80k€/an et qui ont eu 0, Orange refuse d'indiquer combien il en reste si on déduit les bénéficiaires d'autres mesures (RCQ, mobilité…), des choses à cacher ?

www.sudptt.fr

Fédération SUD PTT—25/27 rue des Envierges 75020 PARIS

01 44 62 12 20 — sudptt@sudptt.org — www.sudptt.org

Au bal de la promotion, beaucoup ne sont pas invité.es

Promotions 2022 intra-bandes (fonctionnaires) + inter-bandes (tous)						
Niveau (avant promotion)	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux de promotion		
				F	H	Total
B	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
C	349	650	999	17,6%	18,0%	17,9%
D	478	716	1194	5,9%	6,3%	6,1%
sous-total NC	827	1 366	2 193	8,2%	9,1%	8,7%
Dbis	272	338	610	5,9%	4,7%	5,2%
E	284	493	777	4,3%	3,8%	4,0%
F	96	148	244	3,2%	2,8%	2,9%
G	1	2	3	0,4%	0,4%	0,4%
sous-total cadres	653	981	1 634	4,5%	3,8%	4,0%
TOTAL	1 480	2 347	3 827	6,0%	5,7%	5,8%
par genre	38,7%	61,3%	100,0%	Les cadres représentaient 62% des effectifs fin 2022. Les femmes représentaient 37% de l'effectif global.		
% NC	55,9%	58,2%	57,3%			
% cadres	44,1%	41,8%	42,7%			

En 2022, on avait en moyenne **une promotion tous les 17 ans à Orange : 11 ans pour les employé.es et les maîtrises, 25 ans pour les cadres** !

Les statistiques fournies par Orange montrent aussi qu'à partir de 45 ans, notre salaire et notre carrière n'évoluent quasiment plus !

28% des salarié-es Orange n'ont pas eu de promotion depuis plus de 10 ans, ce taux passe à 70% après 50 ans !

Fin 2022, il restait encore 15 bandes B dont 7 non promu-es depuis plus de 10 ans, quelle honte !

Avec un budget de promotion famélique, l'indicateur s'améliore surtout parce que des milliers de collègues partent à la retraite sans promotion ! Mais la direction a plus d'un tour dans son sac, après ARCQ, elle est en train d'inventer la **promotion avec médaille en chocolat**, le « stock » devrait vite diminuer !

Non promus depuis plus de 10 ans (au sens changement de grade ou de bande)				
Niveau	Femmes	Hommes	Ensemble	Taux
B	1	6	7	47%
C	412	630	1042	19%
D	1887	2823	4710	24%
Dbis	706	1182	1888	16%
E	2274	4883	7157	36%
F	1097	2265	3362	40%
G	55	164	219	26%
TOTAL	6432	11953	18385	28%

« Quand je me regarde, je me désole, quand je me compare, je me console »

Groupe d'emplois		SGB moyens 31/12/2022									
		FEMMES					HOMMES				
		Moyenne	1er décile	3ème décile	7ème décile	9ème décile	Moyenne	1er décile	3ème décile	7ème décile	9ème décile
Salarié-e de droit privé	C	27 143	23 511	25 780	28 262	30 811	26 912	24 327	25 783	27 800	29 629
	D	32 453	28 552	30 440	33 671	36 953	31 344	28 000	29 402	32 030	35 246
	Dbis	39 927	34 289	37 027	41 801	46 118	38 497	32 810	34 953	40 141	46 014
	E	51 791	42 618	47 452	55 108	62 517	53 105	42 687	47 703	56 990	65 293
	F	74 007	60 477	66 682	78 531	89 707	76 073	60 614	67 525	80 745	95 050
	G	125 891	98 799	109 426	131 277	165 470	133 576	100 944	113 131	139 182	181 817
Fonctionnaire	C	34 949	32 757	34 118	35 934	37 253	34 964	32 936	34 397	35 762	36 842
	D	38 275	35 964	37 332	39 139	40 783	38 280	35 996	37 179	39 146	40 829
	DBis	43 117	39 436	41 597	44 356	47 265	43 160	39 287	41 430	44 597	47 231
	E	53 746	47 570	50 534	56 043	60 931	53 312	46 783	49 658	55 855	61 033
	F	74 706	62 948	69 027	78 891	87 622	73 473	61 532	67 440	77 160	87 018
	G	92 749	75 471	81 785	103 306	111 540	87 358	74 808	77 722	92 754	108 414

➡ Un.e bande G du 9ème décile gagne en moyenne un salaire de base hors variables près de **8 fois supérieur** à celui d'un.e bande C du 1er décile ! La masse des salaires de base des 18644 bande D est 6 fois plus importante que celle des 854 bandes G alors qu'ils sont 22 fois plus !

➡ Au titre de l'exercice 2022, Orange va distribuer près de **1,9 milliard d'euros de dividendes** aux actionnaires, soit **17 fois ce qu'elle a accordé en mesures salariales** !

Pour SUD, dès 2023, il faut une rupture totale dans la politique salariale et dans la répartition de la valeur à Orange !

www.sudptt.fr

Fédération SUD PTT—25/27 rue des Envierges 75020 PARIS

01 44 62 12 20 — sudptt@sudptt.org — www.sudptt.org