



Plénière « d'évolution de la PIC » du 13 mai 2013 :

Gardez confiance et le cap :

Pour notre projet alternatif, les conditions de travail et de vie !

L'Intersyndicale a été reçue ce 13 mai 2013 par le Directeur de la PIC. Alors que le 7 mai, le Chef de Projet avait assuré aux Organisations Syndicales la volonté du Directeur de négocier le projet alternatif des personnels de Vitrolles et d'Arnavant, il n'en a rien été lors de la plénière du 13 mai. (« *J'écoute mais je ne négocierai pas* » D.PIC).

En conséquence de quoi, l'Intersyndicale a décidé d'amplifier sa démarche de mobilisation autour du projet alternatif en interne et en externe.

En interne, l'Intersyndicale propose une journée d'action PIC avec rassemblement dans les 15 jours qui viennent.

L'Intersyndicale confirme par ailleurs son refus de participer le 15 mai à un simulacre d'étude d'impact sur les conséquences de la réorganisation proposé par la Direction de la PIC. **L'intersyndicale à contrario affirme sa volonté de diligenter par le biais du CHSCT local, une expertise menée par un cabinet indépendant sur les incidences de la réorganisation sur la santé et la sécurité des personnels de Vitrolles et d'Arnavant.**

L'Intersyndicale revendique, dans l'attente des résultats de l'expertise, l'arrêt total de tous les travaux à Vitrolles liés à la restructuration.

En externe, l'Intersyndicale organise le 24 mai 2013 une rencontre sur le projet alternatif des personnels avec les groupes politiques du Conseil Général, Conseil Régional, Ville de Marseille, Marseille Provence Métropole, et étudiera avec ceux-ci toutes les voies possibles d'une convergence d'action.

L'Intersyndicale note avec satisfaction que la tentative de la Direction de la PIC d'intégrer les syndicats à son projet industriel et à son plan de reclassement continue d'échouer face à la détermination des syndicats et des personnels.

L'Intersyndicale note également que cette détermination oblige la Direction à des premières concessions (maintien sur Marseille Nord – CTED Aygalades d'une activité Transport dispersion, évolution des modalités de reclassement).

L'Intersyndicale appelle les personnels de la PIC à être confiant en sa force et à se rassembler autour de son projet alternatif (maintien d'une plateforme Courrier, soit sur Arnavant, soit un autre site marseillais, intégrant les activités, les installations, la totalité des agents et cadres d'Arnavant, maintien du TNM,POD, et vidéocodage ; Pour les sites de Vitrolles et d'Arnavant la hausse du nombre de PT, leur comblement par des titulaires, la mise à niveau du volant de remplacement, la réduction de la polyvalence, le maintien des régimes de travail actuels pour les brigades qui le souhaitent, un plan ambitieux de promotion sur 2013).

L'intersyndicale PIC MPA, 13 mai 2013