

La Cadr'ature du Cercle



Infos *Sud* à destination des cadres et cadres supérieur-e-s de La Poste

Cadres oui, exécuteurs des basses oeuvres NON !!!

Pourquoi tant de haine ?

Rappelons-nous du Plan Ambition 2015, la pub faite par les protagonistes à coup d'affiches, d'ETC et autres, oui rappelons nous, c'est pas si vieux, c'était du temps de la présidence de Jean-Paul BAILLY...

Oui ce triste sire qui affirmait pendant la vague de suicides : « *mon diagnostic , c'est qu'il n'y a pas de malaise à La Poste mais que certains postiers-ères sont en difficulté quand se combinent à l'occasion de situations de réorganisations, des échecs professionnels et des fragilités personnelles* »... Qui enfonçait le clou en affirmant « *une institution comme La Poste, traditionnellement, s'accommodait du travail limité, des gens un peu inadaptes ??? Maintenant par les temps qui courent, ils n'ont plus leur place dans les entreprises même si , à La Poste, ils restent pour boucler leur carrière et font des déprimés à répétition* » (sic !).

Des inutiles, des poids morts en sorte qu'il faut éliminer si l'on suit son raisonnement ? Abject, haineux, détestable, ce genre de personnage est, hélas, représentatif d'une pseudo caste de dirigeants, imbue de leur personne et bouffie de vanité qu'il serait temps de déboulonner de leur piédestal supposé !

Oui il y était du temps d'Ambition 2015 ! La crise financière de 2008 est passée par là et a foutu en l'air son « *ambition* » qui s'arrête en 2013 (comme la sienne d'ailleurs...étrange mais 20 000 euros de retraite mensuelle, ça console !!!). Les patrons de La Poste, jamais en reste, ont trouvé un bon prétexte pour justifier la mise en place d'un

véritable plan d'austérité, drastique, impitoyable : **le Plan Stratégique 2013-2018.**

De Charybde en Scylla, d'un péril vers un autre encore pire ?!

Et qui pour remplacer BAILLY, un autre personnage aussi cynique, au passé d'affairiste des plus troubles qui traîne des gamelles financières à hauteur de plus de 75 milliard d'euros de dettes !!! Mais il faut croire que le copinage finance/politique mène à tout et très loin, puisque l'heureux promu WAHLVADOR prend la tête de l'empire La Poste. Et là, que la force soit avec nous, on va en avoir sacrément besoin !!! Parce qu'il nous annonce ni plus ni moins la « **refondation des structures de La Poste** ». Et promis aussi « **du sang et des larmes** »... !

L'objectif de ce Plan Stratégique est simple. Il est développé, prêché, enseigné, inculqué aux décideurs, cadres sups, ceux du deuxième cercle qui font passer les saints évangiles postaux selon Saint Wahlvador aux courroies de transmissions que sont les petits cadres, encadrant de proximité, brefs ceux chargés d'appliquer et de mettre en place les réformes aux incultes et petits tâcherons sous leurs ordres qui comme toutes troupes de front essuient les conséquences de leur stratégie : **emplois détruits, conditions de travail déplorables, rapports conflictuels avec la hiérarchie, mutations des métiers vers une « industrialisation » des fonctions, perte de sens et de repères...etc.**

C'est la transformation de La Poste avec cet immense puzzle que sont ces restructurations

pour finir en une financiarisation de cette entreprise qui est en train de tuer les appareils de production et les services et où sont considérés comme un boulet non rentable l'acheminement du courrier et des colis et les services financiers de proximité par exemple. La transformation à terme de La Poste en un holding financier est en train de déréglementer en profondeur l'entreprise.

Et pour arriver à leurs fins, il leur faut bien sur une déréglementation sociale, une remise en cause des règles de gestion du personnel, du statut, des régimes de travail, du contenu des fonctions, institutionnaliser la mobilité comme une évidence dans la nouvelle relation qu'ils veulent mettre en place et favoriser (*pousser dehors serait plus juste*) la sortie de La Poste vers d'autres lieux professionnels. Presque trait pour trait le processus de démantèlement de feu France Télécom devenu Orange aujourd'hui.

