



La Direction veut-elle réellement négocier ?

L'intersyndicale a proposé à la Direction de la PIC Marseille Provence Alpes d'envisager une plateforme d'appui logistique non mécanisé sur le site des Aygalades avec des activités de traitement, de concentration et de dispersion.

La Direction de la PIC MPA refuse d'entrer dans cette négociation !

L'intersyndicale s'est engagée franchement dans la négociation et a fait des propositions :

Pendant une semaine, l'intersyndicale est allée à la rencontre de tous les personnels des deux sites et s'est mobilisée pour être en mesure de porter des propositions de négociation qui préserve à la fois l'emploi à la PIC MPA (sur Marseille et Vitrolles), les conditions de travail et des régimes de travail au plus près des aspirations de chacun. Suite à ces rencontres nous avons fait une proposition de négociations en deux points :

- Elévation du niveau d'activités et d'emplois au CTED des Aygalades.
- Des engagements pour les agents d'Arnavant pour qu'ils puissent travailler sur des régimes de travail choisis et qui perdurent.

La Direction campe sur son projet de démantèlement des activités d'Arnavant, propose un site « GARAGE » sur les Aygalades, et se décharge sur les PPDC (Docks et Huveaune) pour l'essentiel des activités de massification et de Cedex 20. Ces sites sont-ils en capacité d'accueillir les activités non méca de la PIC MPA tout en maintenant le niveau de qualité du traitement d'Arnavant ? Rien n'est moins sûr !

Au-delà des activités et le devenir des agents d'Arnavant ?

La Direction se contente de proposer le transfert des agents de la production sans autre engagement que le maintien sur une plage horaire. Au delà du positionnement des chauffeurs sur le CTED, les agents de la concentration potentiellement sur ce site sont au nombre de 13 personnes soit 1/3 du personnel de la PPDC, et les autres ? Notamment les agents non collecteurs ? Le démantèlement de la MTP est confirmé comme celui de l'accueil guichet. Une MACT disparaîtrait également. Qu'en est-il aussi des agents du traitement qui ne souhaitent pas monter à Vitrolles ou aller en PPDC ? Si la priorité de la Direction, c'est le devenir des agents, on est quand même loin du compte ! D'autre part le devenir des personnels hors Poste, employés d'entretiens, plantons et techniciens machines doivent avoir eux aussi des propositions d'emploi. L'accord Qualité Vie au Travail préconise de négocier tout projet alternatif présenté par les organisations syndicales en terme d'emploi, d'organisation du travail, ce que nous refuse aujourd'hui l'actuelle Direction de la PIC MPA.

La logique de négociation ne peut se résumer aux stricts régimes de travail et à l'accompagnement du reclassement.

L'intersyndicale exige des négociations franches et loyales :

- **Etudier la piste du CTED pour en faire un site viable.**
- **La suspension du « Projet d'évolution de la PIC MPA ».**
- **Des régimes de travail choisis qui respecte l'équilibre vie privée/vie professionnelle.**
- **Hausse du nombre de PT et comblement par des titulaires.**
- **Un plan promotion ambitieux pour 2013.**

L'intersyndicale appelle la Direction à prendre ses responsabilités dans la négociation.

Marseille le, 03 juin 2013