







Marseille, le 16 novembre 2016

UNITÉ SYNDICALE et MOBILISATION DU PERSONNEL

Face à la médiatisation de la souffrance au travail du personnel et suite à la rencontre nationale Courrier du 26 octobre à Paris, La Poste a proposé aux organisations syndicales 2 nouvelles rencontres les 21 novembre et 14 décembre. Il s'agit de négocier sur des mesures immédiates et un calendrier de négociations pour 2017. D'ici là, La Poste gèle l'ensemble des mises en place de nouvelles organisations du travail, mais uniquement à la distribution. Si ces mesures semblent un premier pas, elles sont largement insuffisantes et ne prennent pas en compte le malaise également vécu par les autres métiers du Groupe, au moins Stratégique. impactés le Plan Dans les Bouches-du-Rhône, par l'intersyndicale SUD, CGT, CFTC et UNSA a d'ores et déjà signifié aux Directions sa détermination!

La souffrance au travail en question :

C'est à tous les étages que cela se passe, de l'exécutant au cadre, du Courrier au Réseau en passant par La Banque Postale. Chaque établissement est concerné par des cas concrets de souffrance, mal-être ou burn-out conduisant parfois à l'irréparable...

Le mal être généralisé du personnel dénoncé par les Organisations Syndicales, et relayé par les cabinets d'expert, les médecins du travail et les médias ont contraints la Direction de la BSCC (Branche Services Courrier et Colis) à ouvrir des négociations sur les conditions de travail des facteurs et de leurs encadrants.

Pour autant aucune remise en question de la stratégie désastreuse qui mène à cette hécatombe n'est avancée par cette même Direction. Une redite de l'expérience de 2012-2013 et de la coquille vide du rapport « Kaspar » qui a fait suite au malaise déjà bien présent dans l'entreprise nous pend au nez si nous restons sans réaction et sans peser sur les décisions à venir.

Les syndicats à l'offensive :

Depuis le 2 novembre, une intersyndicale départementale aujourd'hui composée par SUD, CGT, CFTC et UNSA se réunit chaque semaine pour faire pression sur La Poste.

Elles ont demandé fraternellement aux autres Organisations Syndicales (CFDT, FO et CGC) de rejoindre cette dynamique unitaire.

Nous avons déjà indiqué aux Directeurs territoriaux que nous ne siègerons dans aucune instance liée à une réorganisation.

Nous souhaitons organiser en commun des visites de bureau, assemblées générales, prises de paroles et heures d'information syndicale dans les services.

Nous élaborons une plate-forme revendicative commune sur les problématiques de l'emploi et des conditions de travail.

Vers une mobilisation unitaire!

L'élément déterminant qui obligera La Poste à faire plus que de la simple communication reste la mobilisation du personnel.

Depuis trop longtemps les Directions instrumentalisent la conscience professionnelle du personnel reconnue par la population, dans un seul but : tirer le maximum de profit de leur travail !

➡ Il faut mettre un coup d'arrêt :

- Aux embauches à la petite semaine pour combler les vacances d'emplois.
- A la précarisation des CDD et intérimaires.
- Au recours à l'intérim!

- Pour arrêter la machine infernale des réorganisations/restructurations.
- Pour gagner des conditions de travail dignes.
- Pour mettre fin au management par la menace et le stress.

Il est nécessaire, aujourd'hui, de reconstruire des organisations du travail à partir de vos attentes et revendications.

Qui mieux que vous, peut savoir comment doit être organisé son travail pour rendre un service de qualité auprès de l'usager mais aussi prendre en compte nos vies individuelles et familiales ?!

Nous devons nous mobiliser!

Les chiffres qui parlent, les chiffres qui font mal : près de 7.600 emplois supprimés en 2015, c'est plus de 4 emplois supprimés par heure. La même année, près de 4.700 emplois en Intérim et près de 15.000 CDD (d'une durée de plus d'un mois)!

Nous appelons tous les personnels des Bouches-du-Rhône à se réunir, débattre et gagner ensemble de meilleures conditions de travail!