C'était l'enjeu du Pacte (*des Loups*) antisocial, qui faisait suite à la farce et attrape de « *Qualité de Vie au Travail* » ou plutôt « *Quantité de Victimes au Travail* » !!! SUD, CGT et FO ont refusé de le signer.

La CFDT et l'assemblage/ajustage/amalgame CFTC/CGC/UNSA, eux, l'ont signé trouvant des avancées « conséquentes » pour les postiers-ères. Une vision décalée d'un terrain délaissé par ces édiles syndicaux... Une reddition en rase campagne diront certains ou la négociation du poids des chaînes pour d'autres... ? En fait un plan social pour accompagner la casse de La Poste telle que nous l'avons connue à ce jour.

Si le but à atteindre est important, les méthodes utilisées justifient-elles ce but ?

Questionnement habituel sur « *la fin justifie les moyens* » que nos fossoyeurs en chef ont vite éludé, tant les procédés et autres ficelles utilisées relèvent de la démagogie, du mensonge et du bourrage de crâne postal. Pour arriver à leurs fins, ils commencent bien entendu par réorganiser le système hiérarchique et territorial commencé dès 2013. Ils ont besoin de faire adhérer à leurs stratégies la ligne hiérarchique intermédiaire des cadres dits de proximité (*niveau III*). Ils utilisent tous les moyens comme leur fumeux « *management participatif* » mais obligatoires (!!!) avec leur jeu débile du « *serious game* ». Infantilisation quand tu nous tiens...

Ce sont ces cadres qui vont être chargés de la déclinaison sur le terrain de la déréglementation des structures postales existantes, du travail de l'agent lambda et donc d'affronter toutes velléités de rébellion de la part d'agents qui, ignares qu'ils sont, ne comprennent pas les enjeux économiques (*sic !*). En effet, pour la survie de La Poste et face aux objectifs ambitieux de croissance il va devenir nécessaire d'augmenter son capital et comme l'Etat et la CDC n'ont pas le fric, il faudra ouvrir le capital à l'actionnariat extérieur. Et si l'on veut présenter une entreprise attrayante aux futurs actionnaires, avec une main d'œuvre disciplinée et pas trop nombreuse, il faut une entreprise calme, apaisée sans perturbations ni perturbateurs et donc contrer les conséquences d'un syndicalisme de lutte.

Les agents lambda constatent avec colère un acharnement, une chasse aux sorcières systématique contre toute velléité de révolte et toutes critiques de la stratégie qui se met en place au courrier, à La Poste tous secteurs confondus. Les Directions s'en foutent et jouent le pourrissement des conflits comme dans le Courrier (+ de 173 jours de grève dans le 92, 59 jours à Epinay, 34 jours à Paris 15, + de 130 jours à Aubigny dans le Cher...).

Entre le marteau et l'enclume ?

Et qui est en première ligne pour affronter, contenir la grogne des agents, qui doit assumer, alors que ça n'est pas du tout la finalité de notre fonction, les conséquences des politiques et des décisions prises par des technocrates et autres stratèges qui ne connaissent rien des réalités du terrain ? Et ne nous leurrions pas, nous, cadres de proximité et même cadres sups, nous sommes dans leur collimateur également. Leur réorganisation structurelle vise à fusionner, rationaliser, concentrer, mutualiser l'outil et les activités avec comme effet immédiat la réduction des niveaux hiérarchiques. En clair, dans leurs futures structures, l'effet entonnoir va se faire cruellement sentir pour les cadres.

La mutualisation, la rationalisation, en clair les suppressions d'emplois et de postes de travail ne s'arrêtent pas aux statuts, aux différents niveaux de classifications ou de grades. Cette logique de « *destruction massive* » de l'emploi et de nos conditions de travail ne fait pas de distinction selon les services rendus passés ou à venir et

impose une prise de conscience collective et une nécessaire mobilisation à tous les niveaux de l'entreprise.

Cette pseudo décentralisation qui consiste à appliquer à priori les orientations et décisions prises par les « *hautes sphères* » de l'entreprise avec une absence cruelle de ressources et de moyens pour y arriver tout en devant rendre des comptes et se faire hurler dessus à posteriori pour ne pas avoir atteint des objectifs inatteignables, est une spirale infernale pour l'encadrement !!!

Sommes-nous condamnés à être pris entre deux groupes qui s'affrontent et vont s'affronter encore sans avoir notre mot à dire, sans avoir d'autres choix que d'être du côté du marteau qui frappe durement l'enclume et ne peut échapper aux coups donnés ? Où donc réside la nature même de notre fonction, où donc est notre intérêt et devons-nous se laisser instrumentaliser de la sorte quitte à y perdre nos valeurs ?

Alors, ramener la fonction d'encadrant à celle de garde-chiourme dans la nouvelle galère La Poste, ne motivera pas les cadres et les fera encore moins adhérer aux ambitions de ces fossoyeurs que sont Walhvador et sa clique !!!

Les enjeux d'aujourd'hui :

Du management de proximité à la responsabilisation des managers, l'encadrement s'est retrouvé au confluent de toutes les contraintes et obligations.

Responsable et initiateur des réorganisations dont il sera la première victime, gestionnaire du personnel dans tous les sens du terme : commandement, notation, préparation des dossiers promotionnels, interlocuteur RH, communicateur en ETC. L'encadrement est devenu le « *réfèrent-e* » du personnel selon les propres termes de l'entreprise.

Pour Sud PTT, ce désaccord sur la place de l'encadrement ne date pas d'aujourd'hui. Penser que plus de 30 000 cadres et cadres supérieurs allaient expliquer et gérer la reclassification des personnels fonctionnaires ou noter le personnel dans des conditions égalitaires relève d'une pure idéologie. Idéologie qui amène au désastre quand on constate des écarts de notations (*E* ou *B*) énormes entre services ou établissements.

L'illusion du pouvoir...

Pour boucler la boucle et faire adhérer un tant soit peu l'encadrement, il fallait créer le mythe du pouvoir à travers la déconcentration. C'est ainsi que La Poste organisée en DSCC, en DRRLP et autres directions ressemble à des magasins en franchise où chacun croit faire partie des décideurs parce qu'il aurait le pouvoir.

Ces mêmes « *magasins* » en franchise redéloquent aux Directeurs d'Établissement qui eux-mêmes sub-déloquent aux encadrant-e-s.

... et le pouvoir de l'illusion !

Toutes ces réformes ont eu leur « *hochet* », à savoir, en général, un niveau de classification supérieur pour ceux et celles dont les emplois ne sont pas supprimés.

Mais, même de ce point de vue, la classification des postes de l'encadrement a constamment été à la baisse. Dans la durée, le « *grade de base* » est devenu le III.1 - proche du II.3 d'un point de vue indiciaire et pécuniaire - en lieu et place des III.2 et III.3.

Porteurs des projets et des réorganisations, les cadres et cadres supérieurs sont maintenant soumis à un management digne de régimes politiques aujourd'hui disparus : repostuler sur son poste de travail à peine « *relooké* » à la marge !

Les réorganisations successives fondées sur la théorie du « *cœur de métier* » ont abouti à externaliser dans des Directions Nationales ou filiales tout ce qui faisait la vie « *normale* » d'un bureau. La nature ayant horreur du vide, les encadrant-e-s doivent maintenant gérer des bouts d'activités qui sont restés dans les services.

Quant au temps de travail, appliquez la règle de trois suivantes : rapportez votre salaire à une DHT légale de 35 heures divisée par votre temps de travail réel. Vous pourrez ainsi mesurer la considération de l'entreprise à votre égard. Ce qui parle plus qu'un long discours...

Il faut des mesures pour redonner du sens à notre travail. Pour changer le travail au quotidien, il faut aller à contre-courant de certains dogmes. Mais aussi considérer les cadres comme des agents à part entière....

NOS CANDIDAT-E-S AU COMITÉ TECHNIQUE LOCAL

Mme Marie Anne WEISSE - ACC12 - TARASCON PDC1
 Mr Gilles BOUKHALFA - ATG1 - MARSEILLE 13 PDC1
 Mr Yann QUAY BIZET - ACC12 - ACP Mlle NORD
 Mme Brigitte BARDON - ACC21 - ALLAUCH PDC1
 Mr Alexandre AMITRANO - ACC22 - PPDC MVH
 Mr Frédéric JENTSCH - ACC12 - PIC MPA
 Mr Yann REMLE - ATG1 - PPDC ROGNAC
 Mme Stéphanie KARYDES - ACC12 - PIC MPA
 Mr Kamel RABEHI - ACC21 - PPDC LES DOCKS
 Mme Martine CIOFI - CA1 - PPDC ROGNAC
 Mr Michael CHACON - ACC12 - LA CIOTAT PDC1
 Mme Pascale PEILLON - IN - PIC MPA
 Mr Christophe PEZZINI - ACC23 - PIC MPA
 Mme Angélique MOROTE - ACC13 - PIC MPA
 Mme Martine CASELLA-BILLOT - ACC13 - PPDC AIX
 Mr Gilles CAUTIF - ACC21 - PIC MPA

NOS CANDIDAT-E-S AUX CCP LOCALES

CCP 2

Mr Jamel RAHAL - ACC31 - VITROLLES PDC1
 Mme Rabab RGHIOUI - ACC31 - PPDC AIX
 Mr Manuel MARTINEZ - ACC31 - PIC MPA
 Mr Abdelaziz DJILALI - ACC31 - PPDC ROGNAC

NOS CANDIDAT-E-S AUX CCP NATIONALES

CCP 1

Mr Pascal LOUIS - ICS 2 - 44 DTC NANTES
 Mme Edwige SOSSOU - ICS - 94 IVRY DISFE
 Mr Stéphane TOMASZEK - ICS 1 - 44 DSI Centrale
 Mme Véronique MAIGNAN - ICS 2 - 44 DTC Nantes

CCP 2

Mr Jérôme JAYMES - ACC31 - 64 EAR LESCAR
 Mr Xavier ROSSI - ACC32 - 13 St LOUP
 Mme Véronique GIAMBATTISTA-ACC33-06 RIVIERA ROYA
 Mr Jamel RAHAL - ACC31 - 13 VITROLLES PDC1

NOS CANDIDAT-E-S AUX CAP LOCALES

CAP 3

Mr Jean RICARD - CAPRO - MARSEILLE 08 PDC1
 Mr Georges ANIEL - CAPRO - MARSEILLE 15 PDC1
 Mr Jean Antoine MANZANARES - CAPRO - SEPT PDC1
 Mr Gérard SANFILIPPO - CAPRO - PPDC LES DOCKS

NOS CANDIDAT-E-S AUX CAP NATIONALES

CAP 1

Mr Dominique FOURESTIER - CS - 51 DORIC
 Mr Jean-Yves HUGOT - CS - 59 DAST
 Mme Annaïck GOBE - CS - 33 DISIT
 Mme Sophie NAYAC - CS - 94 Maisons Alfort

CAP 2

GROUPE I

Mr Yvon LE PAGE - CA2 - 29/56 PIC Guipavas Brest
 Mr Philippe LE VERGE - CA2 - 17 La Rochelle Atlantic
 Mme Véronique CHAPPELLE-CA2-76 DSCC HNORMANDIE
 Mme Michelle NOGUES - CA2 - 33 DISIT Mérignac

GROUPE II

Mr Michel GUY - CA1 - 84 Avignon EFTC-SP
 Mme Dominique WEYLAND - CA1 - 45 PIC du Loiret
 Mme Martine CIOFI - CA1 - 13 ROGNAC PPDC
 Mr Didier DEJEAN - CA1 - 31 Montrejeau EAR

CAP 3

Mr Jean RAVON - CAPRO - 76 Le Havre PPDC
 Mr Emmanuel MICHEL - CAPRO - 14 Colombelles
 Mme Sandrine SCHMITTER - CAPRO - 34 Le Crès EAR
 Mme Sylvie GENDRE - CAPRO - 13 Ste Marguerite



Solidaires Unitaires Démocratiques
 BP 90055 13202 Marseille cedex 02
 Tél : 04.91.11.63.30 / Fax : 04.91.11.63.39
 des Activités Postales et de Télécommunications

Marseille, le 17 novembre 2014

